

# 生産性向上 & 業務効率化のための ワークショップを開催しました。

於: ZOOMミーティングを活用したオンライン  
開催日時: 令和3年11月9日13:30~15:15

## <開催概要>

滋賀労働局として3度目のオンライン開催となりました。  
接続トラブルもなく、有意義な意見交換が行われました。

## <意見交換の内容>

- ・現状の問題点、課題の抽出
- ・ありたい姿（理想の姿）
- ・原因
- ・改善点
- ・はじめの一步



## 現状の問題点

時間	年間5日 まとめて取得 になってしまう 年休	風土改革	雇生日休暇	ありたい姿
仕組み	シフトの組み方が難しい	一人あたりの仕事量が多い	どこからどこまでが残業が明確でない	タイムカードと実態との不一致
人	高齢化世代交代が進んでいない	仕事の効率化が進んでいない	特定の人に仕事が偏る(仕事の得意な人に)	本人が仕事と認識せずに残業している
外部要因	年度末に仕事が集中	風土	連休が取れづらい環境	残業=頑張ってる!
				若い人がリーダーになったときに残業しないといけない雰囲気

風土改革	残業ゼロ!!	公共工事の発注タイミングの平準化	80歳まで現役。いつまでも健康で働ける環境	安心して働ける	トップに自分の意見を聴いてもらえる
雇生日休暇	技術の継承(第一線で活躍しつつ)	仕事のやり方を共有	5連休取得!を気兼ねなく	人に偏りなく均一に取得	プライベートを充実
ありたい姿	人件費に回せる単価アップ	計画的に取得したい	休日日数を選べる柔軟な働き方	若い人が働きやすい。リーダーになりたい環境	

## 改善策

人	ロボット・見守りセン	外国人の雇用	電子申請	【テーマ】時間外労働の削減と休暇取得促進	原因
仕組み	今回は参加人数が5社6人。たくさんの意見が出ました!	簡単に取り換えられる装置の利用	手で持てる鉄板の利用	夜勤のあるので他の人のしわ寄せが気になる	過剰サービス(賃)
風土	会社の理念を明確に示す	意識調査	法改正(100時間/月)より少なく	人手不足	
外部要因	トップのせいにしない。従業員からの発信	トップメッセージの発信	トップの意識改革	公共工事の発注が年度末に集中	単価が上がらない
	管理監督者の意識改革(時間外の現状の把握)			自社の取り組みだけでは改善にならない	

## <事後アンケート結果>

- 1 今回のワークショップに参加したことを今後の課題解決へ活かしていきますか
  - 課題に思っていたことを明確に出来、整理もできた。
  - A社の社員アンケートが気になりました。
  - 他の企業の悩みや意見が聞けて良かった。
- 2 今回のワークショップの時間配分について
  - 5社6人だったので、適当だったと思います。