

株式会社山久

所在地： 長浜市
事業内容： 機械工具の販売
労働者数： 68人



●行動計画

1 計画期間 平成29(2017)年4月1日 ~ 令和3(2021)年6月30日

2 目標 ①育児休業等の取得状況を次の水準以上にする

(男性社員) 次のうちいずれかを達成する。

(i) 子の看護休暇等を3名以上取得する。

※看護休暇等は、子が病気をした際の看護、定期健診の付き添い、保育所等の各種行事の参加等、子の育児・看護のための休暇とする。

(ii) 育児休業を1名以上取得する。(時効消滅年次有給休暇再取得制度の取得推進)

②育児を行う社員のキャリア形成支援の取り組みの実施

③年次有給休暇の取得の促進及び所定外労働の削減のための措置の実施

④育児・介護休業法に基づく介護休業など介護に関する諸制度の周知

●取組の実績

【目標①について】

★休暇制度の運用面について問題点及び改善点の検証を行い、休暇制度の利用促進に努めた。

【目標②について】

★第2回子ども参観日を開催し、子どもが仕事に触れ合う機会を設けた。親子合わせて56名が参加した。

★育児休業を取得し復職した男女労働者に対し、育児と仕事の両立の実体験に関するヒアリングを実施。ヒアリング結果をもとに研修内容を検討の上、若手社員に向けた研修を実施し、キャリア形成支援の土台を整えた。

★営業事務職を営業職へ転換する取組として営業事務職全員に対してEQコーチングを二度(前期・後期)実施。EQ診断に基づく自己の能力の棚卸を実施し、現在の業務に関する課題や悩みに対する改善策の検討を行った。また、定期的に県主催の女性のステップアップセミナーに対象者を派遣した。

【目標③について】

- ★社内目標を設定。（平成 28 年度と平成 29 年度を比較し、年休の取得率 5 %以上とする）
- ★目標達成のため、全社員に対して以下の措置を実施した。
 - ・夏季及び冬季の連続休暇の前後に年休取得奨励日の設定（年 3 日間）
 - ・社内ポータルサイトに全社員の年休の取得日を掲載
 - ・上司から年休取得勧奨

●取組の成果

【目標①について】

- ★育児休業：男性社員 1 名取得 子の看護休暇等：男性社員 14 名取得

【目標②について】

- ★参加した子どもから「家での雰囲気とは違ってかっこよかった」「自分の親がどんな人と働いているか分かってよかった」等の声が挙がっている。
- ★育児休業等両立支援制度の説明を実施したところ、参加者のアンケートで 100%が「両立支援制度を利用したい」と回答。
- ★EQ コーチングやキャリアアップセミナーを受けた社員から、「自分のことを客観的に見れてよかった」「日々の業務を見つめ直すきっかけとなった」「先輩よりアドバイスをもらい、心に余裕が生まれた」等の声が挙がっており、自身の能力や今後のキャリアの方向性が明確となった。

【目標③について】

- ★上記の措置を実施した結果、全社的に年休を取得しやすい雰囲気が醸成され、社内目標を大幅に達成した。

○年休取得率

平成 28 年：41.0%

平成 29 年：56.5%（前年度比 15.5%上昇）

※目標④については介護休業に関する目標のため審査対象外としています。