

校舎名	課程	科名	訓練 期間	入校 区分	定員 (人)	新規学卒		離転職者		計					繰越者	R1年度		R2年度		中退就 職者合 計	在校生	修了者				就職率 (前年中退含 む)
						応募者数	合格者数	応募者数	合格者数	応募者数	合格者数	辞退者	入校者	入校率		中退者	うち 就職者	中退者	うち 就職者			うち 就職者	自営	未就職		
米原	普通	メカトロニクス科	2年	元年度 4月生	10									3							3	3			100.0%	
				4月生	10	4	4	4	3	8	7		7	70.0%				3			4					
	短期	木造建築科	1年	4月生	20	1	1	15	14	16	15	2	13	65.0%								13	8		5	61.5%
				元年度 10月生	10										4							4	3		1	75.0%
		ものづくり加工科	1年	4月生	10			5	4	5	4		4	40.0%								4	3		1	75.0%
				10月生	10			3	2	3	2		2	20.0%							2					#DIV/0!
				4月生	10			3	3	3	3	1	2	20.0%								2	2			100.0%
		生産CAD科	6月	10月生	10			9	6	9	6	1	5	50.0%				2				3	3			100.0%
				元年度 1月生	10										8			1	1	1		7	3		4	50.0%
		住宅リフォーム科	6月	7月生	10			18	10	18	10		10	100.0%								10	9		1	90.0%
				1月生	10			15	10	15	10		10	100.0%				1	1		9					
				元年度 1月生	15			12	11	12	11		11	73.3%				4	3	3		7	4		3	70.0%
		電気エネルギー設備 科	6月	1月生	15			12	9	12	9		9	60.0%							9					
				元年度 7月生	10										5	1	1	2	1	2		3	2		1	80.0%
		生産システム設備科	1年	7月生	10			4	2	4	2		2	20.0%							2					
米原合計					130	5	5	100	74	105	79	4	75	57.7%	28	2	1	15	8	8	26	62	43		19	72.9%
草津	普通	自動車整備科	2年	元年度 4月生	20									10							10	10			100.0%	
				4月生	20	4	4	6	4	10	8		8	40.0%				2	1		6					
	短期	ものづくり金属科	1年	元年度 10月生	10																				#DIV/0!	
				4月生	10	1	1	3	3	4	4		4	40.0%				2	2	2		2	1		1	75.0%
				10月生	10			3	2	3	2		2	20.0%							2					
		服飾デザイン科	1年	4月生	20			18	16	18	16		16	80.0%								16	14		2	87.5%
		ICT技術科	1年	10月生	15			21	15	21	15		15	100.0%				4	3		11					
		住環境施工科	6月	4月生	10			5	5	5	5		5	50.0%								5	3	1	1	80.0%
				10月生	10			8	7	8	7		7	70.0%								7	6		1	85.7%
		総合実務科	1年	元年度 10月生	5																					#DIV/0!
				4月生	15			5	5	5	5		5	33.3%				4	2	2		1	1			100.0%
				10月生	5																					
草津合計					115	5	5	69	57	74	62		62	53.9%	10			12	8	4	19	41	35	1	5	88.9%
開 講 月 別 訓 練 生 合 計				4月生	125	10	10	64	57	74	67	3	64	51.2%				11	5	4	10	43	32	1	10	78.7%
				7月生	35			34	23	34	23		23	65.7%				4	3	3	2	17	13		4	80.0%
				10月生	60			44	32	44	32	1	31	51.7%				6	3		15	7	6		1	85.7%
				1月生	25			27	19	27	19		19	76.0%							11					#DIV/0!
				前年度 生																						#DIV/0!
普通課程合計					30	8	8	10	7	18	15		15	50.0%	13			5	1		10	13	13			100.0%
短期課程合計（総合実務科を除く）					195	2	2	154	119	156	121	4	117	60.0%	25	2	1	18	13	10	35	89	64	1	24	75.8%
短期課程合計（総合実務科）					20			5	5	5	5		5	25.0%				4	2	2		1	1			100.0%
訓 練 生 合 計					245	10	10	169	131	179	141	4	137	55.9%	38	2	1	27	16	12	45	103	78	1	24	79.1%

就職率（修了3か月後確定値）

	R1中退就職者	R2中退就職者	修了者	就職者	自営	未就職	就職率
米原校舎	1	7	62	43		19	72.9%
草津校舎		4	41	35	1	5	88.9%
合計	1	11	103	78	1	24	79.1%

令和2年度滋賀県委託訓練実施状況

開始月	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	受講ガイダンス	受験倍率	入校者数	入校率	中退者数	就職	修了者数	就職	就職率
4月	長期高度	介護福祉士養成科(H31開講)	12ヶ月	15人	5人	33.3%	5人	33.3%	5人	33.3%	1人	0人	4人	2人	50.0%
	長期高度	介護福祉士養成科(H31開講)	12ヶ月	10人	4人	40.0%	4人	40.0%	2人	20.0%	0人	0人	2人	2人	100.0%
	長期高度	保育士養成科(H31開講)	12ヶ月	5人	1人	20.0%	1人	20.0%	1人	20.0%	0人	0人	1人	1人	100.0%
	長期高度	保育士養成科(H31開講)	12ヶ月	5人	4人	80.0%	4人	80.0%	4人	80.0%	1人	0人	3人	3人	100.0%
	長期高度	栄養士養成科(H31開講)	12ヶ月	3人	11人	366.7%	11人	366.7%	3人	100.0%	0人	0人	3人	3人	100.0%
	長期高度	介護福祉士養成科(R2開講)	24ヶ月	5人	1人	20.0%	1人	20.0%	1人	20.0%	0人	0人			
	長期高度	介護福祉士養成科(R2開講)	24ヶ月	10人	2人	20.0%	2人	20.0%	2人	20.0%	0人	0人			
	長期高度	保育士養成科(R2開講)	24ヶ月	5人	5人	100.0%	5人	100.0%	5人	100.0%	0人	0人			
	長期高度	保育士養成科(R2開講)	24ヶ月	10人	9人	90.0%	9人	90.0%	9人	90.0%	0人	0人			
	長期高度	栄養士養成科(R2開講)	24ヶ月	5人	12人	240.0%	11人	220.0%	5人	100.0%	0人	0人			
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	16人	106.7%	14人	93.3%	1人	0人	13人	11人	84.6%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	12人	80.0%	9人	60.0%	9人	60.0%	1人	0人	8人	5人	62.5%
	子育て	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	11人	73.3%	8人	53.3%	8人	53.3%	1人	1人	7人	6人	87.5%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	10人	66.7%	11人	73.3%	0人	0人	11人	10人	90.9%
	知識習得	Webビジネス科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	12人	80.0%	0人	0人	12人	7人	58.3%
		小計 15 コース		148人	125人	84.5%	110人	74.3%	91人	61.5%	5人	1人	64人	50人	78.5%
5月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	20人	133.3%	17人	113.3%	15人	100.0%	5人	4人	10人	7人	78.6%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	17人	113.3%	15人	100.0%	5人	5人	10人	8人	86.7%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	13人	15人	115.4%	13人	100.0%	10人	76.9%	1人	1人	9人	5人	60.0%
	知識習得	医療・調剤事務・医療マナー科	3ヶ月	13人	19人	146.2%	17人	130.8%	12人	92.3%	0人	0人	12人	11人	91.7%
	知識習得	調理補助員養成科	3ヶ月	15人	5人	33.3%	中止								
	IT活用	OA事務基礎科(ITプラス)	5ヶ月	15人	15人	100.0%	14人	93.3%	15人	100.0%	5人	2人	10人	9人	91.7%
	知識習得	介護職員実務者養成科	6ヶ月	15人	9人	60.0%	7人	46.7%	7人	46.7%	1人	0人	6人	5人	83.3%
	再チャレ	OA実務科	2ヶ月	12人	1人	8.3%	中止								
	委託DS	サービス・販売・事務科	4ヶ月	15人	9人	60.0%	8人	53.3%	7人	46.7%	1人	0人	6人	6人	100.0%
		小計 9 コース		128人	110人	85.9%	93人	72.7%	81人	63.3%	18人	12人	63人	51人	84.0%
6月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	14人	93.3%	13人	86.7%	13人	86.7%	0人	0人	13人	8人	61.5%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	14人	17人	121.4%	15人	107.1%	14人	100.0%	1人	0人	13人	9人	69.2%
	子育て	OA事務応用科	3ヶ月	15人	24人	160.0%	20人	133.3%	14人	93.3%	2人	1人	12人	7人	61.5%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	10人	66.7%	10人	66.7%	9人	60.0%	0人	0人	9人	8人	88.9%
	知識習得	医療・介護・調剤事務科	3ヶ月	15人	25人	166.7%	21人	140.0%	15人	100.0%	0人	0人	15人	9人	60.0%
	知識習得	Webビジネス科	3ヶ月	15人	20人	133.3%	20人	133.3%	15人	100.0%	1人	1人	14人	6人	46.7%
	知識習得	観光サービス科	3ヶ月	15人	6人	40.0%	中止								
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	13人	17人	130.8%	13人	100.0%	11人	84.6%	3人	3人	8人	4人	63.6%
	外国人	就職カススキルアップ科	4ヶ月	15人	13人	86.7%	11人	73.3%	8人	53.3%	1人	0人	7人	6人	85.7%
	委託DS	介護初任者研修・OA事務科	4ヶ月	15人	10人	66.7%	10人	66.7%	9人	60.0%	1人	0人	8人	5人	62.5%
	障害者	OA事務基礎科	3ヶ月	10人	1人	10.0%	中止								
		小計 11 コース		157人	157人	100.0%	133人	84.7%	108人	68.8%	9人	5人	99人	62人	64.4%
8月	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	14人	37人	264.3%	30人	214.3%	14人	100.0%	0人	0人	14人	8人	57.1%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	22人	146.7%	15人	100.0%	14人	93.3%	1人	1人	13人	9人	71.4%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	11人	73.3%	12人	80.0%	1人	1人	11人	9人	83.3%
	知識習得	医療・調剤事務・医療マナー科	3ヶ月	15人	21人	140.0%	18人	120.0%	14人	93.3%	2人	1人	12人	11人	92.3%
		小計 4 コース		59人	95人	161.0%	74人	125.4%	54人	91.5%	4人	3人	50人	37人	75.5%
9月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	14人	19人	135.7%	15人	107.1%	14人	100.0%	0人	0人	14人	10人	71.4%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	21人	140.0%	19人	126.7%	13人	86.7%	2人	2人	11人	4人	46.2%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	10人	66.7%	8人	53.3%	9人	60.0%	1人	0人	8人	8人	100.0%
	知識習得	医療事務・調剤・医療コンシェルジュ養成科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	16人	106.7%	13人	86.7%	1人	0人	12人	7人	58.3%
	知識習得	経理・財務事務科	4ヶ月	15人	24人	160.0%	22人	146.7%	15人	100.0%	3人	2人	12人	7人	64.3%
	IT活用	Webビジネス科(ITプラス)	5ヶ月	15人	26人	173.3%	22人	146.7%	15人	100.0%	4人	3人	11人	9人	85.7%
	知識習得	介護職員実務者養成科	6ヶ月	15人	23人	153.3%	21人	140.0%	15人	100.0%	2人	0人	13人	11人	84.6%
	再チャレ	OA実務科	2ヶ月	12人	1人	8.3%	中止								
	外国人	就職カススキルアップ科	4ヶ月	15人	23人	153.3%	18人	120.0%	12人	80.0%	3人	1人	9人	5人	60.0%
	委託DS	OA事務・簿記科	4ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	13人	86.7%	3人	1人	10人	8人	81.8%
		小計 10 コース		146人	180人	123.3%	155人	106.2%	119人	81.5%	19人	9人	100人	69人	71.6%

令和2年度滋賀県委託訓練実施状況

開始月	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	受講ガイダンス	受験倍率	入校者数	入校率	中退者数	就職	修了者数	就職	就職率
10月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	14人	93.3%	13人	86.7%	12人	80.0%	3人	2人	9人	9人	100.0%
	子育て	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	14人	93.3%	12人	80.0%	2人	2人	10人	9人	91.7%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	11人	73.3%	8人	53.3%	6人	40.0%	0人	0人	6人	4人	66.7%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	17人	113.3%	13人	86.7%	0人	0人	13人	10人	76.9%
	知識習得	総務経理事務科	6ヶ月	15人	14人	93.3%	13人	86.7%	13人	86.7%	3人	2人	10人	6人	66.7%
	知識習得	情報技術科	6ヶ月	15人	19人	126.7%	16人	106.7%	15人	100.0%	3人	3人	12人	10人	86.7%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	15人	100.0%	11人	73.3%	0人	0人	11人	10人	90.9%
	障害者	OA事務基礎科	3ヶ月	10人	5人	50.0%	4人	40.0%	4人	40.0%	1人	0人	3人	2人	66.7%
		小計 8 コース			115人	114人	99.1%	100人	87.0%	86人	74.8%	12人	9人	74人	60人
11月	知識習得	Webビジネス科	3ヶ月	15人	42人	280.0%	38人	253.3%	15人	100.0%	0人	0人	15人	10人	66.7%
	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	18人	120.0%	17人	113.3%	14人	93.3%	0人	0人	14人	6人	42.9%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	15人	100.0%	14人	93.3%	1人	1人	13人	10人	78.6%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	15人	100.0%	14人	93.3%	1人	0人	13人	10人	76.9%
	知識習得	サービス・販売・事務科	3ヶ月	15人	5人	33.3%	5人	33.3%	4人	26.7%	0人	0人	4人	3人	75.0%
	知識習得	経理・財務事務科	4ヶ月	15人	21人	140.0%	18人	120.0%	13人	86.7%	0人	0人	13人	8人	61.5%
	IT活用	OA事務基礎科 (ITプラス)	5ヶ月	15人	13人	86.7%	12人	80.0%	12人	80.0%	3人	1人	9人	5人	60.0%
	委託DS	OA事務・簿記科	4ヶ月	15人	9人	60.0%	6人	40.0%	6人	40.0%	2人	2人	4人	2人	66.7%
		小計 8 コース			120人	143人	119.2%	126人	105.0%	92人	76.7%	7人	4人	85人	54人
12月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	14人	14人	100.0%	13人	92.9%	13人	92.9%	0人	0人	13人	5人	38.5%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	10人	66.7%	8人	53.3%	8人	53.3%	1人	0人	7人	5人	71.4%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	12人	80.0%	12人	80.0%	0人	0人	12人	6人	50.0%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	14人	93.3%	13人	86.7%	0人	0人	13人	10人	76.9%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	23人	153.3%	20人	133.3%	15人	100.0%	2人	0人	13人	11人	84.6%
	知識習得	医療事務・ドクター補助養成科	3ヶ月	14人	18人	128.6%	12人	85.7%	9人	64.3%	0人	0人	9人	5人	55.6%
	再チャレ	OA実務科	2ヶ月	12人	9人	75.0%	5人	41.7%	5人	41.7%	0人	0人	5人	5人	100.0%
	外国人	就職カススキルアップ科	4ヶ月	15人	19人	126.7%	15人	100.0%	8人	53.3%	1人	1人	7人	5人	75.0%
		小計 8 コース			115人	125人	108.7%	99人	86.1%	83人	72.2%	4人	1人	79人	52人
1月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	13人	14人	107.7%	13人	100.0%	13人	100.0%	0人	0人	13人	7人	53.8%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	12人	18人	150.0%	18人	150.0%	12人	100.0%	1人	1人	11人	8人	75.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	17人	113.3%	14人	93.3%	0人	0人	14人	9人	64.3%
	子育て	OA事務・簿記科	3ヶ月	14人	9人	64.3%	7人	50.0%	5人	35.7%	1人	0人	4人	4人	100.0%
	知識習得	介護職員実務者養成科	6ヶ月	15人	17人	113.3%	15人	100.0%	15人	100.0%	1人	0人	14人	12人	85.7%
		小計 5 コース			69人	76人	110.1%	70人	101.4%	59人	85.5%	3人	1人	56人	40人
2月	子育て	OA事務初級科	2ヶ月	14人	14人	100.0%	14人	100.0%	13人	92.9%	0人	0人	13人	11人	84.6%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	21人	140.0%	17人	113.3%	14人	93.3%	4人	3人	10人	4人	53.8%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	14人	93.3%	12人	80.0%	10人	66.7%	1人	1人	9人	7人	80.0%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	10人	66.7%	7人	46.7%	7人	46.7%	0人	0人	7人	5人	71.4%
	知識習得	医療・調剤事務・医療マナー科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	13人	86.7%	0人	0人	13人	7人	53.8%
	知識習得	経理・財務事務科	4ヶ月	15人	16人	106.7%	15人	100.0%	15人	100.0%	0人	0人	15人	9人	60.0%
		小計 6 コース			89人	91人	102.2%	79人	88.8%	72人	80.9%	5人	4人	67人	43人
3月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	6人	40.0%	4人	26.7%	4人	26.7%	1人	1人	3人	3人	100.0%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	13人	86.7%	11人	73.3%	1人	0人	10人	8人	80.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	24人	160.0%	15人	100.0%	12人	80.0%	0人	0人	12人	8人	66.7%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	15人	100.0%	14人	93.3%	2人	0人	12人	8人	66.7%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	15人	100.0%	15人	100.0%	0人	0人	15人	12人	80.0%
	知識習得	医療・介護・調剤事務科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	14人	93.3%	12人	80.0%	0人	0人	12人	8人	66.7%
		小計 6 コース			90人	98人	108.9%	76人	84.4%	68人	75.6%	4人	1人	64人	47人
合計 90 コース				1,236人	1,314人	106.3%	1,115人	90.2%	913人	73.9%	90人	50人	801人	565人	72.3%

* 定員は母子・障害者優先枠を除いた人数

令和2年度滋賀県委託訓練実施状況

開始月	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	受講が イッス	受験 倍率	入校 者数	入校率	中退 者数	就職	修了 者数	就職	就職率
-----	----	------	------	----	------	------	------------	----------	----------	-----	----------	----	----------	----	-----

[時点集計]

1 離転職者等職業能力開発事業、母子家庭の母等職業的自立促進事業、子育て女性等職業能力開発事業(令和2年度開講分)

事業名	コース数	定員	応募者数	応募倍率	受講が イッス	受験 倍率	入校 者数	充足率	中退 者数	就職	修了 者数	就職	就職率
① 知識等習得コース(一般求職者)	65コース	957人	1,090人	113.9%	923人	96.4%	762人	79.6%	63人	39人	699人	487人	71.3%
② 母子家庭の母等訓練コース(優先枠)	31コース	15人	15人	100.0%	15人	100.0%	14人	93.3%	1人	0人	13人	9人	69.2%
③ 実務に役立つIT活用力習得コース	3コース	45人	54人	120.0%	48人	106.7%	42人	93.3%	12人	6人	30人	23人	80.6%
④ 子育て家庭支援コース	5コース	3人	3人	100.0%	3人	100.0%	2人	66.7%	0人	0人	2人	2人	100.0%
⑤ 女性の再チャレンジ支援コース	3コース	36人	11人	30.6%	5人	13.9%	5人	13.9%	0人	0人	5人	5人	100.0%
⑥ 長期高度人材育成コース	5コース	35人	29人	82.9%	28人	80.0%	22人	62.9%	0人	0人	0人	0人	
⑦ 定住外国人向け職業訓練コース	3コース	45人	55人	122.2%	44人	97.8%	28人	62.2%	5人	2人	23人	16人	72.0%
⑧ 日本版デュアルシステム	4コース	60人	44人	73.3%	38人	63.3%	35人	58.3%	7人	3人	28人	21人	77.4%
計	88コース	1,196人	1,301人	108.8%	1,104人	92.3%	910人	76.1%	88人	50人	800人	563人	72.1%

※コース数には、②は含まない。

2 障害者委託訓練事業(Off-JTのみ)

事業名	コース数	定員	応募者数	応募倍率	受講が イッス	受験 倍率	入校 者数	充足率	中退 者数	就職	修了 者数	就職	就職率
⑨ 知識・技能習得コース(集合型)	2コース	20人	6人	30.0%	4人	20.0%	4人	20.0%	1人	0人	3人	2人	66.7%
⑩ 知識・技能習得コース(優先枠)	18コース	1人	1人	0.0%	1人	0.0%	1人	0.0%	0人	0人	1人	0人	0.0%
計	2コース	21人	7人	33.3%	5人	23.8%	5人	23.8%	1人	0人	4人	2人	50.0%

	知識等習得コース+IT活用+優先枠(①+②+③+⑩)		1,018人	1,160人	113.9%	987人	97.0%	819人	80.5%	76人	45人	743人	519人	71.6%
--	----------------------------	--	--------	--------	--------	------	-------	------	-------	-----	-----	------	------	-------

校舎名	課程	科名	訓練 期間	入校 区分	定員 (人)	新規学卒		離転職者		計					繰越者	R2年度			R3年度		中退就 職者合 計	在校生	修了者				就職率 (前年中退含 む)	
						応募者数	合格者数	応募者数	合格者数	応募者数	合格者数	辞退者	入校者	入校率		中退者	うち 就職者	中退者	うち 就職者	うち 就職者			自営	未就職				
米原	普通	メカトロニクス科	2年	2年度 4月生	10									4	3					4								
				4月生	10	2	2	9	9	11	11	1	10	100.0%				4			6							
	短期	木造建築科	1年	4月生	20			12	10	12	10		10	50.0%				2			8							
				2年度 10月生	10									2	1	1			1		2	1		1	66.7%			
		ものづくり加工科	1年	4月生	10			7	6	7	6		6	60.0%				1			5							
				10月生	10			2	1	2	1		1	10.0%						1								
				4月生	10			3	3	3	3		3	30.0%							3	2		1	66.7%			
		生産CAD科	6月	10月生	10			6	5	6	5		5	50.0%						5								
				2年度 1月生	10									9	1	1			1		9	7		2	80.0%			
		住宅リフォーム科	6月	7月生	10			16	10	16	10		10	100.0%				3	2	2		7	4		3	66.7%		
				1月生	10																							
				2年度 1月生	15									9							9	3		6	33.3%			
		電気エネルギー設備 科	6月	7月生	15			12	10	12	10	1	9	60.0%				2	2	2		7	3		4	55.6%		
				1月生	15																							
		生産システム設備科	1年	2年度 7月生	10										2			1			1	1				100.0%		
				7月生	10			3	3	3	3		3	30.0%							3							
米原合計					130	2	2	70	57	72	59	2	57	43.8%	26	5	2	13	4	6	32	38	21		17	61.4%		
草津	普通	自動車整備科	2年	2年度 4月生	20									6	2	1			1	6					100.0%			
				4月生	20	11	7	8	6	19	13	2	11	55.0%				2	1		9							
	短期	ものづくり金属科	1年	2年度 10月生	10									2			1	1	1		1			1	50.0%			
				4月生	10			5	5	5	5		5	50.0%				1			4							
				10月生	10			1	1	1	1		1	10.0%							1							
		服飾デザイン科	1年	4月生	20			23	21	23	21	1	20	100.0%							20							
				2年度 10月生	15									11	4	3	4	3	6		7	6		1	92.3%			
		ICT技術科	1年	10月生	15			17	15	17	15		15	100.0%							15							
				4月生	10			6	5	6	5	1	4	40.0%				1	1	1		3	3			100.0%		
		住環境施工科	6月	10月生	10			7	6	7	6		6	60.0%							6							
				2年度 10月生	5																							
				4月生	15			3	3	3	3		3	20.0%							3							
	総合実務科	1年	10月生	5			1	1	1	1		1	20.0%							1								
草津合計					115	11	7	71	63	82	70	4	66	57.4%	19	6	4	9	6	9	65	11	9		2	90.0%		
開 講 月 別 訓 練 生 合 計				4月生	125	13	9	76	68	89	77	5	72	57.6%				11	2	1	55	6	5		1	85.7%		
				7月生	35			31	23	31	23	1	22	62.9%				5	4	4	3	14	7		7	61.1%		
				10月生	60			34	29	34	29		29	48.3%							24							
				1月生	25															1								
				前年度 生											45	11	6	6	4	10	10	29	18		11	71.8%		
普通課程合計					30	13	9	17	15	30	24	3	21	70.0%	10	5	1	6	1	1	25					100.0%		
短期課程合計（総合実務科を除く）					195			120	101	120	101	3	98	50.3%	35	6	5	16	9	14	68	49	30		19	69.8%		
短期課程合計（総合実務科）					20			4	4	4	4		4	20.0%							4							
訓 練 生 合 計					245	13	9	141	120	154	129	6	123	50.2%	45	11	6	22	10	15	97	49	30		19	70.3%		

就職率（修了3か月後確定値）

	R2中退就職者	R3中退就職者	修了者	就職者	自営	未就職	就職率
米原校舎	2		23	13		10	60.0%
草津校舎	3	5	11	9		2	89.5%
合計	5	5	34	22		12	72.7%

現時点の入校率(確定値) 55.9%

令和3年度滋賀県委託訓練実施状況

開始月	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	受講ガイダンス	受験倍率	入校者数	入校率	中途退学者数	就職	修了者数	就職	就職率
4月	長期高度	介護福祉士養成科(R2開講)	24ヶ月	5人	1人	20.0%	1人	20.0%	1人	20.0%	0人	0人			
	長期高度	介護福祉士養成科(R2開講)	24ヶ月	10人	2人	20.0%	2人	20.0%	2人	20.0%	0人	0人			
	長期高度	保育士養成科(R2開講)	24ヶ月	5人	5人	100.0%	5人	100.0%	5人	100.0%	0人	0人			
	長期高度	保育士養成科(R2開講)	24ヶ月	10人	9人	90.0%	9人	90.0%	9人	90.0%	0人	0人			
	長期高度	栄養士養成科(R2開講)	24ヶ月	5人	12人	240.0%	11人	220.0%	5人	100.0%	0人	0人			
	長期高度	保育士養成科(R3開講)	24ヶ月	5人	7人	140.0%	6人	120.0%	5人	100.0%	0人	0人			
	長期高度	保育士養成科(R3開講)	24ヶ月	9人	6人	66.7%	5人	55.6%	5人	55.6%	0人	0人			
	長期高度	栄養士養成科(R3開講)	24ヶ月	5人	10人	200.0%	9人	180.0%	4人	80.0%	0人	0人			
	長期高度	介護福祉士養成科(R3開講)	24ヶ月	3人	3人	100.0%	3人	100.0%	3人	100.0%	0人	0人			
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	21人	140.0%	17人	113.3%	15人	100.0%	1人	1人	14人	11人	80.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	12人	80.0%	10人	66.7%	9人	60.0%	2人	1人	7人	5人	75.0%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	15人	100.0%	13人	86.7%	5人	2人	8人	6人	80.0%
	知識習得	医療・調剤事務・医療マナー科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	15人	100.0%	15人	100.0%	3人	2人	12人	10人	85.7%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	12人	80.0%	9人	60.0%	0人	0人	9人	7人	77.8%
	知識習得	Webビジネス科	3ヶ月	15人	21人	140.0%	18人	120.0%	15人	100.0%	2人	1人	13人	10人	78.6%
		小計 15 コース		147人	155人	105.4%	138人	93.9%	115人	78.2%	13人	7人	63人	49人	80.0%
5月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	10人	66.7%	10人	66.7%	10人	66.7%	7人	3人	3人	3人	100.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	16人	106.7%	14人	93.3%	1人	1人	13人	8人	64.3%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	22人	146.7%	18人	120.0%	14人	93.3%	0人	0人	14人	10人	71.4%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	23人	153.3%	19人	126.7%	15人	100.0%	0人	0人	15人	9人	60.0%
	知識習得	医療事務・ドクター補助 養成科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	13人	86.7%	13人	86.7%	0人	0人	13人	10人	76.9%
	知識習得	リテール・ビジネス基礎科	3ヶ月	15人	7人	46.7%	7人	46.7%	6人	40.0%	1人	1人	5人	3人	66.7%
	IT活用	OA事務基礎科(ITプラス)	5ヶ月	15人	18人	120.0%	17人	113.3%	14人	93.3%	1人	0人	13人	9人	69.2%
		小計 7 コース		105人	113人	107.6%	100人	95.2%	86人	81.9%	10人	5人	76人	52人	70.4%
6月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	14人	17人	121.4%	15人	107.1%	14人	100.0%	0人	0人	14人	8人	57.1%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	16人	106.7%	12人	80.0%	0人	0人	12人	8人	66.7%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	13人	86.7%	11人	73.3%	2人	1人	9人	6人	70.0%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	14人	93.3%	13人	86.7%	12人	80.0%	6人	4人	6人	4人	80.0%
	知識習得	医療・介護・調剤事務科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	13人	86.7%	0人	0人	13人	7人	53.8%
	知識習得	Webビジネス科	3ヶ月	15人	26人	173.3%	26人	173.3%	15人	100.0%	1人	1人	14人	8人	60.0%
	再チャレンジ	OA実務科	2ヶ月	12人	3人	25.0%	中止								
	外国人	就職カススキルアップ科	4ヶ月	15人	14人	93.3%	11人	73.3%	9人	60.0%	3人	2人	6人	6人	100.0%
	委託DS	介護初任者研修・OA事務科	4ヶ月	15人	11人	73.3%	11人	73.3%	10人	66.7%	2人	0人	8人	1人	12.5%
	障害者	OA事務基礎科	3ヶ月	10人	6人	60.0%	6人	60.0%	6人	60.0%	0人	0人	6人	0人	0.0%
		小計 10 コース		141人	140人	99.3%	125人	88.7%	102人	72.3%	14人	8人	88人	48人	58.3%
7月	子育て	OA事務初級科	2ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	15人	100.0%	0人	0人	15人	9人	60.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	13人	86.7%	14人	93.3%	1人	1人	13人	12人	92.9%
	知識習得	医療・調剤事務・医療マナー科	3ヶ月	15人	18人	120.0%	16人	106.7%	13人	86.7%	2人	1人	11人	7人	66.7%
	知識習得	宅建・不動産実務科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	15人	100.0%	13人	86.7%	0人	0人	13人	8人	61.5%
	知識習得	経理・財務事務科	4ヶ月	14人	27人	192.9%	23人	164.3%	14人	100.0%	0人	0人	14人	2人	14.3%
	知識習得	介護職員実務者養成科	6ヶ月	15人	17人	113.3%	16人	106.7%	15人	100.0%	1人	0人	14人	0人	0.0%
	子育て	OA事務基礎科	3ヶ月	12人	15人	125.0%	14人	116.7%	12人	100.0%	0人	0人	12人	7人	58.3%
		小計 7 コース		101人	125人	123.8%	111人	109.9%	96人	95.0%	4人	2人	92人	45人	50.0%
8月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	15人	100.0%	14人	93.3%	12人	80.0%	2人	2人	10人	8人	83.3%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	12人	80.0%	10人	66.7%	9人	60.0%	5人	4人	4人	1人	62.5%
	子育て	OA事務応用科	3ヶ月	14人	17人	121.4%	15人	107.1%	13人	92.9%	4人	2人	9人	1人	27.3%
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	14人	14人	100.0%	12人	85.7%	12人	85.7%	1人	0人	11人	4人	36.4%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	13人	86.7%	12人	80.0%	11人	73.3%	0人	0人	11人	2人	18.2%
		小計 5 コース		73人	71人	97.3%	63人	86.3%	57人	78.1%	12人	8人	45人	16人	45.3%
9月	知識習得	OA事務基礎科	2ヶ月	14人	20人	142.9%	17人	121.4%	13人	92.9%	0人	0人	13人	0人	0.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	14人	93.3%	10人	66.7%	10人	66.7%	1人	1人	9人	2人	30.0%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	9人	60.0%	7人	46.7%	6人	40.0%	0人	0人	6人	3人	50.0%
	知識習得	医療・介護・調剤事務科	3ヶ月	15人	21人	140.0%	19人	126.7%	14人	93.3%	0人	0人	14人	2人	14.3%
	知識習得	経理・財務事務科	4ヶ月	15人	15人	100.0%	14人	93.3%	12人	80.0%	2人	1人	10人	2人	27.3%
	IT活用	Webビジネス科(ITプラス)	5ヶ月	15人	24人	160.0%	21人	140.0%	15人	100.0%					
	外国人	就職カススキルアップ科	4ヶ月	15人	8人	53.3%	7人	46.7%	6人	40.0%	1人	1人	5人	0人	16.7%
		小計 7 コース		104人	111人	106.7%	95人	91.3%	76人	73.1%	4人	3人	57人	9人	20.0%

令和3年度滋賀県委託訓練実施状況

開始月	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	受講ガイダンス	受験倍率	入校者数	入校率	中退者数	就職	修了者数	就職	就職率
10月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	14人	93.3%	13人	86.7%	13人	86.7%	1人	0人	12人	0人	0.0%
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	27人	180.0%	20人	133.3%	14人	93.3%	1人	0人	13人	0人	0.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	13人	86.7%	9人	60.0%	6人	40.0%	1人	0人	5人	0人	0.0%
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	14人	93.3%	0人	0人	14人	0人	0.0%
	子育て	医療・調剤事務・医療マナー科	6ヶ月	14人	17人	121.4%	15人	107.1%	13人	92.9%	0人	0人	13人	0人	0.0%
	知識習得	総務経理事務科	6ヶ月	15人	18人	120.0%	15人	100.0%	15人	100.0%					
	知識習得	情報技術科	6ヶ月	15人	19人	126.7%	16人	106.7%	14人	93.3%					
	知識習得	オフィス・プログラミング科	3ヶ月	15人	9人	60.0%	7人	46.7%	7人	46.7%	2人	1人	5人	0人	
		小計 8 コース			119人	133人	111.8%	109人	91.6%	96人	80.7%	5人	1人	62人	0人
11月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人	15人	100.0%	15人	100.0%	13人	86.7%	0人	0人	12人	0人	0.0%
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	10人	66.7%	8人	53.3%	8人	53.3%					
	子育て	Webビジネス科	3ヶ月	15人	28人	186.7%	27人	180.0%	14人	93.3%					
	知識習得	経理・財務事務科	3ヶ月	15人	14人	93.3%	13人	86.7%	13人	86.7%					
	IT活用	OA事務基礎科(ITプラス)	5ヶ月	13人	13人	100.0%	12人	92.3%	12人	92.3%					
	知識習得	介護職員実務者養成科	6ヶ月	15人	17人	113.3%	14人	93.3%	13人	86.7%					
	知識習得	介護保険・簿記事務科	3ヶ月	15人	5人	33.3%	中止								
	委託DS	リテール・ビジネス基礎科	4ヶ月	15人	3人	20.0%	中止								
		小計 8 コース			118人	105人	89.0%	89人	75.4%	73人	61.9%	0人	0人	12人	0人
12月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	13人	23人	176.9%	21人	161.5%	13人	100.0%					
	子育て	OA事務基礎科	3ヶ月	15人	17人	113.3%	15人	100.0%	14人	93.3%					
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	11人	73.3%	11人	73.3%	10人	66.7%					
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	16人	106.7%	14人	93.3%	12人	80.0%					
	知識習得	医療事務・ドクター補助 養成科	3ヶ月	15人	14人	93.3%	14人	93.3%	13人	86.7%					
	再チャレ	OA実務科	2ヶ月	12人	6人	50.0%	中止								
	外国人	就職カススキルアップ科	4ヶ月	15人	12人	80.0%	10人	66.7%	9人	60.0%					
		小計 7 コース			100人	99人	99.0%	85人	85.0%	71人	71.0%	0人	0人	0人	0人
1月	知識習得	OA事務基礎科	2ヶ月	14人	16人	114.3%	16人	114.3%	13人	92.9%					
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人	7人	46.7%	4人	26.7%	4人	26.7%					
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人	10人	66.7%	10人	66.7%	9人	60.0%					
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人	15人	100.0%	10人	66.7%	9人	60.0%					
	知識習得	オフィスデザイン科	3ヶ月	15人	14人	93.3%	14人	93.3%	14人	93.3%					
	知識習得	オフィスソフト・プログラミング科	6ヶ月	15人	13人	86.7%	13人	86.7%	13人	86.7%					
		小計 6 コース			89人	75人	84.3%	67人	75.3%	62人	69.7%	0人	0人	0人	0人
2月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人											
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人											
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人											
	知識習得	介護保険・OA事務科	3ヶ月	15人											
	知識習得	経理・財務事務科	4ヶ月	15人											
	知識習得	介護職員実務者養成科	6ヶ月	15人											
		小計 6 コース			90人	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0人	0人	0人
3月	知識習得	OA事務初級科	2ヶ月	15人											
	知識習得	OA事務基礎科	3ヶ月	15人											
	知識習得	OA事務応用科	3ヶ月	15人											
	知識習得	OA事務・簿記科	3ヶ月	15人											
	知識習得	介護職員初任者養成科	3ヶ月	15人											
	知識習得	Webビジネス科	3ヶ月	15人											
	知識習得	オフィススペシャリスト科	3ヶ月	15人											
		小計 7 コース			105人	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0人	0人	0人
合計 93 コース				1,292人	1,127人	87.2%	982人	76.0%	834人	64.6%	62人	34人	495人	219人	47.8%

* 定員は母子優先枠を除いた人数

令和3年度滋賀県委託訓練実施状況

開始月	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	受講が イタンス	受験 倍率	入校 者数	入校率	中退 者数	就職	修了 者数	就職	就職率
-----	----	------	------	----	------	------	-------------	----------	----------	-----	----------	----	----------	----	-----

[時点集計]

1 離転職者等職業能力開発事業、母子家庭の母等職業的自立促進事業、子育て女性等職業能力開発事業(令和3年度開講分)

事業名	コース数	定員	応募者数	応募倍率	受講が イタンス	受験 倍率	入校 者数	充足率	中退 者数	就職	修了 者数	就職	就職率
① 知識等習得コース(一般求職者)	72コース	1,071人	939人	87.7%	822人	76.8%	702人	65.5%	55人	31人	445人	196人	47.7%
② 母子家庭の母等訓練コース(優先枠)	29コース	72人	13人	18.1%	11人	15.3%	8人	11.1%	0人	0人	3人	1人	33.3%
③ 実務に役立つIT活用力習得コース	3コース	43人	55人	127.9%	50人	116.3%	41人	95.3%	1人	0人	13人	9人	69.2%
④ 子育て家庭支援コース	6コース	22人	17人	77.3%	16人	72.7%	14人	63.6%	0人	0人	14人	7人	50.0%
⑤ 女性の再チャレンジ支援コース	2コース	24人	9人	37.5%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0人	0人	0人	
⑥ 長期高度人材育成コース	4コース	22人	26人	118.2%	23人	104.5%	17人	77.3%	0人	0人	0人	0人	
⑦ 定住外国人向け職業訓練コース	3コース	45人	34人	75.6%	28人	62.2%	24人	53.3%	4人	3人	11人	6人	64.3%
⑧ 日本版デュアルシステム	2コース	30人	14人	46.7%	11人	36.7%	10人	33.3%	2人	0人	8人	1人	12.5%
計	92コース	1,329人	1,107人	83.3%	961人	72.3%	816人	61.4%	62人	34人	494人	220人	48.1%

※コース数には、②は含まない。

2 障害者委託訓練事業(Off-JTのみ)

事業名	コース数	定員	応募者数	応募倍率	受講が イタンス	受験 倍率	入校 者数	充足率	中退 者数	就職	修了 者数	就職	就職率
⑨ 知識・技能習得コース(集合型)	1コース	10人	6人	60.0%	6人	60.0%	6人	60.0%	0人	0人	6人	0人	0.0%
計	1コース	10人	6人	60.0%	6人	60.0%	6人	60.0%	0人	0人	6人	0人	0.0%

	知識等習得コース+IT活用+優先枠(①+②+③)		1,186人	1,007人	84.9%	883人	74.5%	751人	63.3%	56人	31人	461人	206人	48.2%
--	--------------------------	--	--------	--------	-------	------	-------	------	-------	-----	-----	------	------	-------

令和2年度離職者訓練応募・入所等状況

滋賀職業能力開発促進センター

令和3年3月31日 現在

開始 月	訓練科名	訓練期間 (月)	定員	応募者	入所者		応募倍率 (倍)	月別 定員充足率	累計 定員充足率
						うち女性			
4	CAD/CAM技術科	7	15	20	15	4	1.33	100.0%	
	ビル設備サービス科	7	15	14	12	0	0.93	80.0%	
	電気設備技術科	7	15	16	12	1	1.07	80.0%	
	月計		45	50	39	5	1.11	86.7%	86.7%
5	溶接施工科	7	15	10	6	1	0.67	40.0%	
	月計		15	10	6	1	0.67	40.0%	75.0%
6	CAD/CAM技術科（橋渡し訓練）	2	15	15	14	5	1.00	93.3%	
	ICT生産サポート科	7	15	21	14	3	1.40	93.3%	
	月計		30	36	28	8	1.20	93.3%	81.1%
7	ビル設備サービス科	7	15	24	15	0	1.60	100.0%	
	電気設備技術科（短期デュアル）	7	13	20	13	1	1.54	100.0%	
	月計		28	44	28	1	1.57	100.0%	85.6%
8	CAD/CAM技術科	6	15	14	14	5	0.93	93.3%	
	溶接施工科	7	15	12	12	1	0.80	80.0%	
	機械加工NC技術科（橋渡し訓練）	1	5	7	5	0	1.40	100.0%	
	月計		35	33	31	6	0.94	88.6%	86.3%
9	機械加工NC技術科	6	12	7	7	0	0.58	58.3%	
	CADものづくりサポート科	6	15	23	15	15	1.53	100.0%	
	月計		27	30	22	15	1.11	81.5%	85.6%
11	CAD/CAM技術科	6	15	17	15	4	1.13	100.0%	
	ビル設備サービス科	6	15	20	15	0	1.33	100.0%	
	電気設備技術科	6	15	18	15	1	1.20	100.0%	
	月計		45	55	45	5	1.22	100.0%	88.4%
12	溶接施工科	6	15	15	14	4	1.00	93.3%	
	ICT生産サポート科	6	15	19	15	3	1.27	100.0%	
	月計		30	34	29	7	1.13	96.7%	89.4%
1	CAD/CAM技術科（橋渡し訓練）	6	15	7	6	1	0.47	40.0%	86.7%
	月計		15	7	6	1	0.47	40.0%	
2	CAD/CAM技術科	6	15	9	9	1	0.60	60.0%	
	ビル設備サービス科	6	15	15	13	0	1.00	86.7%	
	電気設備技術科（短期デュアル）	6	13	11	11	1	0.85	84.6%	
	機械加工NC技術科（橋渡し訓練）	1	5	3	3	0	0.60	60.0%	
	月計		48	38	36	2	0.79	75.0%	84.9%
3	機械加工NC技術科	6	12	6	6	0	0.50	50.0%	
	溶接施工科	6	15	5	4	0	0.33	26.7%	
	ICT生産サポート科	6	15	17	15	2	1.13	100.0%	
	CADものづくりサポート科	6	15	14	13	13	0.93	86.7%	
	月計		57	42	38	15	0.74	66.7%	82.1%
	合計 27コース	-	375	379	308	66			

令和2年度離職者訓練就職等状況

滋賀職業能力開発促進センター

令和3年6月30日 現在

開始月	訓練科名	訓練期間 (月)	中退者	うち就職		修了者	うち就職		就職率	正社員 就職率
					うち正社員			うち正社員		
R1.11	溶接施工科	6	1	0	0	10	8	4	80.0%	50.0%
	月計		1	0	0	10	8	4	80.0%	50.0%
R1.12	ICT生産サポート科	6	5	3	2	10	6	3	69.2%	55.6%
	月計		5	3	2	10	6	3	69.2%	55.6%
R2.1	CAD/CAM技術科	6	1	1	0	14	11	8	80.0%	66.7%
	ビル設備サービス科	6	3	3	1	12	8	6	73.3%	63.6%
	電気設備技術科（短期デュアル）	6	2	1	1	2	1	1	66.7%	100.0%
	月計		6	5	2	28	20	15	75.8%	68.0%
R2.2	溶接施工科	6	3	2	1	9	8	8	90.9%	90.0%
	月計		3	2	1	9	8	8	90.9%	90.0%
R2.3	機械加工NC技術科	6	0	0	0	10	6	6	60.0%	100.0%
	ICT生産サポート科	6	1	0	0	12	5	1	41.7%	20.0%
	CADものづくりサポート科	6	2	2	1	13	11	10	86.7%	84.6%
	月計		3	2	1	35	22	17	64.9%	75.0%
R2.4	CAD/CAM技術科	7	1	1	0	14	9	8	66.7%	80.0%
	ビル設備サービス科	7	1	1	0	11	8	5	75.0%	55.6%
	電気設備技術科	7	2	2	1	10	9	7	91.7%	72.7%
	月計		4	4	1	35	26	20	76.9%	70.0%
R2.5	溶接施工科	7	2	1	0	4	3	1	80.0%	25.0%
	月計		2	1	0	4	3	1	80.0%	25.0%
R2.6	ICT生産サポート科	7	3	1	1	11	7	6	66.7%	87.5%
	月計		3	1	1	11	7	6	66.7%	87.5%
R2.7	ビル設備サービス科	7	2	2	1	13	8	3	66.7%	40.0%
	電気設備技術科（短期デュアル）	7	5	3	3	8	6	4	81.8%	77.8%
	月計		7	5	4	21	14	7	73.1%	57.9%
R2.8	CAD/CAM技術科	6	1	1	1	13	6	3	50.0%	57.1%
	溶接施工科	7	3	3	3	9	8	5	91.7%	72.7%
	月計		4	4	4	22	14	8	69.2%	66.7%
R2.9	機械加工NC技術科	6	2	2	2	5	4	1	85.7%	50.0%
	CADものづくりサポート科	6	6	5	3	9	8	2	92.9%	38.5%
	月計		8	7	5	14	12	3	90.5%	42.1%
	合計 20コース	-	46	34	21	199	140	92	74.7%	64.9%

※ 総計は、令和3年3月までに修了したコースの実績（確定分）。

令和3年度離職者訓練応募・入所等状況

滋賀職業能力開発促進センター

令和3年12月31日 現在

開始 月	訓練科名	訓練期間 (月)	定員	応募者	入所者		応募倍率 (倍)	月別 定員充足率	累計 定員充足率
						うち女性			
4	CAD/CAM技術科（橋渡し訓練）	1	15	12	10	3	0.80	66.7%	
	月計		15	12	10	3	0.80	66.7%	66.7%
5	CAD/CAM技術科	6	15	13	13	4	0.87	86.7%	
	ビル設備サービス科	6	16	19	16	0	1.19	100.0%	
	電気設備技術科	6	15	18	15	1	1.20	100.0%	
	月計		46	50	44	5	1.09	95.7%	88.5%
6	溶接施工科	6	15	5	4	0	0.33	26.7%	
	ICT生産サポート科	6	15	21	15	2	1.40	100.0%	
	月計		30	26	19	2	0.87	63.3%	80.2%
7	CADものづくりサポート科	6	15	21	15	15	1.40	100.0%	
	CAD/CAM技術科（橋渡し訓練）	1	15	17	15	5	1.13	100.0%	
	月計		30	38	30	20	1.27	100.0%	85.1%
8	CAD/CAM技術科	6	15	15	15	5	1.00	100.0%	
	ビル設備サービス科	6	16	19	15	2	1.19	93.8%	
	電気設備技術科（短期デュアル）	6	13	9	9	1	0.69	69.2%	
	機械加工NC技術科（橋渡し訓練）	1	5	2	2	0	0.40	40.0%	
	月計		49	45	41	8	0.92	83.7%	84.7%
9	機械加工NC技術科	6	12	4	3	0	0.33	25.0%	
	溶接施工科	6	15	4	3	1	0.27	20.0%	
	ICT生産サポート科	6	15	18	15	3	1.20	100.0%	
	月計		42	26	21	4	0.62	50.0%	77.8%
10	CADものづくりサポート科	6	15	16	15	15	1.07	100.0%	
	月計		15	16	15	15	1.07	100.0%	79.3%
11	CAD/CAM技術科	6	15	11	11	4	0.73	73.3%	
	ビル設備サービス科	6	16	18	15	1	1.13	93.8%	
	電気設備技術科	6	15	18	15	2	1.20	100.0%	
	月計		46	47	41	7	1.02	89.1%	81.0%
12	溶接施工科	6	15	6	6	0	0.40	40.0%	
	ICT生産サポート科	6	15	16	14	1	1.07	93.3%	
	月計		30	22	20	1	0.73	66.7%	79.5%
1	CADものづくりサポート科	6	15	-	-	-	-	-	
	月計		15	-	-	-	-	-	
2	CAD/CAM技術科	6	15	-	-	-	-	-	
	ビル設備サービス科	6	16	-	-	-	-	-	
	電気設備技術科（短期デュアル）	6	13	-	-	-	-	-	
	機械加工NC技術科（橋渡し訓練）	1	5	-	-	-	-	-	
	月計		49	-	-	-	-	-	
3	機械加工NC技術科	6	12	-	-	-	-	-	
	溶接施工科	6	15	-	-	-	-	-	
	ICT生産サポート科	6	15	-	-	-	-	-	
	月計		42	-	-	-	-	-	
	合計 29コース	-	409	282	241	65			

令和3年度離職者訓練就職等状況

滋賀職業能力開発促進センター

令和3年12月31日 現在

開始月	訓練科名	訓練期間 (月)	中退者	うち就職		修了者	うち就職		就職率	正社員 就職率
					うち正社員			うち正社員		
R2.11	CAD/CAM技術科	6	5	3	2	10	9	4	92.3%	50.0%
	ビル設備サービス科	6	1	1	0	14	10	3	73.3%	27.3%
	電気設備技術科	6	0	0	0	15	13	12	86.7%	92.3%
	月計		6	4	2	39	32	19	83.7%	58.3%
R2.12	溶接施工科	6	0	0	0	14	10	7	71.4%	70.0%
	ICT生産サポート科	6	2	1	0	13	7	2	57.1%	25.0%
	月計		2	1	0	27	17	9	64.3%	50.0%
R3.2	CAD/CAM技術科	6	1	0	0	8	6	5	75.0%	83.3%
	ビル設備サービス科	6	2	2	1	11	10	4	92.3%	41.7%
	電気設備技術科	6	1	1	0	10	8	6	81.8%	66.7%
	月計		4	3	1	29	24	15	84.4%	59.3%
R3.3	機械加工NC技術科	6	0	0	0	6	4	2	66.7%	50.0%
	溶接施工科	6	0	0	0	4	4	4	100.0%	100.0%
	CADものづくりサポート科	6	7	4	3	6	6	1	100.0%	40.0%
	ICT生産サポート科	6	2	2	1	13	9	4	73.3%	45.5%
	月計		9	6	4	29	23	11	82.9%	51.7%
R3.5	CAD/CAM技術科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	ビル設備サービス科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気設備技術科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	月計		-	-	-	-	-	-	-	-
R3.6	溶接施工科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	ICT生産サポート科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	月計		-	-	-	-	-	-	-	-
R3.7	CADものづくりサポート科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	月計		-	-	-	-	-	-	-	-
R3.8	CAD/CAM技術科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	ビル設備サービス科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気設備技術科（短期デュアル）	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	月計		-	-	-	-	-	-	-	-
R3.9	機械加工NC技術科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	溶接施工科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	ICT生産サポート科	6	-	-	-	-	-	-	-	-
	月計		-	-	-	-	-	-	-	-
合計 24コース		-	21	14	7	124	96	54	79.7%	55.5%

※ 総計は、令和3年6月までに修了したコースの実績（確定分）。

2020年度(令和2年度) コース別、分野別実績(求職者支援訓練)

1. 設定状況(2020年4月1日～2021年3月末)【確定】

※第4四半期開講コースの認定まで (単位:人、%)

区分	基礎 コース	実践 コース	実践コースでの分野別設定状況			合計
			介護系	医療事務系	その他	
① 認定上限値	120	180	45	45	90	300
①' 認定上限値(拡充分反映)	162	237	60	45	132	399
② 申請定員数	123	149	51	14	84	272
③ 認定定員数	123	149	51	14	84	272
④ 認定率(③/①)	102.5%	82.7%	113.3%	31.1%	93.3%	90.6%
④' 認定率(拡充分反映)(③/①')	75.9%	62.8%	85.0%	31.1%	63.6%	68.1%

2. 実施状況(2020年度開始コース:2020年4月1日～2021年3月末までに開始したコース)

(単位:人、%)

区分	基礎 コース	実践 コース	実践コースでの分野別実施状況			合計
			介護系	医療事務系	その他	
⑤募集定員	72	96	24	0	72	168
⑥受講者数	49	57	23	0	34	106
⑦定員充足率(⑥/⑤)	68.0%	59.3%	95.8%		47.2%	63.0%

※⑤募集定員、⑥受講者数は3月末までに開講した13コース分の実績(中止コースを除く)

(参考)就職率(2020年度修了:2020年4月～2021年3月末までに修了したコースの修了3カ月後の実績)

(単位:人、%)

区分	基礎 コース	実践 コース	実績コースでの分野別就職率			合計
			介護系	医療事務系	その他	
⑨中退就職者数	0	2	0	0	2	2
⑩修了者数	33	44	23	0	21	77
⑪うち就職者数	24	30	21	0	9	54
⑨+⑪就職者	24	32	21	0	11	56
⑫雇用保険適用就職者数(⑨+⑪の内数)	14	25	17	0	8	39
⑫' ⑫のうち65歳以上の者	1	1	1	0	0	2
⑬公共職業訓練受講	0	0				0
⑭控除特例(死亡、失踪宣告、収監)	0	0				0
⑮訓練終了時65歳以上の者	3	3	2	0	1	6
⑯就職率(⑨+⑪/⑨+⑩-⑬-⑭)	72.7%	69.6%	91.3%		47.8%	
⑰雇用保険適用就職率 (⑫-⑫'/⑨+⑩-⑬-⑭)	43.3%	55.8%	76.2%		36.4%	

※対象コースは3月末までに修了し、就職報告のあった10コース分の実績

※雇用保険適用就職率は訓練終了後7か月で確定するため、⑰は実績未確定

2021年度(令和3年度) コース別、分野別実績(求職者支援訓練)

1. 設定状況(2021年4月1日～2022年3月末) ※第4四半期(3月)開講コースの認定(12月末まで認定分) (単位:人、%)

区分	基礎 コース	実践 コース	実践コースでの分野別設定状況			合計
			介護系	医療事務系	情報系/その他	
① 認定上限値	120	180	60	30	90	300
② 申請定員数	12コース 149	21コース 280	42	30	208	429
③ 認定定員数	11コース 137	280	42	30	208	417
④ 認定率(③/①)	114.1%	155.5%	70.0%	100.0%	231.1%	139.0%

2. 実施状況(2021年度開始コース:2021年4月1日～2022年3月末までに開始したコース) (単位:人、%)

区分	基礎 コース	実践 コース	実践コースでの分野別実施状況			合計
			介護系	医療事務系	情報系/その他	
⑤募集定員	85	193	27	30	136	278
⑥受講者数	開講 7コース 55	開講 14コース 108	12	9	87	163
⑦定員充足率(⑥/⑤)	64.7%	55.9%	44.4%	30.0%	63.9%	58.6%

※⑤募集定員、⑥受講者数は12月末までに開講した21コース分の実績(中止コースを除く)

(参考)就職率(2021年度修了:2021年4月～2022年3月末までに修了したコースの修了3カ月後の実績) (単位:人、%)

区分	基礎 コース	実践 コース	実績コースでの分野別就職率			合計
			介護系	医療事務系	情報系/その他	
⑨中退就職者数	2	0			0	2
⑩修了者数	7	7			7	14
⑪うち就職者数	4	5			5	9
⑨+⑪就職者	6	5	0	0	5	11
⑫雇用保険適用就職者数(⑨+⑪の内数)	5	2			2	7
⑫' ⑫のうち65歳以上の者	0	0			0	0
⑬公共職業訓練受講	0	0			0	0
⑭控除特例(死亡、失踪宣告、収監)	0	0			0	0
⑮訓練終了時65歳以上の者	0	0			0	0
⑯就職率(⑨+⑪/⑨+⑩-⑬-⑭)	66.7%	71.4%			71.4%	
⑰雇用保険適用就職率 (⑫-⑫'/⑨+⑩-⑬-⑭-⑮)	55.6%	28.6%			28.6%	

※対象コースは(8)月末までに修了し、(12)月の指定日までに就職報告のあった(2)コース分の実績

※雇用保険適用就職率は訓練終了後7か月で確定するため、⑰は実績未確定

令和~~3~~4年度 滋賀県職業訓練実施計画（案）

ハロートレーニング ～急がば学べ～

令和~~3~~4年 4 月 1 日
~~令和 3 年 4 月 7 日改定~~
 滋 賀 県
 滋 賀 労 働 局
 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構滋賀支部

1 総 説

(1) 計画のねらい

この計画は、職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（以下「支援法」という。）第 2 条に規定する特定求職者（以下「特定求職者」という。）に対する、支援法第 4 条第 1 項の規定による厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）や、職業能力開発促進法（昭和 44 年法律第 64 号）に基づき、公共職業能力開発施設で行われる離職者に対する職業訓練（以下「公共職業訓練」という。）等について、国及び滋賀県が一体となって特定求職者を含む求職者等に対する職業訓練受講の機会を十分に確保し、実施するための実施方針、実施規模、推進体制等の重要な事項を定めたものである。

(2) 計画期間

計画期間は、令和~~4~~年 4 月 1 日から令和~~5~~年 3 月 31 日までとする。

(3) 計画の改定

この計画は、職業訓練の実施状況等を踏まえ、改定する。

2 労働市場の動向と課題等

(1) 労働市場の動向と課題

令和~~2~~3年度の有効求人倍率（季節調整値）は、新型コロナウイルス感染症の影響により、求職が求人を上回り、概ね~~0.80.9~~倍台で推移し、雇用情勢には厳しさが見られる。

県内の景気動向は、一部で持ち直しの動きが~~続いている~~みられるものの、~~依然として厳しい状況である~~求職の超過が続いており、注意を要する状態にある。

令和~~2~~3年度の有効求人数（原数値）は、滋賀県内の主要産業である製造業や、~~宿泊業、飲食・サービス業からの求人の減少により~~17,000～20,000 が回復基調にあり 19,000～22,000 人台で推移している。~~令和~~元~~2年度を大きく下~~回る水準となっているものの、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける前までの水準には戻っていない。

令和~~2~~3年度の有効求職者数（原数値）は、事業主都合による離職者が増加傾向にあることから、~~20,000～24,000~~した令和 2 年度に続き 22,000 人台前後と高い水準で推移している。~~令和元年度を上回る水準となっている。~~

正社員有効求人倍率は、対前年度を~~下~~回る水準が~~1年以上~~続いている。ものの、人手不足分野においては、依然企業の中核となる基幹社員について、人材が不足している状況が継続している。このような状況において、中核となる労働者の職業能力開発が求められるところであり、第 4 次産業革命（IoT、ロボット、ビッグデータ、AI 等）の進展による技術革新に対応する人材を育成するため、離職者の再就職の実現に資する公的職業訓練を実施するとともに、

企業が付加価値の高い分野、医療・情報通信分野等の今後成長が見込まれる分野への展開を図るために必要となる人材や、社会全体のデジタルトランスフォーメーション（DX）の加速化など急速かつ広範な経済・社会環境の変化が生じ、また、新型コロナウイルス感染症の影響により多くの産業で非正規雇用労働者に大きな影響が出ている中で産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

特に、デジタル人材については、IT 分野の資格取得を目指す訓練コースの訓練委託費等の上乗せ措置などを活用し、デジタル分野の訓練をより一層推進する必要がある。

いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境現在、~~30 代後半から 40 代後半に至っているが、雇用環~~

境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、**現在 30 代半ばから 50 代前半に至っている**。その中には、様々な課題に直面している者がおり、就職氷河期世代が抱える固有の課題（希望する就業とのギャップ、実社会での経験不足等）や今後の人材ニーズを踏まえつつ、個々人の状況に応じた支援が求められている。

また、今後の我が国の社会を支えていく若年者が職業能力を高めることができるよう、若年者にとって良好な雇用機会の創出やその育成のための施策を重点的に実施する必要がある。併せて、ジョブ・カードを活用し、若年者の能力向上を図り、安定的な雇用への円滑な移行を促進することが重要である。

女性については、出産・子育ての時期にある年齢層の就業率が低い状況にあり、女性の活躍を促進するため、出産等でキャリアを中断した女性の再就職を支援することが重要である。

高齢者については、人生 100 年時代を迎え、何歳になっても学び直し、職場復帰、転職が可能となるリカレント教育を拡充していくことが求められている。生涯現役社会の実現に向けて、高齢者の継続雇用や再就職に向けた職業能力開発施策を一層充実させていくことが重要である。

障害者については**実質的な社会参加に向けて、自らの能力を最大限発揮し自己実現できるよう支援すること**、**障害者の障害特性やニーズに応じた就職が実現できるよう、環境整備**が求められている。また、障害者の福祉から**一般就労雇用**への移行を促進するため、障害者雇用**促進**施策と障害者福祉施策が**有機的な連携**を図りつつ、個々の障害者の就労ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

母子家庭等支援施策生活保護制度の対象者母子家庭の母、父子家庭の父、生活保護受給者や生活困窮者**については、就労による自立を支援することが重要である**の**自立・就労を支援する必要性が高まっている**ことから、地方公共団体等**関係機関福祉施策**との連携を強化した上で**により**、職業能力開発を含めた就労支援の充実を図る**ことが必要**である。

また、**我が国の基幹的な産業であるものづくり現場を支えてきた熟練技能者が、徐々に職業生活からの引退過程を迎えているため、ものづくり現場を支える熟練した技能及びこれに関する知識が若年者に円滑に継承されるよう、当該現場の戦力となる人材の育成を図ることが重要である**とともに、**デジタルトランスフォーメーション（DX）の加速等を踏まえた IT 分野の訓練の充実など**産業界や地域の人材ニーズに**合致した在職者の生産性の向上合わせて労働者の能力向上**を図っていくことが**重要である**求められる。このため、**事業主等による多様な職業能力開発を一層推進するほか**、公共職業能力開発施設においては、事業主等による職業能力開発を支援**するとともに**、中小企業事業主等の人材ニーズに対応した公的職業訓練**及びものづくり現場の戦力となる若年技能労働者の育成**を一層推進する必要がある。

（２）令和 2・3 年度における公的職業訓練をめぐる状況

令和 2・3 年 4 月から令和 3 年 2・12 月末現在で、滋賀県内における新規求職者は**51,937****41,368** 人であり、その内、特定求職者に該当する可能性のある者の数は**23,034****18,477** 人となっている。

○令和 2・3 年度の職業訓練の受講者数は次のとおり。

- ・公共職業訓練（離職者訓練） **-1,227****1,213** 人（令和 3 年 2・12 月末現在）
- ・求職者支援訓練 **88****163** 人（令和 3 年 2・12 月末現在）

○令和 2・3 年度の職業訓練の就職率は次のとおり。

- ・公共職業訓練（離職者訓練）（令和 3 年 2・12 月末現在）
 - 施設内訓練 **72.1****76.7**%
 - 委託訓練 **73.8****870.3**%
- ・求職者支援訓練（令和 3 年 2・5 月末現在までに終了したコース）
 - 基礎コース **80.0****100.0**%
 - 実践コース **54.5****66.7**%

3 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

(1) 実施方針

離職者を対象とする職業訓練については、令和~~3~~4年度においても、人材不足が深刻な分野や、成長が見込まれる分野のほか、産業界のニーズを踏まえた人材育成に重点を置きつつ実施する。

また、職業訓練が効率的かつ効果的に実施できるよう、引き続き、地域の関係者が連携・協力関係を強化するための連絡・協議の場を設けるとともに、産業界・教育訓練機関団体等の協力も得ながら、職業能力評価基準や民間教育訓練機関における職業訓練サービスガイドライン等の更なる整備及び普及も進めていくこととする。

さらに、オンラインによる訓練については、平成 29 年 6 月から委託訓練についてオンデマンド型によるオンライン訓練（以下「e ラーニングコース」という。）の実現を可能としたほか、~~なお、~~令和 2 年 5 月からは公共職業訓練の全ての課程について、令和 3 年 2 月からは求職者支援訓練について、同時双方向型によるオンラインによる訓練の実施を可能とし、令和 3 年 10 月からは求職者支援訓練について e ラーニングコースの実現を可能としたところであり、実施状況や訓練効果等を踏まえながら、引き続き~~オンラインによる~~これらの訓練の実施を推進していくこととする。

(2) 公共職業訓練（離職者訓練）の対象者数等

① 施設内訓練

- ・ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（以下「機構」という。）滋賀職業能力開発促進センターにおいて、地域の事業主団体や事業主等業界の人材ニーズを基に、主に機械系、電気・電子系、居住系などの“ものづくり”分野であって、民間の教育訓練施設では実施が難しいコースを設定の上、職業訓練を実施する。
- ・ 県立高等技術専門校において、機械系、電気系、建築系、制御系などの分野において、“ものづくり”の基本となる技能・知識を習得するための職業訓練を実施する。

○施設内訓練（離職者訓練） 令和~~3~~4年度計画 定員 ~~604~~607 人（~~45~~46 コース）

※障害者向け訓練を除く

	コース数	定員数	備 考
滋賀職業能力開発促進センター (ポリテクセンター滋賀)	29 30	409 412	
機械系	17 18	229 232	女性専用科訓練を含む
電気・電子系	8	116	日本版デュアルシステム訓練含む
居住系	4	64	
高等技術専門校（米原校舎） (テクノカレッジ米原)	10	120	
建築施工系	1	20	
建築内装系	2	20	
機械系	4	40	
電気系	2	30	
制御系	1	10	日本版デュアルシステム訓練
高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	6	75	
機械系	2	20	
建築内装系	2	20	
情報系	1	15	

服飾系	1	20	
合 計	4546	604607	

② 施設外委託訓練

- ・ 滋賀県では、民間教育訓練機関等を活用し、雇用拡大が期待される職種において、若年者、女性等に配慮した多様な訓練コースの設定に努めるとともに、県内の各地域に位置する民間教育訓練期間等に委託して訓練を行うことで、通所の利便性を図り、訓練の受講機会の確保を図る。
- ・ 令和~~3~~4年度は、「知識等習得コース」、「母子家庭の母等訓練コース」、「定住外国人向け訓練コース」、「委託訓練活用型デュアルシステムコース（座学先行型）」、国家資格の取得を目指す長期の訓練コースである「長期高度人材育成コース」を実施する。

○施設外委託訓練 令和~~3~~4年度計画 定員 1,3601,379 人 (9495 コース)

	コース数	定員数	実施地域別内訳 (コース数)			備 考
			北部	南部	県全域	
長期高度人材育成コース	4	22 26	1	1	2	
介護福祉士養成科	1	3 8			1	
保育士養成科	2	14 13	1	1		
栄養士養成科	1	5			1	
知識等習得等コース	90 91	1,338 1,353	24 30	31 43	35 18	
事務系	13 15	195 225	2 4	5 10	6 1	母子母等優先型を含む
情報系	55 59	813 873	19 23	21 27	15 9	優先型、デュアル訓練を含む
介護・福祉系	12 11	180 165	3 3	5 6	4 2	母子母等優先型を含む
サービス系	3 1	45 15	0	0	3 1	母子母等優先型及びデュアル訓練を含む
その他	7 5	105 75	0	0	7 5	デュアル訓練及び定住外国人向けコースを含む
合 計	94 95	1,360 1,379	25 31	32 44	37 20	

※南部地域＝大津・草津・高島・甲賀地域

※北部地域＝東近江・湖東・湖北地域

※県全域＝訓練を実施する地域について特に指定の無いもの

(3) 求職者支援訓練の対象者数等

- 令和~~3~~4年度は、非正規雇用労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう~~174~~216人程度に訓練機会を提供する。
- 訓練認定規模は~~300~~360人を上限とし、基礎コースと実践コースの割合は次のとおりとする。
 - 基礎コース（基礎的能力のみを習得する職業訓練）40%程度、
 - 実践コース（基礎的能力から実践的能力までを一括して習得する職業訓練）60%程度
- 新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護等の分野、デジタル分野等の成長分野に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。未就職のまま卒業することとなった新卒者やコミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労についている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定にも努めることとする。
- 実践コースのうち、全国共通分野である介護系、医療事務系、~~デジタル系~~の割合は介護系20%、医療事務系~~5~~10%、~~デジタル系~~20%を下限の目安とする。

○訓練認定規模は以下のとおりとする。

地域別(人)		滋賀県下 全域	第1 四半期	第2 四半期	第3 四半期	第4 四半期
コース別						
基礎コース		120 135	45	30	30	15 30
実践コース		180 225	75	45 60	30 45	30 45
	介護系	60	15	15	15	15
	医療事務系	30	15	15	0	0
情報系 デジタル系	I T分野	27 30	12 15	15 0	15	15 0
	WEBデザイン系	30	0	15	0	15
その他		63 75	33 30	15	0 15	15
合 計		300 360	120	75 90	60 75	45 75

注 イ) 訓練の認定は四半期ごとに認定する。

~~ロ) 1コースの定員数は原則15人を上限とする。~~

~~ハ) 申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合は、~~

・新規参入枠については、職業訓練の案等が良好なものから認定する。

・実績枠については、訓練受講者の就職実績等が良好なものから認定する。

~~ニ) 基礎コース、実践コースの各分野で同月、同一地域（ハローワーク管轄単位）の認定申請が複数重なった場合は、開講月、地域の重複を避けるため1コースを選定することとし、選定方法はイ)と同様とする。~~

~~ヒ) 実践コースの各分野において申請数が募集枠（上限値）に達しない場合は、他の分野に振り替えることができるものとする。~~

~~ヘ) 第3四半期まで各四半期に、それぞれのコース及び分野で計画数の認定が上限に満たない場合または中止になった訓練科がある場合は、その余剰分について第4次四半期以降において他のコース及び分野での設定ができるものとする。~~

~~ト) 募集期間における1機関（法人、個人単位）が行える申請数については、「基礎コース」は1訓練科までとし、かつ、「実践コース」を含む全体の申請は、2訓練科までとする。~~

- 求職者支援訓練のうち、次の上限値以下で新規参入となる職業訓練を認定する。

イ 基礎コース：上限値20%

ロ 実践コース：上限値~~20~~25%

	滋賀県下 全域	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期
基礎コース	24	0	12	12	0
実践コース	3648	12	12	012	12

注 イ) 認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のため同一認定単位期間内で新規参入枠へ振り替えることも可能とする。

(4) 公共職業訓練（在職者訓練）の対象者数等

- ・ 機構立施設に設置された「生産性向上人材育成支援センター」において、企業の人材育成に関する相談支援から、職業訓練（“ものづくり”分野における能力開発セミナー、生産性向上支援訓練）の実施まで、中小企業等の人材育成に必要な支援を実施する。
- ・ 県立施設において、機械、溶接、電気、建築及び制御等の“ものづくり”分野について、基礎から応用までの技能向上セミナーを実施する。
- ・ 機構立施設および県立施設において、事業主自らが雇用する労働者に対する教育訓練への施設・設備の使用や職業訓練指導員の派遣などの支援を行い、高度で多様な人材育成の機会を提供する。

○在職者訓練 令和~~3~~4年度計画 定員~~3,302~~3,769人（~~302~~321コース）

	コース数	定員数	備 考
滋賀職業能力開発短期大学校 (滋賀職能大)	98118	9711,447	より専門的な技能・技術の習得を行う
機械系	5764	561812	
電気・電子系	2322	230315	
居住系	1832	180320	
滋賀職業能力開発促進センター (ポリテクセンター滋賀)	5958	1,072 1,064	
機械系	3231	582584	
電気・電子系	27	490480	
居住系	0	0	
高等技術専門校（米原校舎） (テクノカレッジ米原)	105	951950	
機械系	31	290	
溶接系	20	132	
電気系	30	292290	
制御系	24	237238	
高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	40	308	
機械系	24	217	
溶接系	15	87	
塗装系	1	4	
合 計	302 321	3,302 3,769	

(5) 公共職業訓練（学卒者訓練）の対象者数等

- ・ 滋賀県では、高等学校卒業者等を対象とする普通課程の普通職業訓練は県立施設において、専門課程の高度職業訓練は機構立施設において実施している。
- ・ 県立高等技術専門校において、新規学卒者や学卒未就職者をはじめとする若年層の求職者に技能・知識を習得させることで、就職の促進と雇用の安定を図るとともに、県内産業振興の中核となる人材の育成に努める。
- ・ 機構立近畿職業能力開発大学校附属滋賀職業能力開発短期大学校において、地域の産業・企業との連携をより一層深め、技術革新に対応できる高度な知識と技能・技術を兼ね備えた実践技術者を養成する。

○学卒者訓練 令和~~3~~4年度計画 定員 95 人（5 科）

	定員数	備 考
滋賀職業能力開発短期大学校 (滋賀職能大)	65	
機械システム系 生産技術科	20	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
住居環境系 住宅 住居環境科	20	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
電子情報制御システム系 電子情報技術科	25	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
高等技術専門校（米原校舎） (テクノカレッジ米原)	10	
メカトロニクス系 メカトロニクス科	10	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	20	
第二種自動車系 自動車整備科	20	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
合 計	95	

(6) 障害者等に対する公共職業訓練の対象者数等

- ・ 滋賀県では、県立施設において知的障害者を対象とした施設内訓練を実施するとともに、民間教育訓練機関等や企業等を活用した、障害者の多様なニーズに対応した職業訓練（施設外委託訓練）を実施している。

○障害者訓練 令和~~3~~4年度計画 定員 43 人

	定員数	備 考
施設内訓練	高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	20
	総合実務科（販売実務コース・ OA事務コース）	20 知的障害者対象
施設外委託訓練	高等技術専門校（米原校舎）（拠点校） (テクノカレッジ米原)	23
	知識・技能習得訓練	6 Off-JT 集合型・個別型訓練
	実践能力習得訓練	16 OJT 職場実習型訓練
	特別支援学校早期訓練	1 OJT 職場実習型訓練

4 職業訓練受講者に対する就職支援の充実及び就職率目標

(1) 就職支援の充実

- ・ ハローワークは、職業訓練希望者に対するジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを積極的に実施し、訓練目標の明確化を図るとともに、適切な訓練コースの選択を支援する。また、職業訓練受講開始後においては求職者担当制によるきめ細かな職業相談、職業紹介などの就職支援を行う。
- ・ 訓練実施機関等においては、職業訓練受講期間中にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングなどの機会を設け、訓練修了後の求職活動の方向性を明確化するとともに、ハローワークと連携し、求人情報の提供など就職に向けた支援を行い、訓練修了までに就職が決まらない可能性のある訓練受講者については、漏れなくハローワークに誘導し、就職支援の強化を図る。
- ・ ハローワーク、滋賀県、機構滋賀支部、訓練実施機関等が一体となり、求人の確保等に努めるとともに、訓練受講者を対象とした求人説明会や就職面接会（管理選考）を開催するなどマッチングの強化を図る。
- ・ ハローワークは、滋賀県、機構滋賀支部、訓練実施機関と連携し、職業訓練修了後も未就職となっている者を早期に把握し就職支援に努める。

(2) 就職率目標

- ・ 公共職業訓練（離職者訓練）受講者の就職率については、機構立施設内訓練 80%、県立施設内訓練 85%、施設外委託訓練 80%、専門課程の高度職業訓練 95%を目指す。
- ・ 求職者支援訓練受講者の就職率は、基礎コース 58%、実践コース 63%を目指す。（就職は雇用保険適用就職とする。）

5 関係機関の連携と推進体制等

- ・ 滋賀県地域訓練協議会を開催し、関係機関の連携・協力の下に、地域における求職者の動向や産業界の訓練ニーズに応えた実施分野及び規模の設定、訓練実施機関の開拓や関係機関間の連携方策について企画・検討を行う。
さらに、当協議会の下、実務者レベルのワーキング・チームによる部会を定期的に開催し、本計画に基づく具体的実施方策、連携方策の検討や計画の進捗状況の管理等を行う。
- ・ 労働局、ハローワーク担当者と訓練実施機関との意見交換の場を設け、求職者の動向や訓練ニーズ等についての情報交換を行う。
- ・ 本計画に基づき、滋賀労働局、滋賀県、機構滋賀支部、訓練実施機関等が一体となり、求職者に対する定期的な訓練説明会の開催や各機関のホームページ、新聞広告等のマスメディアを活用し、幅広く情報発信を行うことにより受講者の確保に努める。併せて、ハロートレーニングのワンストップ情報提供サービスの円滑な運用と有効活用を図る。
また、公的職業訓練の愛称・キャッチフレーズ“ハロートレーニング～急がば学べ～”及びロゴマークに加え、ハロートレーニングアンバサダーを活用して、職業能力開発に関する興味・関心を高め、親しみやすいイメージのアピールに努める。

令和 4 年度 滋賀県職業訓練実施計画（案）

ハロートレーニング ～急がば学べ～

令和 4 年 4 月 1 日
滋賀県
労働局
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構滋賀支部

1 総 説**(1) 計画のねらい**

この計画は、職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（以下「支援法」という。）第 2 条に規定する特定求職者（以下「特定求職者」という。）に対する、支援法第 4 条第 1 項の規定による厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）や、職業能力開発促進法（昭和 44 年法律第 64 号）に基づき、公共職業能力開発施設で行われる離職者に対する職業訓練（以下「公共職業訓練」という。）等について、国及び滋賀県が一体となって特定求職者を含む求職者等に対する職業訓練受講の機会を十分に確保し、実施するための実施方針、実施規模、推進体制等の重要な事項を定めたものである。

(2) 計画期間

計画期間は、令和 4 年 4 月 1 日から令和 5 年 3 月 31 日までとする。

(3) 計画の改定

この計画は、職業訓練の実施状況等を踏まえ、改定する。

2 労働市場の動向と課題等**(1) 労働市場の動向と課題**

令和 3 年度の有効求人倍率（季節調整値）は、新型コロナウイルス感染症の影響により、求職が求人を上回り、概ね 0.9 倍台で推移し、雇用情勢には厳しさが見られる。

県内の景気動向は、一部で持ち直しの動きがみられるものの、求職の超過が続いており、注意を要する状態にある。

令和 3 年度の有効求人数（原数値）は、滋賀県内の主要産業である製造業が回復基調にあり 19,000～22,000 人台で推移している。令和 2 年度を上回る水準となっているものの、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける前までの水準には戻っていない。

令和 2 3 年度の有効求職者数（原数値）は、事業主都合による離職者が増加した令和 2 年度に続き 22,000 人前後と高い水準で推移している。

正社員有効求人倍率は、対前年度を上回る水準が続いている。人手不足分野においては、依然企業の中核となる基幹社員について、人材が不足している状況が継続している。

企業が付加価値の高い分野、医療・情報通信分野等の今後成長が見込まれる分野への展開を図るために必要となる人材や、社会全体のデジタルトランスフォーメーション（DX）の加速化など急速かつ広範な経済・社会環境の変化が生じ、また、新型コロナウイルス感染症の影響により多くの産業で非正規雇用労働者に大きな影響が出ている中で、産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

特に、デジタル人材については、IT 分野の資格取得を目指す訓練コースの訓練委託費等の上乗せ措置などを活用し、デジタル分野の訓練をより一層推進する必要がある。

いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、現在 30 代半ばから 50 代前半に至っている。その中には、様々な課題に直面している者がおり、就職氷河期世代が抱える固有の課題（希望する就業とのギャップ、実社会での経験不足等）や今後の人材ニーズを踏まえつつ、個々人の状況に応じた支援が求められている。

また、今後の我が国の社会を支えていく若年者が職業能力を高めることができるよう、若年者にとって良好な雇用機会の創出やその育成のための施策を重点的に実施する必要がある。併せ

て、ジョブ・カードを活用し、若年者の能力向上を図り、安定的な雇用への円滑な移行を促進することが重要である。

女性については、出産・子育ての時期にある年齢層の就業率が低い状況にあり、女性の活躍を促進するため、出産等でキャリアを中断した女性の再就職を支援することが重要である。

高齢者については、人生 100 年時代を迎え、何歳になっても学び直し、職場復帰、転職が可能となるリカレント教育を拡充していくことが求められている。生涯現役社会の実現に向けて、高齢者の継続雇用や再就職に向けた職業能力開発施策を一層充実させていくことが重要である。

障害者については、**障害者の障害特性やニーズに応じた就職が実現できるよう、環境整備**が求められている。また、障害者の福祉から**雇用**への移行を促進するため、障害者雇用施策と障害者福祉施策が連携を図りつつ、個々の障害者の就労ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

母子家庭の母、父子家庭の父、生活保護受給者や生活困窮者については、就労による自立を支援することが重要であることから、地方公共団体等**福祉施策**との連携により、職業能力開発を含めた就労支援の充実を図る必要がある。

また、ものづくり現場を支える熟練した技能及びこれに関する知識が若年者に円滑に継承されるよう、当該現場の戦力となる人材の育成を図るとともに、**デジタルトランスフォーメーション(DX)の加速等を踏まえたIT分野の訓練の充実など**産業界や地域の人材ニーズに**合わせて労働者の能力向上**を図っていくことが**重要である**。このため、公共職業能力開発施設においては、事業主等による職業能力開発を支援し、中小企業事業主等の人材ニーズに対応した公的職業訓練を一層推進する必要がある。

(2) 令和 3 年度における公的職業訓練をめぐる状況

令和 3 年 4 月から令和 3 年 12 月末現在で、滋賀県内における新規求職者は **41,368** 人であり、その内、特定求職者に該当する可能性のある者の数は **18,477** 人となっている。

○令和 3 年度の職業訓練の受講者数は次のとおり。

- ・公共職業訓練（離職者訓練） **1,213** 人（令和 3 年 12 月末現在）
- ・求職者支援訓練 **163** 人（令和 3 年 12 月末現在）

○令和 3 年度の職業訓練の就職率は次のとおり。

- ・公共職業訓練（離職者訓練）（令和 3 年 12 月末現在）
 - 施設内訓練 **76.7**%
 - 委託訓練 **70.3**%
- ・求職者支援訓練（令和 3 年 5 月末までに終了したコース）
 - 基礎コース **100.0**%
 - 実践コース **66.7**%

3 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

(1) 実施方針

離職者を対象とする職業訓練については、令和~~3~~⁴年度においても、人材不足が深刻な分野や、成長が見込まれる分野のほか、産業界のニーズを踏まえた人材育成に重点を置きつつ実施する。

また、職業訓練が効率的かつ効果的に実施できるよう、引き続き、地域の関係者が連携・協力関係を強化するための連絡・協議の場を設けるとともに、産業界・教育訓練機関団体等の協力も得ながら、職業能力評価基準や民間教育訓練機関における職業訓練サービスガイドライン等の更なる整備及び普及も進めていくこととする。

さらに、オンラインによる訓練については、平成 29 年 6 月から委託訓練についてオンデマンド型によるオンライン訓練（以下「e ラーニングコース」という。）の実現を可能としたほか、令和 2 年 5 月からは公共職業訓練の全ての課程について、令和 3 年 2 月からは求職者支援訓練について、同時双方向型によるオンラインによる訓練の実施を可能とし、令和 3 年 10 月からは求職者支援訓練について e ラーニングコースの実現を可能としたところであり、実施状況や訓練効果等を踏まえながら、引き続きこれらの訓練の実施を推進していくこととする。

(2) 公共職業訓練（離職者訓練）の対象者数等

① 施設内訓練

- ・ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（以下「機構」という。）滋賀職業能力開発促進センターにおいて、地域の事業主団体や事業主等業界の人材ニーズを基に、主に機械系、電気・電子系、居住系などの“ものづくり”分野であって、民間の教育訓練施設では実施が難しいコースを設定の上、職業訓練を実施する。
- ・ 県立高等技術専門校において、機械系、電気系、建築系、制御系などの分野において、“ものづくり”の基本となる技能・知識を習得するための職業訓練を実施する。

○施設内訓練（離職者訓練） 令和⁴年度計画 定員 607 人（46 コース）

※障害者向け訓練を除く

	コース数	定員数	備 考
滋賀職業能力開発促進センター (ポリテクセンター滋賀)	30	412	
機械系	18	232	女性専用科訓練を含む
電気・電子系	8	116	日本版デュアルシステム訓練含む
居住系	4	64	
高等技術専門校（米原校舎） (テクノカレッジ米原)	10	120	
建築施工系	1	20	
建築内装系	2	20	
機械系	4	40	
電気系	2	30	
制御系	1	10	日本版デュアルシステム訓練
高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	6	75	
機械系	2	20	
建築内装系	2	20	
情報系	1	15	

服飾系	1	20	
合 計	46	607	

② 施設外委託訓練

- ・ 滋賀県では、民間教育訓練機関等を活用し、雇用拡大が期待される職種において、若年者、女性等に配慮した多様な訓練コースの設定に努めるとともに、県内の各地域に位置する民間教育訓練期間等に委託して訓練を行うことで、通所の利便性を図り、訓練の受講機会の確保を図る。
- ・ 令和 4 年度は、「知識等習得コース」、「母子家庭の母等訓練コース」、「定住外国人向け訓練コース」、「委託訓練活用型デュアルシステムコース（座学先行型）」、国家資格の取得を目指す長期の訓練コースである「長期高度人材育成コース」を実施する。

○施設外委託訓練 令和 4 年度計画 定員 1,379 人 (95 コース)

	コース数	定員数	実施地域別内訳 (コース数)			備 考
			北部	南部	県全域	
長期高度人材育成コース	4	26	1	1	2	
介護福祉士養成科	1	8			1	
保育士養成科	2	13	1	1		
栄養士養成科	1	5			1	
知識等習得等コース	91	1,353	30	43	18	
事務系	15	225	4	10	1	母子母等優先型を含む
情報系	59	873	23	27	9	優先型、デュアル訓練を含む
介護・福祉系	11	165	3	6	2	母子母等優先型を含む
サービス系	1	15	0	0	1	母子母等優先型及びデュアル訓練を含む
その他	5	75	0	0	5	デュアル訓練及び定住外国人向けコースを含む
合 計	95	1,379	31	44	20	

※南部地域＝大津・草津・高島・甲賀地域

※北部地域＝東近江・湖東・湖北地域

※県全域＝訓練を実施する地域について特に指定の無いもの

(3) 求職者支援訓練の対象者数等

- 令和4年度は、非正規雇用労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう 216 人程度に訓練機会を提供する。
- 訓練認定規模は 360 人を上限とし、基礎コースと実践コースの割合は次のとおりとする。

基礎コース（基礎的能力のみを習得する職業訓練）40%程度、

実践コース（基礎的能力から実践的能力までを一括して習得する職業訓練）60%程度

- 新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護等の分野、デジタル分野等の成長分野に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。未就職のまま卒業することとなった新卒者やコミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労についている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定にも努めることとする。
- 実践コースのうち、全国共通分野である介護系、医療事務系、デジタル系の割合は介護系 20%、医療事務系 10%、デジタル系 20% を下限の目安とする。

○訓練認定規模は以下のとおりとする。

地域別(人)			滋賀県下 全域	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期
コース別							
基礎コース			135	45	30	30	30
実践コース			225	75	60	45	45
	介護系		60	15	15	15	15
	医療事務系		30	15	15	0	0
	デジタル系	I T分野	30	15	0	15	0
		WEBデザイン系	30	0	15	0	15
	その他		75	30	15	15	15
合 計			360	120	90	75	75

注 1) 訓練の認定は四半期ごとに認定する。

2) 申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合は、

・新規参入枠については、職業訓練の案等が良好なものから認定する。

・実績枠については、訓練受講者の就職実績等が良好なものから認定する。

3) 基礎コース、実践コースの各分野で同月、同一地域（ハローワーク管轄単位）の認定申請が複数重なった場合は、開講月、地域の重複を避けるため 1 コースを選定することとし、選定方法は 1) と同様とする。

4) 実践コースの各分野において申請数が募集枠（上限値）に達しない場合は、他の分野に振り替えることができるものとする。

5) 各四半期に、それぞれのコース及び分野で計画数の認定が上限に満たない場合または中止になった訓練科がある場合は、その余剰分について次四半期以降において他のコース及び分野での設定ができるものとする。

6) 募集期間における 1 機関（法人、個人単位）が行える申請数については、「基礎コース」は 1 訓練科までとし、かつ、「実践コース」を含む全体の申請は、2 訓練科までとする。

- 求職者支援訓練のうち、次の上限値以下で新規参入となる職業訓練を認定する。

イ 基礎コース：上限値 20%

ロ 実践コース：上限値 25%

	滋賀県下 全域	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期
基礎コース	24	0	12	12	0
実践コース	48	12	12	12	12

注 1) 認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のため同一認定単位期間内で新規参入枠へ振り替えることも可能とする。

(4) 公共職業訓練（在職者訓練）の対象者数等

- ・ 機構立施設に設置された「生産性向上人材育成支援センター」において、企業の人材育成に関する相談支援から、職業訓練（“ものづくり”分野における能力開発セミナー、生産性向上支援訓練）の実施まで、中小企業等の人材育成に必要な支援を実施する。
- ・ 県立施設において、機械、溶接、電気、建築及び制御等の“ものづくり”分野について、基礎から応用までの技能向上セミナーを実施する。
- ・ 機構立施設および県立施設において、事業主自らが雇用する労働者に対する教育訓練への施設・設備の使用や職業訓練指導員の派遣などの支援を行い、高度で多様な人材育成の機会を提供する。

○在職者訓練 令和 4 年度計画 定員 3,769 人 (321 コース)

	コース数	定員数	備 考
滋賀職業能力開発短期大学校 (滋賀職能大)	118	1,447	より専門的な技能・技術の習得を行う
機械系	64	812	
電気・電子系	22	315	
居住系	32	320	
滋賀職業能力開発促進センター (ポリテクセンター滋賀)	58	1,064	
機械系	31	584	
電気・電子系	27	480	
居住系	0	0	
高等技術専門学校（米原校舎） (テクノカレッジ米原)	105	950	
機械系	31	290	
溶接系	20	132	
電気系	30	290	
制御系	24	238	
高等技術専門学校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	40	308	
機械系	24	217	
溶接系	15	87	
塗装系	1	4	
合 計	321	3,769	

(5) 公共職業訓練（学卒者訓練）の対象者数等

- ・ 滋賀県では、高等学校卒業者等を対象とする普通課程の普通職業訓練は県立施設において、専門課程の高度職業訓練は機構立施設において実施している。
- ・ 県立高等技術専門校において、新規学卒者や学卒未就職者をはじめとする若年層の求職者に技能・知識を習得させることで、就職の促進と雇用の安定を図るとともに、県内産業振興の中核となる人材の育成に努める。
- ・ 機構立近畿職業能力開発大学校附属滋賀職業能力開発短期大学校において、地域の産業・企業との連携をより一層深め、技術革新に対応できる高度な知識と技能・技術を兼ね備えた実践技術者を養成する。

○学卒者訓練 令和4年度計画 定員 95 人（5 科）

	定員数	備 考
滋賀職業能力開発短期大学校 (滋賀職能大)	65	
機械システム系 生産技術科	20	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
住居環境系 住居環境科	20	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
電子情報制御システム系 電子情報技術科	25	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
高等技術専門校（米原校舎） (テクノカレッジ米原)	10	
メカトロニクス系 メカトロニクス科	10	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	20	
第二種自動車系 自動車整備科	20	高等学校卒業者等対象 訓練期間 2 年
合 計	95	

(6) 障害者等に対する公共職業訓練の対象者数等

- ・ 滋賀県では、県立施設において知的障害者を対象とした施設内訓練を実施するとともに、民間教育訓練機関等や企業等を活用した、障害者の多様なニーズに対応した職業訓練（施設外委託訓練）を実施している。

○障害者訓練 令和4年度計画 定員 43 人

	定員数	備 考
施設内訓練	高等技術専門校（草津校舎） (テクノカレッジ草津)	20
	総合実務科（販売実務コース・ OA事務コース）	20 知的障害者対象
施設外委託訓練	高等技術専門校（米原校舎）（拠点校） (テクノカレッジ米原)	23
	知識・技能習得訓練	6 Off-JT 集合型・個別型訓練
	実践能力習得訓練	16 OJT 職場実習型訓練
	特別支援学校早期訓練	1 OJT 職場実習型訓練

4 職業訓練受講者に対する就職支援の充実及び就職率目標

(1) 就職支援の充実

- ・ ハローワークは、職業訓練希望者に対するジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを積極的に実施し、訓練目標の明確化を図るとともに、適切な訓練コースの選択を支援する。また、職業訓練受講開始後においては求職者担当制によるきめ細かな職業相談、職業紹介などの就職支援を行う。
- ・ 訓練実施機関等においては、職業訓練受講期間中にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングなどの機会を設け、訓練修了後の求職活動の方向性を明確化するとともに、ハローワークと連携し、求人情報の提供など就職に向けた支援を行い、訓練修了までに就職が決まらない可能性のある訓練受講者については、漏れなくハローワークに誘導し、就職支援の強化を図る。
- ・ ハローワーク、滋賀県、機構滋賀支部、訓練実施機関等が一体となり、求人の確保等に努めるとともに、訓練受講者を対象とした求人説明会や就職面接会（管理選考）を開催するなどマッチングの強化を図る。
- ・ ハローワークは、滋賀県、機構滋賀支部、訓練実施機関と連携し、職業訓練修了後も未就職となっている者を早期に把握し就職支援に努める。

(2) 就職率目標

- ・ 公共職業訓練（離職者訓練）受講者の就職率については、機構立施設内訓練 80%、県立施設内訓練 85%、施設外委託訓練 80%、専門課程の高度職業訓練 95%を目指す。
- ・ 求職者支援訓練受講者の就職率は、基礎コース 58%、実践コース 63%を目指す。（就職は雇用保険適用就職とする。）

5 関係機関の連携と推進体制等

- ・ 滋賀県地域訓練協議会を開催し、関係機関の連携・協力の下に、地域における求職者の動向や産業界の訓練ニーズに応えた実施分野及び規模の設定、訓練実施機関の開拓や関係機関間の連携方策について企画・検討を行う。
さらに、当協議会の下、実務者レベルのワーキング・チームによる部会を定期的に開催し、本計画に基づく具体的実施方策、連携方策の検討や計画の進捗状況の管理等を行う。
- ・ 労働局、ハローワーク担当者と訓練実施機関との意見交換の場を設け、求職者の動向や訓練ニーズ等についての情報交換を行う。
- ・ 本計画に基づき、滋賀労働局、滋賀県、機構滋賀支部、訓練実施機関等が一体となり、求職者に対する定期的な訓練説明会の開催や各機関のホームページ、新聞広告等のマスメディアを活用し、幅広く情報発信を行うことにより受講者の確保に努める。併せて、ハロートレーニングのワンストップ情報提供サービスの円滑な運用と有効活用を図る。
また、公的職業訓練の愛称・キャッチフレーズ“ハロートレーニング～急がば学べ～”及びロゴマークに加え、ハロートレーニングアンバサダーを活用して、職業能力開発に関する興味・関心を高め、親しみやすいイメージのアピールに努める。