

キタイ設計(株)の取組

所在地 近江八幡市
業種 建設コンサルタント業
労働者数 215人(男性 145人、女性 70人)

■行動計画

計画期間 平成29年6月1日 ~ 令和2年5月31日

内 容

☆ 目標1：令和2年5月までに、女性の育児休業取得率75%以上、男性の1歳以上の看護休暇を1日以上取得。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 平成29年6月～ 検討開始
- 平成30年7月～ 管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

☆ 目標2：令和2年5月までに、従業員一人当たりの時間外労働時間を10%削減する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 平成29年6月～ 検討開始
- 平成30年7月～ 管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

☆ 目標3：令和2年5月までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均6日以上にする。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 平成29年6月～ 検討開始
- 平成29年7月～ 管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

☆ 目標4：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを強力に推進する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 平成29年6月～ 検討開始
- 平成30年7月～ 制度の導入、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

☆ 目標5：風疹・麻疹の予防接種の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 平成29年4月～ 健康診断にて随時実施

■行動計画取り組み状況

☆ 計画期間における育児休業等取得状況

男性	子の看護休暇取得者	4名
女性	育児休業取得者	4名（取得率100%）

■達成状況

☆ 目標 1

- ・女性の育児休業取得率 100%
- ・男性の子の看護休暇 4名 計9日以上取得

☆ 目標 2

- ・従業員一人当たりの時間外労働時間
平成29年度 193時間
令和元年度 170時間 約12%削減

☆ 目標 3

- ・年次有給休暇取得日数 令和元年5月末時点で一人当たり平均6日取得

☆ 目標 4

- ・平成30年度7月より毎週水曜日をノー残業デーに設定し推進

☆ 目標 5

- ・平成29年4月より、健康診断の結果から対象者をリストアップ後、風疹・麻疹の予防接種を随時実施