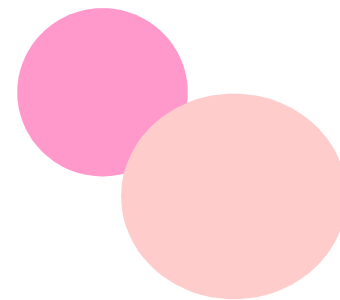




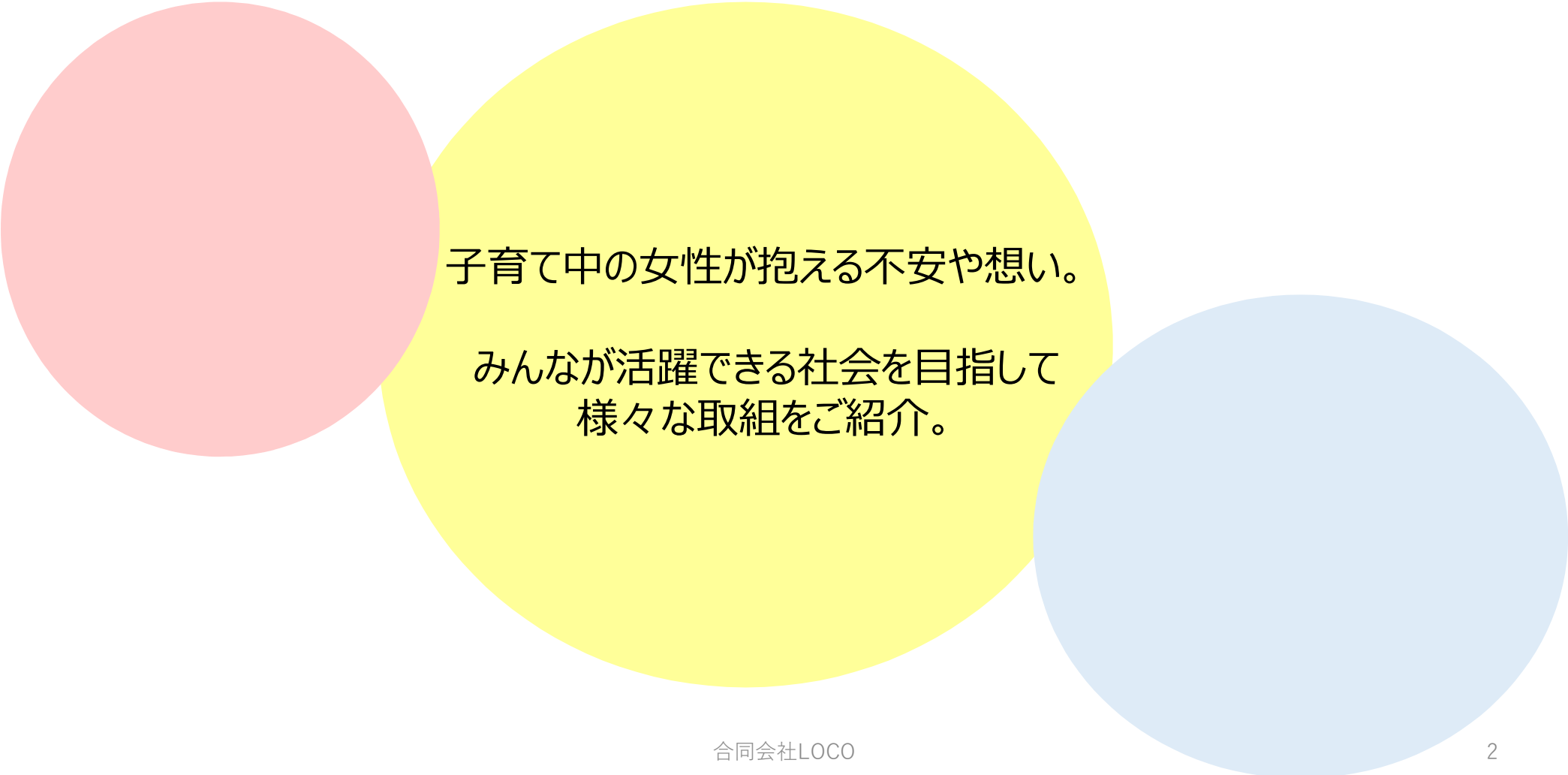
# 1人ひとりが活躍できる企業へ ～見えない意識の壁を打破～

合同会社LOCO 代表 宮本麻里



女性の働く応援プロジェクト

# 本日の内容



子育て中の女性が抱える不安や想い。

みんなが活躍できる社会を目指して  
様々な取組をご紹介します。

# はじめまして!! LOCOです\*

## 代表 宮本 麻里

- ◇1984年1月生まれ 岐阜市出身、余呉在住
- ◆子ども：2010年生まれの女子.2012年生まれの男子
- ◇販売士 2 級・カラーコーディネーター 2 級・ホームヘルパー 2 級

### 出産後

- ◆調理師、食生活アドバイザー2級取得
- ◇子育てサポーター養成講座受講修了
- ◆営業職・人事採用職を経験

## 副代表 桐畑 裕子

- ◆1983年8月生まれ 湖北町出身、余呉在住
- ◇子ども：2010年.2012年生まれ2人の女子
- ◆保育士免許、幼稚園教諭 2 種取得
- ◆保育園で8年間勤務

### 出産後

- ◇乳幼児応急手当で訓練childcare plus修了
- 子育てサポーター養成講座受講修了
- ◆調理師 取得



# \* 各種委員 \*

## 【長浜市】

- 長浜市教育委員
- 長浜市パートナーシップ推進協議会 副会長
- 長浜市子育て応援フェスタ実行委員会 副委員長
- 長浜市政「挑戦と創造」の懇話会委員
- 長浜市子ども・子育て会議 委員
- 長浜市産業振興ビジョン懇話会 委員
- 長浜市旅館等建築規制審議会 委員

## 【法人等 その他】

- 社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会 理事
- 特定非営利活動法人男女共同参画をすすめる会・IYOU淡海 理事
- 社会福祉法人 ひだまり 評議員
- 社会福祉法人 あうん 評議員
- 三方よし！子どもの笑顔プロジェクト実行委員会 副代表

## 【滋賀県】

- ◇滋賀県社会教育委員
- ◇滋賀県基本構想審議会 委員
- ◇滋賀県中小企業活性化審議会 委員
- ◇滋賀県子ども若者審議会 委員
- ◇滋賀県立近代美術館協議会 委員
- ◇地域における小学校就学前の子どもを対象とする調査事業調査委員会 委員

# LOCOの歩み\*

- 2013年…余呉地区 未就園児サークルの役員を務める
- 2014年…**LOCOを結成** 創業塾に通い創業の準備をする
- 2015年5月 長浜市元浜町にて**子育て応援カフェLOCO営業開始** クラウドファンディング挑戦
- 2016年…JOB LOCO社会復帰支援事業開始、LOCO彦根出張所の開設
- 2017年5月…八幡中山町**「風の街」へ移転**、クラウドファンディング挑戦
- 2018年 ▷長浜市子育て応援表彰 受賞  
▷男女共同参画・少子化関連顕彰事業 受賞
- 2019年10月…**「えきまちテラス長浜」へ移転**
- 2021年3月…**合同会社LOCO 設立、スタッフ12名、登録スタッフ30名**



親子が集えるコミュニティサロン【子育て応援カフェ】を作りたい!!

● 滋賀 ● 子供・教育・ママ



ずっとおやこに寄り添える場所  
LOCO TOWNを作りたい!!

● 滋賀 ● 子供・教育・ママ

集まっている金額

**335,500円**

(目標 300,000円)

達成率 111% 支援者数 33人 残り 終了しました

終了しました

[支援コースを見る](#)



集まっている金額

**1,518,000円**

(目標 1,500,000円)

達成率 101% 支援者数 97人 残り 終了しました

# concept!!

## みんなの暮らし「あったらいいなあをカタチに・・・」

学生、子育て世代～高齢者を対象に  
**地域の暮らしの困りごとや課題を解決していく。**  
長浜に、なくてはならない存在を目指しています。

### 子育て応援



### 働く応援



### 暮らしの応援



自分らしい暮らしができ、住み続けたいなる“ながはま”



## LOCO kitchen

### 子育て・暮らし応援

- カフェ事業（ランチ/カフェ）
- 子育て世代向け教室/サークル
- 教育（学研×LOCO）
- 子ども食堂（高校生メイン対象）
- 高齢者向け居場所
- ハンドメイド商品委託販売
- 図書館との連携



## LOCO Living

### 働く・暮らし応援

- 再就職（合同企業説明会・セミナー等）
- 起業（セミナー・交流会等）
- 継続就労（セミナー・企業ヒアリング）
- スキルを活かす+短時間就労
- ハローワーク  
滋賀マザーズジョブステーション連携
- コワーキングスペース+レンタルルーム
- えきまちテラス長浜イベント窓口
- 生協・ヤマトの拠点

# LOCO Kitchen

## ■ 子ども食堂 LOCOごはん

- ・高校生をメイン対象の居場所創り
- ・あたたかい“ごはん”の提供
- ・「おかえり～」お家のような空間
- ・塾に行く前の子ども達の応援 ★月1回程度



## ■ シニア向け居場所 LOCO Najimi

//気づけば みんなが顔なじみ//

- ・65歳以上の方が多く暮らす地域
- ・ふらっと集える居場所創り
- ・カラダも脳もたくさん動かす
- ★毎週月・火+月2回教室開催



子育て応援カフェLOCO

# 再就職支援\*

## ■ 地域雇用活性化推進事業 令和元年～（長浜地域雇用創造協議会）

### ■ ママさん自分発見チャレンジ ■ 女性としごとマッチング

- ・自分について、これからの働き方について考える時間の提供
- ・再就職に役立つスキル、「仕事×家庭」を学ぶセミナー
- ・業種別説明会（保育/福祉）
- ・合同説明会・・・おしごとフェスタ
- ・企業さんの魅力発見・・・ママ目線で企業取材+情報発信
- ・求職者ニーズ調査

## ■ 女性の“働く”応援プロジェクト 平成30年～（長浜市商工振興課）

- ・企業見学ツアー
- ・長浜市採用担当者ミーティング

「はたらく」に空白のある女性が自信をもって再就職に挑戦するためのサポート



# 起業支援＋女性活躍・男女共同参画啓発\*

■長浜ジョブカフェ事業 平成29年～（長浜市パートナーシップ推進協議会）

【スタートアップセミナー\*基礎class+フォローアップclass】

事業/活動/起業したい女性を応援するセミナー

【男女共同参画啓発セミナー\*】

女性が活躍できる「きっかけづくり」セミナー

男女共同参画＋女性活躍に対する調査

【交流会\*】

各セミナー参加者同士の交流会

【JOB CAFÉ個別相談\*】

何か事業など始めたい女性、すでに事業などをされている女性を対象とした相談窓口

【長浜女性会議の開催\*】

長浜市民の男女共同参画や女性活躍への機運高めることを目的に開催

長浜市の女性が自分らしく、地域で活躍できる“きっかけ”



# 継続就労（育休支援他）

## ■女性の“働く”応援プロジェクト

令和2年～（長浜市商工振興課）

- ・職場復帰に向けた準備のサポート
- セミナー（対象者向け+パートナーと参加）
- ・ニーズ調査
- ・育休中の方の想いを企業に届ける+企業の想いヒアリング



## ■誰もが働きやすい職場【多様な働き方について】

就労している女性・採用担当者・経営者  
それぞれにセミナーと意見交換を行う。



## \* おでかけハローワーク+滋賀マザーズジョブステーション \*

### ■ 滋賀マザーズジョブステーション

平成29年～ （滋賀県女性活躍課）

- ・毎週月曜日 キャリアコンサルタントによる個別お仕事相談
- ・月 1 回お仕事に役に立つセミナー

### ■ おでかけハローワーク

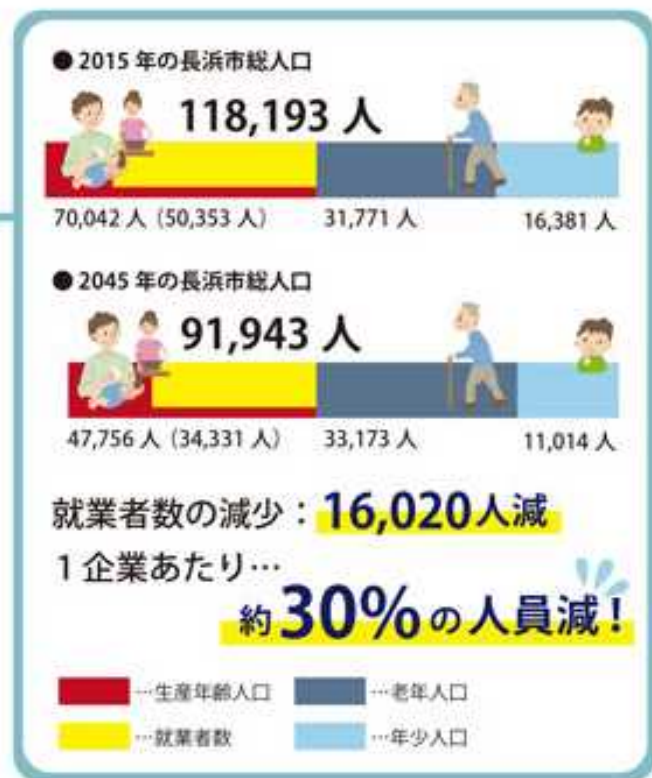
令和2年7月～（ハローワーク長浜）

- ・月 2 回の職業相談
- ・求人情報誌 常設で閲覧可能
- ・保活応援求人

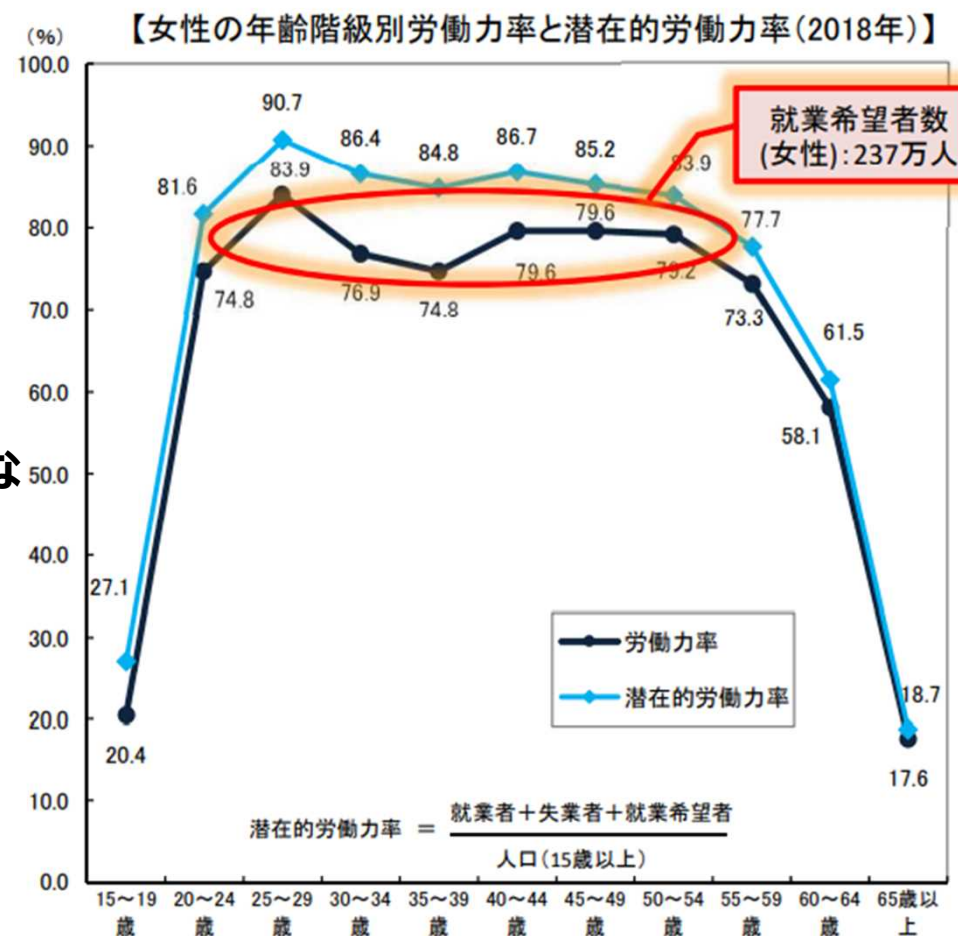


# 労働力不足×女性の活躍\*

- 人口減少や少子高齢化、介護離職の増加。  
今後ますます深刻化する「労働力不足」  
人材の不足によって企業の存続危機  
になることも予想される。  
そんな未来を変える一つは「女性の活躍」



- 子育てや介護など様々な  
外的要因によって  
「働きたい」  
けれど  
「働けていない」  
女性が多い



(資料出所) 総務省「平成30年労働力調査」、「平成30年労働力調査(詳細集計)」

# 子育て中の方の新規採用について【ママたちの再就職】

- 働くうえで重視したいことは？
- 👑1位：勤務日、時間
  - 👑2位：職場の雰囲気
  - 👑3位：仕事の内容

短時間、週数週など  
自分に合った働き方をしたい方向けの  
合同企業説明会

参加：260名  
子育て中の方：58%

主催：滋賀県  
運営：しがジョブパーク  
（運営受託：株式会社いろあわせ）  
協力：合同会社LOCO



短時間・週数日・兼業副業OKなど  
自分に合った働き方をしたい方向けの、合同企業説明会

私の暮らしに

参加無料 託児無料 リースーツ

# フィット展

働きたい気持ちはあるけど、フルタイム勤務はいろんな事情があって難しい。限られた時間や場所です、これまでの経験やスキルを活かせるような仕事ってあるかな？

そんな方に向けた、合同企業説明会を開催します！  
幅広い働き方を提供している企業が、滋賀県内から80社集結。  
あなたの暮らしにフィットする働き方を相談してみませんか？

対象者  
短時間、週数日、兼業副業OKなど  
自分に合った働き方をしたい方  
（求職中の方）

2021年  
湖西・湖南エリアの企業が合計44社 湖東・湖北エリアの企業が合計36社

11/2 火 11/17 水

草津会場 | クサツエスピアホテル (JR草津駅から徒歩5分 駐車場有) 彦根会場 | マリアージュ彦根 (JR彦根駅から徒歩5分 駐車場有)

社会人・既卒向け合同企業説明会（事前予約制）  
午前・午後入れ替え制（各会場・各回で出展企業が異なります！）

10:00-12:30 13:30-16:00（両日共・入替制）

詳しくは公式サイトへ！

フィットする働き方

主催：滋賀県 / 運営：しがジョブパーク（運営受託：株式会社いろあわせ）/ 協力：合同会社LOCO  
お問い合わせ：フィット事業部 TEL: 080-3843-0301 www.shg.jp event@shgjobpark.jp

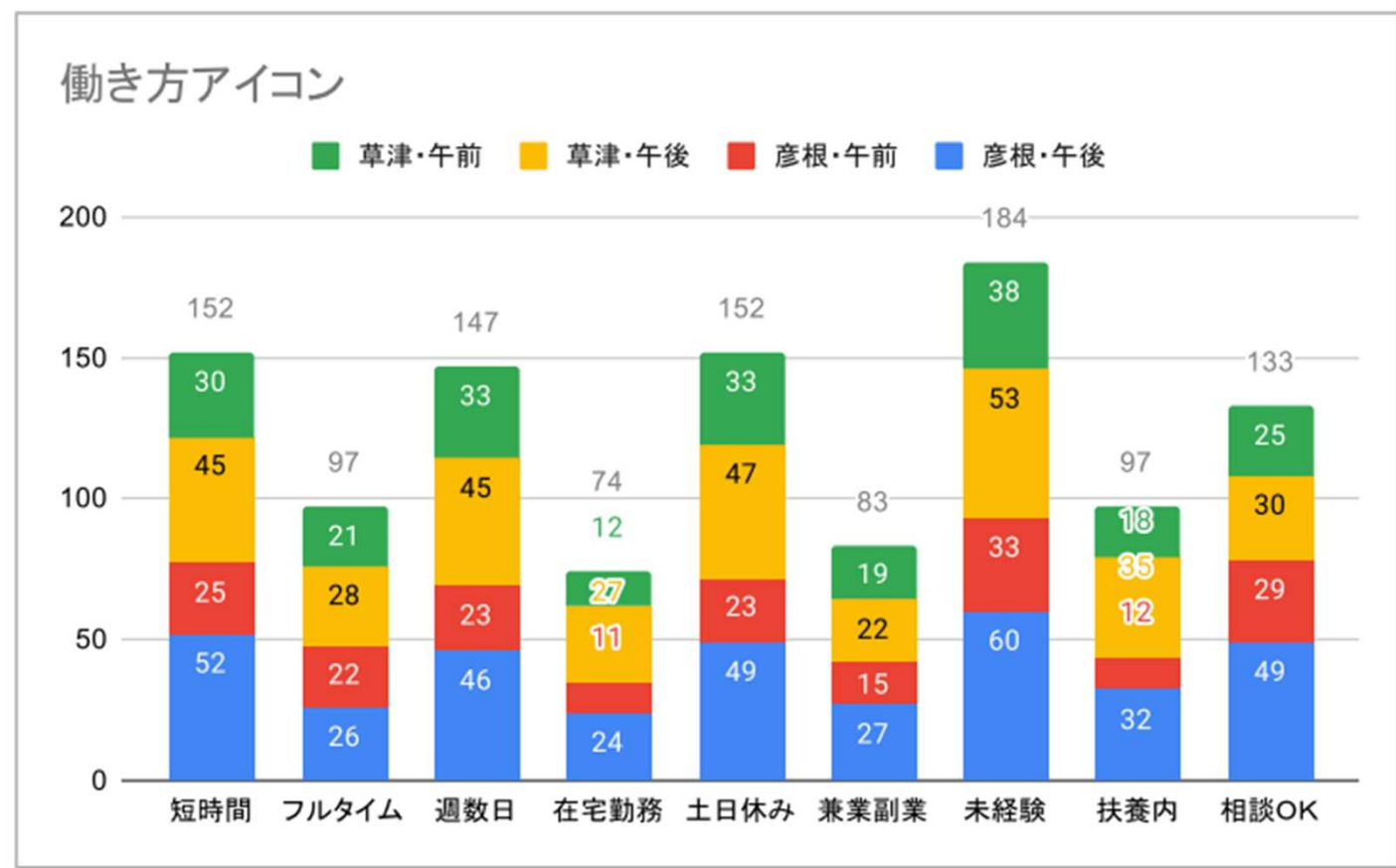


わたしの働き方アイコン

|      |       |          |
|------|-------|----------|
| 短時間  | フルタイム | 週数日      |
| 在宅勤務 | 土日休   | 兼業副業     |
| 未経験  | 扶養内   | ? (相談OK) |

# 再就職を目指すママの働き方の希望と変化＊

フィット展での働き方アイコンの集計結果



■ 20代～40代の再就職を目指す子育て世代50人のアンケート

- 週数日：週3～4日
- 短時間：9時～14時（16時）

★お子さんの成長などライフステージによって働き方を変えたいですか？  
はい：90.6% いいえ：9.4%

★どのライフステージで働き方を変えたいですか？

・子ども（下の子）が小学校3年もしくは4年生になったら正社員になりたい。  
→6時間授業が増えてくるタイミング。

・お子さん、習い事にもよるので進級ごとに働き方の希望のヒアリング。

- アイコンの数が多い企業ブースに訪問者が多い傾向があった。
- 働くからブランクがある方の多くは未経験OK、研修ありは魅力的。挑戦したい！と感じる。
- 相談OK！も訪問のきっかけに。

# 再就職への不安＊

再就職するにあたって不安なことはありますか？

✿子育て、家庭との両立

✿子どもの預け先、仕事どちらを先に決めるの？

仕事を決めたいが、保育園などの子どもの預け先を見つけられるか、わからない。  
園や学童が見つからないと、せっかく仕事が決まっても、お断りしないといけない場合がある。

仕事と預けさきどっちを  
先に決めればよいの・・・問題

保育園や学童の申請は、加点の関係で、就労が決まっていなくて点数が低く、入園できない場合がある。

**働きたい女性**



実際にどのような時間で働くかが決まりってから、働きた後の、家庭や子育てのことを、組み立てる時間が必要。  
ママだけではなく、パートナーや義理の家族との調整も必要。  
内定が出てから少し時間があると、しっかりと家族話し合える。

子どもの進級単位（４月）からの  
生活スタイル+働くを考えるママが多い。

仕事にブランクがあり、スキルなどに自信がない。  
再就職に向けて丁寧な準備をしたい。

# 再就職への不安解決法＊

働く場所をみつけませんか？

長浜市

## お仕事さがし 応援ウィーク

についてのご案内

CHECK!  
WEBも  
みてね～！



### 長浜市お仕事さがし 応援ウィークとは？

ハローワーク長浜による子育て（保活）応援求人に加え、出産や子育てにより離職された方を対象として、再就職に向けてのセミナーや合同説明会等を集中的に開催します。

保活対象の方だけではなく4月から働くを考えたい方みなさんが対象になります。

### 子育て応援求人とは？

保育園や認定こども園、放課後児童クラブの申請までに採用内定（9月から10月上旬）が可能であり、働き始めが4月となる、就労と保育が実現できる求人。

（保育園等の申請がない方もご応募いただける求人です。）

### ■保活直前！ お仕事探し応援ウィーク

共催：滋賀労働局、ハローワーク、滋賀県

令和2年から長浜でも力を入れて取り組み。

保育園、学童の申請が必要な方以外にも対象。

4月から働くを秋に考えるProject!

### ■この流れにのれば安心!!

これからの働き方を考える

- 求人公開
- 合同企業説明会に向けた準備
- 合同企業説明会
- 面接対策
- 採用選考、内定
- 保育園、学童申込開始
- 4月まで就労準備

長浜市

## お仕事さがし 応援ウィーク

この流れにのれば  
安心して就職活動  
ができそう!!

### スケジュール

令和3年

|            |                        |
|------------|------------------------|
| 8月27日      | 働き方を考えるセミナー【税や社会保障の整理】 |
| 8月31日、9月1日 | pcスキルアップセミナー【word編】    |
| 9月上旬～      | 子育て（保活）応援求人 求人公開 開始    |
| 9月3日       | 合説＆面接会に向けた好印象メイクレッスン   |
| 9月6日、7日    | pcスキルアップセミナー【excel編】   |
| 9月10日      | 保育園、放課後児童クラブ 説明会       |
| 9月14日      | おしごとフェスタ（合同企業説明会）      |
| 9月16日      | 面接対策セミナー【応募書類とビジネスマナー】 |
| 9月中旬       | 求職者応募 開始 採用選考 開始       |
| 9月24日      | 就職フェア（合同企業面接会）         |
| 9月下旬～10月上旬 | 採用選考 採用内定              |
| 10月12日～22日 | 保育園、放課後児童クラブ申し込み開始     |
| 11月～       | ワークライフシナジーセミナー         |

令和4年

就労開始

# 育休中の方の職場復帰＊

Q1. 育休中、**不安**に思うことは何ですか？

## 1位『仕事と家庭の両立』

- ・1日の多くの時間が仕事の中で、家事や育児をしっかりとやれているか
- ・パートナーや両親と家事、育児のシェアの割合について



## 2位『仕事復帰』

- ・仕事にスムーズに戻っていけるか。職場の環境がどの程度変わっているか様子が分からない。
- ・昇格が遅れてしまいそう

## 3位『保育園』

- ・希望する保育園に入れるか
- ・復帰したい時期に保育園の空きがあるか



復帰に向けて一人で悩んでいるケースが多かった。家庭の両立について「〇〇するべき」1人で完璧にこなさなければと不安を抱え苦しんでいます。



Q2. 育児休業中、復帰後に**嬉しかった**ことは？

## 1位『職場の環境の変化』

- ・少しでも働きやすいように、時短制度の利用や休みやすい制度の活用、雰囲気づくりをしてくださった

## 2位『あたたかい声かけ』

- ・育休前と変わらず周りの人が接してくれた
- ・普段のさりげない声かけや気遣いがあり、とても働きやすい

## 3位『お給料をいただける』

- ・お給料がいただけて心にも余裕ができた



特別なことではなく、普段の何気ない、あたたかいコミュニケーションが大切。この環境があるから、就労が継続できている大きな要素。

# 育休中の不安解消のPOINT 1＊

不安な事 『仕事と家庭の両立』

1位

- ☐ 利用できる制度の説明はしていますか？
- ☐ 子育て中の男性社員にも家事育児参加を促していますか？

Point!

育休後シニアアドバイザーからのアドバイス

- ・制度利用が長引くことのデメリットと、早期に戻ることのメリットも併せて伝えましょう
- ・社会全体で男性の家事参加に取り組む事は、女性の負担を軽減し、就労継続につながります

## ■ 職場の先輩ママと話す場がほしい！！

自分より一歩先に職場で、仕事と家庭を担っている先輩に相談にのってほしい。  
「大丈夫！何とかなるよ！一緒に頑張ろう」の 声掛けもすごく嬉しい。

一番身近なロールモデルからのアドバイスが必要。

職場に来る際にお子さんも一緒にきて、社員さんが、お子さんと関わったことがあると、  
復帰後の急なお休みに、より強力的になることも。

## ■ 家庭で話すきっかけを【宿題】とを渡してほしい!!

家庭での仕事の負担については、パートナーや家族と話をするのが必須。  
しかしなかなか、普段の生活で話し出すのは難しい・・・  
きっかけとして会社からの【宿題】と育休中に話す時間を作ってくれたら嬉しい。

夫婦が本音で話せる魔法のシート

# 〇〇家 作戦会議

最近夫婦で会話していますか？

自分の気持ちを上手く相手に伝えられず、モヤモヤしていませんか？

このシートを使うとあら不思議、すんなり話ができて2人の仲も深まります。

さあ、楽しく真剣に、これからの2人のこと・家族のことを話してみましょう。



## ■ 内閣府 男女共同参画局

・素直な気持ちを伝えてみよう

・今の2人を再確認

・「家のことの」シェアの仕方を考えよう！

・3年後の自分たちを想像してみよう！

4つのワークから、  
これからの仕事×家庭を考えるツール。

- 各社独自のツールを作成する。



きずなを深める小さなヒント

## TEAM LINK PROJECT

家事、育児、介護、仕事、  
やりたいことに溢れている今。  
立場や役割りで〇〇するべき。  
の魔法に苦しくなる時もある。  
身近で大切なみんなで、  
やわらかなTEAMをくんで、  
得意を活かしあって暮らしていけたらいいなあ。  
TEAMで助け合って暮らす。  
そのヒントをみんなで考えられる  
”きっかけ”になりますように。

## TEAM WORK

- STEP.1 こども×おとな【チームのメンバーになろう】
- STEP.2 おとな【自分の気持ちをかいてみよう】
- STEP.3 おとな×おとな【想いを共有してみよう】
- STEP.4 w o r kをやってみての想いの共有
- GOAL ありがたいの券GET！



きずなを深める小さなヒント

おとな×おとな

TEAM〇〇worksheet.

得意を活かして暮らす  
ありたいTEAMを考える  
想いを共有するだけで  
ちょっぴり世界はかわるはず。

### ①TEAMへの想い。

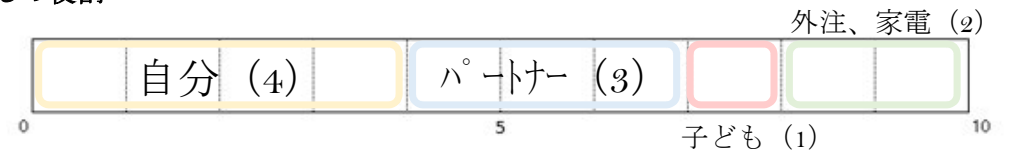
感謝していること・幸せだと感じる  
こと

### ②自身の想い。

暮らしの中で大切にしたいこと・優先したいこと

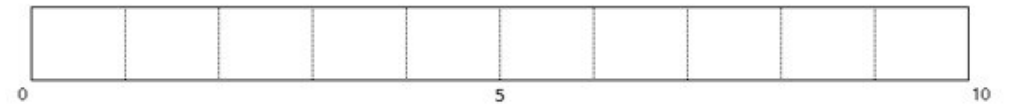
### ③暮らしの役割

【例：  
家の仕事  
(今)】



#### ■家（家事）の仕事の役割

【今】

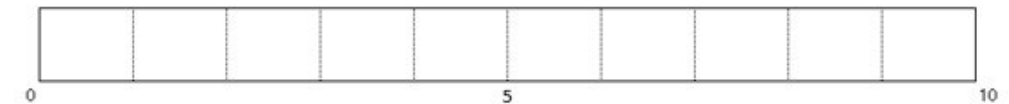


【未  
来】



#### ■家計（収入）の仕事の役割

【今】



【未  
来】



### ④未来への想い。

未来へむけて続けていきたいこと・始めたい  
こと



チーム〇〇!!

みんなで考える “世界一のチーム” づくり

ステップ  
1

世界一のチーム  
の名前は

チーム “

みやもと

です



ステージ1

すなおな気持ちをつたえてみよう! (くうらん気持ちをかいたり、えらんだりしてね)

①チーム〇〇メンバーの

やさしい・おもしろい ところがすきです。

②チーム〇〇メンバーをどう思っている?

※すきなだけ口しな

たのしい いそがしい しあわせ あんしん・つかれる・そのほか ( )

ステージ2

強いチームにするために  
どんなことをする?

①チーム〇〇がもっとよくなるために、これから

がっこの ようい をがんばる

しよっきをはこぶ

みんなをわらわせる

たくさん  
ありがとう  
を言う

みんなを  
楽しく  
笑わせる

ヒント

まわりをよく見て  
こまっていたらたすける

家のことをする  
せんたく?  
おかいもの?  
しよくじの そうじ?  
じゃんび?



# 育休中の不安解消のPOINT 2\*

**不安な事** 『仕事復帰』

**2位**

- ☐ 不在時の会社の変化・状況について共有していますか？
- ☐ 復帰前に面談を実施していますか？

**Point!**

育休後シニアアドバイザーからのアドバイス

- ・休暇ではなく、あくまで休業。事務連絡だけでなく社の一員としてコミュニケーションをとりましょう
- ・過剰な配慮が就労意欲をそいでしまうことがあります。復帰後のイメージを互いに共有しましょう

## ■ 定期的に職場に行けたり、状況が分かると嬉しい。

育休中は会社と距離が出来て不安になることも…。  
事務処理や面談などで会社に訪問して、あまり遠い存在にしない。

「子育てしてるし…忙しいだろうし…」  
と連絡を取らないと不安が増してしまいます。

過剰な配慮はすれ違いのはじまり…。

## マミー・トラック

労働時間や労働量等に融通をきかせる、  
働く母親のキャリア・コースの一つ。

仕事と育児の両立が図りやすくなり、  
多様な生き方・働き方の実現にもつながるとされる一方、

育児は母の仕事とする性別役割分業意識や  
職場の男女不平等を助長するとの批判や、  
**補助的業務を割り当てられ、  
結果的に昇進・昇格から遠くなる**とも言われる。

実際日本では、子をもつ女性の多くが  
ファスト・トラック（出世コース）を諦めざるを得ず、  
**勤労意欲を失い退職していく現実もある。**

# 育休中の不安解消のPOINT 3\*

**不安な事** 『保育園に入れるか』

**3位**

- ☐ 「保活」=サバイバルと心得ていますか？
- ☐ 具体的な「子を預ける」状況の共有はしていますか？

**Point!** 育休後シニアアドバイザーからのアドバイス

- ・仕事復帰前に働く親の誰かが通る「預け先確保」=サバイバルへ労いの声かけもたいせつです
- ・送迎時間が増えることから通勤時間にも変化があります(復帰直後の異動は配慮が必要)

- 職場の先輩ママと話す場がほしい！！
- 特に帰りは時間との闘い。帰りの時間を把握して仕事を依頼することも必要。

就労継続を支援することは人材の確保+定着率UPにつながります。

いままでの経験から得たスキル、教育コストをムダにしないためにも「どうしたら続けられるのか」を前提に個別の事情に耳を傾け、多様な条件を尊重したうえで活躍できる環境を創っていきましょう。働く個人が輝いてこそ、組織も輝きを増します！

■ キャリアコンサルタント  
育休後シニアアドバイザー  
石倉和美



石倉さんHP

令和3年度G-NETカフェ

不安をできるに  
変えよう しごとも 家庭も  
大切にしたい人のための

**育休復帰後の両立セミナー**  
**2022年3月6日(日)**

育休から復帰する日が近づくにつれて、何とも言えない不安が膨らんでいませんか？  
「しごとも家庭もどちらも大切にしたい！」そんな思いを叶えるためには育休復帰後にに向けた準備が必要です。  
ママ、パパみんで一緒に準備を整理して少しでも「不安」を「できる」に変えていきましょう！

**参加/託児 無料**

**講師紹介**

**石倉 和美さん (いしく かずみ)**  
育休後シニアアドバイザー

「女性が充分に力を発揮できるための組織作り＝誰もが充分に力を発揮できる組織」と考え、法人や自治体を対象とした研修の開催や、育休中の人に向けたつどい・学びの場の提供に力を入れている。滋賀マザーズジョブステーション・近江八幡マザーズ就労支援相談ではキャリアコンサルタントの現場責任者としても従事。年間400名を超える女性のキャリア相談に応じている。  
自身も1男1女の母であり、第二子の保活では特機児童を経験。

**日時** 令和4年3月6日(日)  
10:00~12:00(受付9:30~)

**場所** お好きな場所からオンライン参加もしくは、G-NETしが会場(無料託児あり)での参加をお選びいただけます。

**定員** 50名

**対象** 産前・産後休業中の方、育児休業中の方、育児休業からの復帰者、育児休業取得予定者およびそのパートナー

**締切** 令和4年3月1日(火)

セミナーのあとに  
先輩ママ交流会あり！  
育休復帰した  
先輩ママの  
お話が聞けます。

**申込方法**

主催：滋賀県立男女共同参画センター「G-NETしが」

# 1人ひとりが活躍できる社会 \* 働きたい女性、企業との関りから見えてきた課題

## 子育てや家庭のことで、時間的に制限がある。

※子育てや介護、家庭のことで  
日中の4時間程度の自由な時間が少ない。  
日中以外の夜や朝に時間がつくれる場合もある。

## 在宅での仕事の限界。

※子供がいながらの在宅ワークの難しさ。  
孤独感が強い。仲間との情報交換もなく  
スキルアップできない。

## スキルや経験があるものの、 個人で仕事を受注することが難しい。

※市外から嫁いできて人脈がない。  
企業対個人で契約を結ぶことが難しい。  
※クラウドソーシングは低価格やトラブルも少なくない。

## 人材不足。

※通常の業務の他に人を回す余裕がない。

## 業務量 過多。

※正社員により価値のある仕事を担当してほしい。

女性



働きたいのに。  
働けない。

働ける人が  
いない。

企業



# TEAM WORK PROJECT!!【課題解決のための取組】



ヒアリング・登録

働く場所提供

仕事のマッチング

支払等の事務

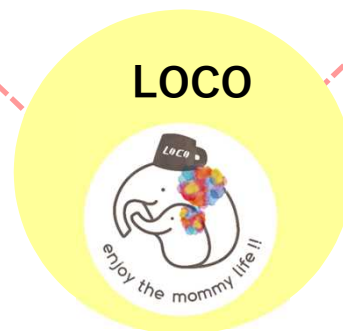
納期の管理

チームづくり  
仕事割り振り

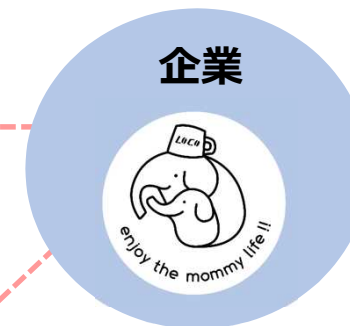
見守り託児

企業×LOCO×スキルを活かしたい人

チームを組んで  
1つの仕事やプロジェクトに取り組む



合同会社LOCO



営業活動

ニーズ調査

仕事受注

マニュアル  
基礎創り

支払等の事務

次に繋げる

絆を深める

# TEAM WORK Project!!【具体的なお仕事例】

## 【デザイン】・チラシ・冊子・パンフレット・HP等

**採択**  
R3 年度  
国土交通省  
補助事業

このイベントは  
国土交通省令和3年度補助事業に  
採択され開催しております。

**定員  
100名  
(先着順)**

**イザ!  
カエルキャラバン!**

**参加料  
無料**

**イザ!カエルキャラバン!**の遊び方

1. 「受付」でスタンプカードを  
もらってスタート

2. いろいろな防災プログラムを  
体験して、スタンプを集めよう!

3. ポイントがたまったら  
景品と交換しよう!

【日時】11月6日 土 10:30~13:00 (受付: 10:00~)

【場所】えきまちテラス長浜

駐車場は長浜駅西口の「新西駐車場」もご利用ください。  
有料駐車場ですが、駐車券を受付でお渡ししたく無料サービスさせていただきます。

【対象】 幼児から小学2年生までのお子さん  
+保護者

【申込】 QRコードより  
事前申込を  
お願いします。



主催: 住まいと暮らしの相談窓口 じゅう mado 長浜  
共催: 長浜市社会福祉協議会・湖北地域消防本部・合同会社 LOCO・えきまち長浜株式会社  
後援:  
協力: NPO 法人プラスアーツ

【問い合わせ】  
住まいと暮らしの相談窓口  
じゅう mado  
TEL:0749-65-5525

**うむへの  
アクセス**

**お車でお越しの方**

|               |           |                 |           |                |          |               |
|---------------|-----------|-----------------|-----------|----------------|----------|---------------|
| 大阪・京都<br>方面から | 高槻<br>JCT | 新名神高速道路<br>約20分 | 京都東<br>IC | 名神高速道路<br>約50分 | 米原<br>IC | 国道21号<br>約30分 |
| 名古屋<br>方面から   | 一宮<br>JCT | 名神高速道路<br>約20分  | 関ヶ原<br>IC | 国道365号<br>約20分 |          |               |
| 福井<br>方面から    | 敦賀<br>JCT | 北陸自動車道<br>約20分  | 長浜<br>IC  | 国道365号<br>約20分 |          |               |

**電車でお越しの方**

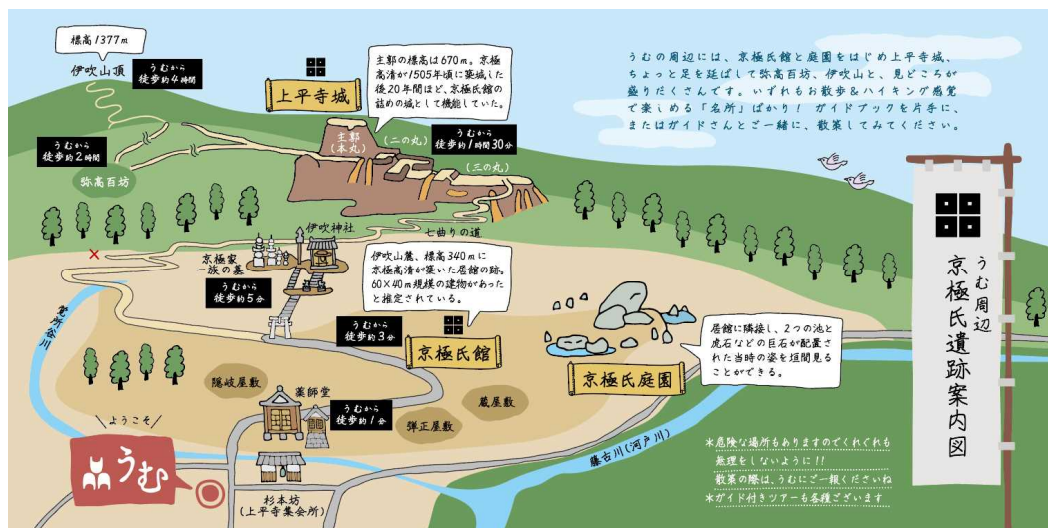
JRの近江長岡 米原 長浜 関ヶ原の各駅から送迎あります  
ご希望の方はご予約の時にお申し出ください

**お問い合わせ**

〒521-0327 滋賀県米原市上平寺212  
TEL 0749-56-0220  
E joheiji.umu@gmail.com

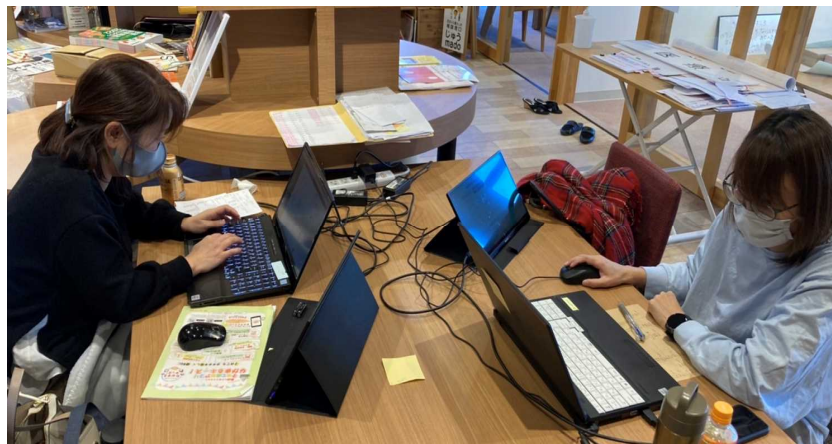
上平寺駅下  
ゲストハウス

上平寺うむで検索



# TEAM WORK Project!!【具体的なお仕事例】

## 調査・データ化業務



## 写真撮影・動画撮影・動画編集



- ・取材、記事作成
- ・SNS更新代行



- ・イベントグッズ制作
- ・運動会、幼稚園グッズ制作



# TEAM WORK Project!!【具体的なお仕事例】

## 配送業務+送り先調査



## 電気配線加工・服飾加工



## 地域のシニアさん向けLINEセミナー



令和3年度

継続 14社

新規 19社

合計 33社



## 【その他】

通販商品登録

写真加工

ロゴ・フォント制作

多岐に渡るお仕事を

受注しています。

## 【見守り託児】

お子さんがご一緒の場合、保育士が常駐しお子さんを見守ります。



# 関わってくださっている方のお声

## 企業様からのお声

### 【計画書のイメージ図作成・チラシ作成 等】

短時間で依頼者の考え汲み取り素案作成から校了まで円滑に作業を進めていただきました。本当に事務の効率化に役立ちました。

### 【チラシ作成・SNS投稿代行 等】

とてもスピーディーかつ柔軟な対応をしてくださり、めっちゃめっちゃ助かりました。今後告知のSNS活用やチラシデザインはずっとお願いしたいと思いました。クオリティーはとにかく太鼓判です！

## 登録者からのお声

### 【デザイナー 3人の子育て中】

ママだから…と諦めていたことがママだって自分の夢に向かってチャレンジしていいんだ!と思いました。ママとしてではなく、ひとりの「自分」として社会とのつながりを感じることができる時間ができ本当にうれしいです。

### 【デザイナー 3人の子育て中】

県外から嫁いで、以前のスキルを活かした仕事が出来ずにいましたが、長浜の企業さんとのお仕事ができ本当に充実した毎日になりました。仕事をすることによって、心にゆとりができ、家庭もより大切にできて、ワークライフバランスが自然に整っていきました。

## 目指す姿＊

様々な働くきっかけを提供して

**地域の「働きたい人」と「企業」が  
繋がり**

**【働く】を通して  
一人ひとりが役割をもって活躍でき**

**滋賀に住み続けたい。**

**そう思えるまち。**

合同会社LOCO  
ホームページ



ご一緒いただける企業様  
ぜひお声がけいただけたら  
嬉しいです。

合同会社LOCO メール

