

長岡産業株式会社の取組

所在地 大津市
業 種 製造業
労働者数 95人（男性 69人、女性 26人）

■行動計画

計画期間 平成29年4月1日 ～ 令和3年6月30日（4年3か月）

内 容

- ☆目標1：全社員が家族との時間をより多く過ごすことができ、又、ひとりひとりが充実した豊かな時間を過ごせるよう、所定外労働時間の削減を図ると共に人材の定着化を進める。
- ☆目標2：年次有給休暇取得率、全員50%以上を目指した取り組みを実施する。
- ☆目標3：産前産後休業、育児・介護休業・給付等に関してパンフレットを作成し、社員に配布して制度の周知を図り、男性の育児参加を推進する。
- ☆目標4：子どもが保護者である社員の働く姿を実際に見ることができる「子ども参観日」を平成32年12月までに実施する。

■行動計画取り組み状況

☆目標1

- ・各部署長とノー残業デー実施について検討会を実施し、現状を把握。
- ・週1回ノー残業デー（水曜日もしくはローテーション方式）を実施。回章にて社員へ周知。以後制度の定着を確認。

☆目標2

- ・平成30年10月より、毎年、前年度の年休取得率・取得状況を把握し幹部会で報告。
→取得率50%未満の社員に対し部署長が積極的に取得するよう指導。
- ・部署長に年休取得管理簿の説明を行う際、年休取得のメリットや取得しやすい職場環境整備について書面で通知。

☆目標3

- ・社員向けの男性の育児参加を促す資料を独自に作成、発行。
- ・令和3年1月分の育児・介護休業法改正の内容を周知。「育児・介護と仕事の両立」のため、社内全体で助けあえる社内風土醸成への協力について書面で通知。
- ・改正内容を踏まえたパンフレットを独自に作成、全社員に配布。

→上記の取り組みを行った結果、新たに2名の男性社員が育児休業を取得。

(男性育児休業取得率50%達成)

☆目標4

- ・「子ども参観」の実施内容、スケジュール等を計画。
- ・社員に案内、参加希望者等を確認し、実施。