

たち建設株式会社 の 取組

所在地 栗東市
業 種 建設業
労働者数 55人（男性42人、女性13人）

■行動計画

計画期間 平成29年1月1日～令和元年12月31日（4期目）

内 容

☆目標1：女性・男性にもさらに子育て及び介護に参加してもらうため、育児・介護休業制度の理解を深める周知を行う。

【目標を達成するための対策の内容と実施時期】

- 平成29年1月～ 周知方法の検討（社内パンフレット等）
- 平成30年1月～ 周知の実施

☆目標2：所定外労働を削減し、地域や家庭での時間を増やすため、ノー残業デーを月2回実施する。

【目標を達成するための対策の内容と実施時期】

- 平成29年1月～ 実施前に検討会の実施
- 平成30年1月～ 周知、試行実施

■行動計画取組状況

★計画期間における育児休業等取得状況

男性 育児休業取得者 2名（取得率 100%）

女性（※） 育児休業取得者 2名（取得率 100%）

※中小企業特例により、女性については平成26年1月1日～令和元年12月31日まで間での取得状況

■目標の達成状況

★目標1

平成29年1月25日 検討会の開催

従業員向けに育児・介護休業制度の周知パンフレットを作成することを決定。

平成 30 年 5 月 12 日 周知パンフレットの作成・配布

全従業員に対して周知パンフレットを回覧し、配布。育児・介護休業等の制度周知を行い、利用を促進した。

★目標2

平成 29 年 1 月 25 日 検討会の開催

毎月第一水曜日、第二水曜日を、月 2 回の「ノー残業デー」として設定することを決定、その後、掲示物を作成し、全部署に掲出して周知した。

平成 30 年 4 月 21 日 掲示物の再掲出及び朝礼における周知

掲示物を再掲出し、全従業員に対してノー残業デーの実施を再度告知し、周知した。

平成 30 年 9 月 21 日 朝礼にて再度周知

令和元年 9 月 21 日 朝礼にて再度周知