

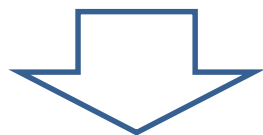
# 滋賀県正社員転換・待遇改善実現プラン(概要)

## 滋賀労働局働き方改革・正社員転換等推進本部

(本部長 滋賀労働局長)

平成27年10月28日設置(平成29年5月31日拡充)

- 滋賀労働局による企業経営陣への働きかけ
- 業界団体や個別企業に対する効果的・機動的な周知啓発 等



平成28年3月

「滋賀県正社員転換・待遇改善実現プラン」策定

※平成31年3月に内容を一部改定

- 目的 非正規雇用労働者の正社員転換・処遇改善を加速させる
- 計画期間 **平成28年度～令和2年度までの5カ年**
- 計画構成
  - 1 求職者等へのアプローチ
  - 2 事業所等へのアプローチ } **数値目標を設定**

# 1 求職者等へのアプローチ

## 目 標

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数  
47,500人（5年間）
- ジョブサポーターの支援による就職者数  
12,500人（5年間）
- 公的職業訓練受講者（雇用保険加入可能なもの）の就職者数  
5,500人（5年間）
- 無期雇用派遣が平成29年6月1日時点の比率（平成29年6月1日：30.2%）から  
4.5%ポイント増加
- 介護看護保育分野の就職者数  
12,000人（5年間）

## ① 非正規労働者に係る取組み

- 求職者等対象の労働条件説明会の開催
- 求人情報の提供や応募書類の作成支援等
- 事業所見学会や面接会等への参加勧奨
- 地方自治体との一体的実施機関における対応（公的職業訓練の受講勧奨など）
- 保育士、介護士の確保（退職後ブランクのある者への支援など）
- 「無期転換ルール」についての周知

## ② 若者等に係る取組み

### ア ハローワーク等による取組

- ハローワーク、滋賀わかもの支援コーナーでの対応
- しがヤングジョブパーク内「滋賀新卒応援ハローワーク」の利用促進
- 学卒ジョブサポーターの学校訪問

### イ 関係機関との連携による取組

- 就職相談会、就職面接会等の開催
- 「地域若者サポートステーション」と連携した学校中退者等の支援
- 大学等における労働法制の普及等に関するセミナー・講義の実施

## ③ 地域における正社員転換の取組

- 滋賀県策定の地域雇用開発計画に基づく助成措置の活用による求職者の就職支援・企業の人材確保等と「滋賀発の産業・雇用創造推進プロジェクト」での「高度モノづくり・環境」・「食料品」分野を対象とした合同企業説明会等の実施

## 2 事業所等へのアプローチ

### 目 標

- ハローワークにおける正社員求人数  
210,000人（5年間）
- 紹介予定派遣の事業所数  
全事業所数の10%
- キャリアアップ助成金を利用して正規雇用に転換した労働者数  
2,300人（5年間）
- 差別的取扱いの禁止や均衡待遇等に重点を置いた計画的な報告徴収の実施  
700件（5年間）
- ユースエール認定企業の数  
14社（5年後）

## ① 非正規雇用労働者に係る共通した取組

- 経済団体等への働きかけ
- 短時間・有期契約労働法及び労働者派遣法の円滑な施行に向けて丁寧な周知・説明の実施
- 求人者に対する雇用管理指導等
- 人手不足が顕著な分野を対象とした重点的マッチング支援の実施
- 助成金を活用した非正規雇用労働者の正社員転換・人材育成の促進
- 労働基準関係法令の遵守徹底
- 助成金を活用した仕事と家庭の両立支援の取組の促進
- 「くるみん」「プラチナくるみん」認定の推進を通じた企業の次世代育成支援取組促進
- 労働者が妊娠・出産・育児休業等により不利益取扱いを受けない就業環境の整備
- 職場のパワーハラスメントの予防、解決に関する周知
- 「セクハラ防止措置指針」の周知

## ② 「多様な正社員」の推進

- 雇用管理上の留意事項、就業規則の規定例及び好事例等の周知
- 企業内のルールの制度化に向けた助言や助成措置の情報提供
- キャリアアップ助成金等による環境整備

### ③ 対象者別の待遇改善

#### ア 若者に係る取組

- 「労働条件ほっとライン」で受け付けた相談や情報への対応
- 学生アルバイトの労働条件の確保に向けた取組
- 「若者雇用促進法」の周知
- 「ユースエール企業」や、「若者応援宣言企業」の普及促進

#### イ 派遣労働者に係る取組

- 派遣元事業主及び派遣先に対する労働基準関係法令の周知
- 改正労働者派遣法の周知徹底と定期的な訪問指導、訪問監督の実施
- 派遣先が派遣労働者を正社員として雇用する場合のキャリアアップ助成金の活用促進等
- 改正労働者派遣法の円滑な施行に向けて丁寧な周知及び事業主へのきめ細やかな支援の実施

#### ウ 有期契約労働者に係る取組

- 無期労働契約への転換ルールの周知
- 「有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準」の周知等
- キャリアアップ助成金等を活用した正社員転換・人材育成

#### エ 短時間・有期雇用労働者に係る取組

- パートタイム労働法の履行確保及び短時間・有期雇用労働法の円滑な施行に向けて丁寧な周知
- 職務分析・職務評価の導入支援・普及促進
- 短時間労働者の均等・均衡待遇の確保等

## 1 求職者等へのアプローチ

番号	項目		目標	令和2年度実績	計画期間 累積 (進捗率)
1	全国共通 項目	ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	47,500人 (5年間)	6,167人	42,245人 (88.9%)
2	滋賀独自 項目	ジョブサポーターの支援による就職者数	12,500人 (5年間)	1,524人	10,128人 (81.0%)
3	滋賀独自 項目	公的職業訓練受講者の就職者数(雇用保険加入可能なもの)	5,500人 (5年間)	826人	5,826人 (105.9%)
4	全国共通 項目	無期雇用派遣が平成29年6月1日時点の比率から	4.5% ポイント増加	(数値集計中)	—
5	滋賀独自 項目	介護看護保育分野の就職者数	12,000人 (5年間)	2,000人	11,393人 (94.9%)

## 2 事業所等へのアプローチ

番号	項目		目標	令和2年度実績	計画期間 累積 (進捗率)
1	全国共通 項目	ハローワークにおける正社員求 人数	210,000人 (5年間)	33,049人	199,016人 (94.8%)
2	全国共通 項目	紹介予定派遣の事業所数	全事業所数 の10%	(数値集計中)	—
3	全国共通 項目	キャリアアップ助成金を利用して 正規雇用に転換した労働者数	2,300人 (5年間)	315人	3,116人 (135.5%)
4	滋賀独自 項目	差別的取扱いの禁止や均衡待 遇等に重点を置いた計画的な 報告徴収の実施	700件 (5年間)	61事業所	622事業所 (88.9%)
5	滋賀独自 項目	ユースエール認定企業の数	14社 (5年後)	0社	16社 (114.3%)