

## 谷庄建設株式会社の取組

所在地 彦根市  
業 種 建設業  
労働者数 14人（男性 11人、女性 3人）

### ■行動計画

計画期間 平成30年9月10日～令和3年7月20日

内 容

☆目標1：所定外労働時間の削減を徹底し、働きやすい職場環境づくりをする為ノ一残業デーを週3回に増やす。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成30年 9月～ 管理職を含む全社員に対し実態を把握

平成30年11月～ 社内検討委員会を立ち上げて検討開始

平成30年12月～ 実施にあたり全体会議時に発表し、掲示等で呼びかける

☆目標2：職場の男性社員にも、子ども出生時における育児休業の取得を促進する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成30年 9月～ 制度内容等について会議時での発表や張り紙等で周知徹底する。また窓口を総務とする。

平成30年 9月～ 管理職を対象とした研修会を開催したり、社外の研修会に参加する。

### ■行動計画取組状況

☆目標1

- ・全体会議にて決意表明を実施。また、実態を把握するためにアンケートを実施。
  - ・アンケートの意見を踏まえ、水曜日の他、月曜日と金曜日もノ一残業デーに追加することを経営者に最終報告。
  - ・ノ一残業デーの曜日を月・水・金に決定。制度促進のため啓発ポスターを月・水・金毎に社員出入りに貼り付け。
- これらの取組により所定外労働時間の削減、作業の効率化を実現。

※社員1名あたりの平均月所定外労働時間

取組前：4.07時間

取組後～現在：2.50時間（社員1名あたり1.57時間削減）

☆目標2

- ・社員通用口にポスターを掲示することで男性社員も育児休業を取りやすい雰囲気を醸成。
  - ・管理職に対して育児休業に関する研修会を実施。
- これらの取組により実際に男性社員が育児休業を取得。