

株式会社 雅コーポレーション の 取組

所在地 彦根市
業 種 建設業
労働者数 7人（男性4人、女性3人）

■行動計画

計画期間 平成29年4月1日 ～ 平成31年5月31日

内 容

☆目標1：育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…計画期間内に1人以上取得すること

女性社員…取得率を80%以上にする

【目標を達成するための対策】

平成29年4月～ 男性の育児休業について管理職対象の説明会実施

平成29年5月～ 育児休業取得希望者を対象とした講習会実施

☆目標2：小学校に入学するまでの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

【目標を達成するための対策】

平成29年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始

平成29年5月～ 制度導入

平成29年5月～ 説明会による社員への短時間勤務制度の周知

☆目標3：時間外労働の削減を推進する。

【目標を達成するための対策】

平成29年4月～ 所定外労働の現状把握、検討開始

平成29年5月～ 説明会による社員への周知。ノー残業デーの実施

■行動計画取組状況

★計画期間における育児休業等取得状況

男性	育児休業取得者	1名	(5日取得)
女性	育児休業取得者	1名	(取得率 100%)

■目標の達成状況

★目標1

平成29年4月10日

管理職対象の説明会を実施した。

平成29年6月5日

育児休業取得希望者への講習会を実施した。

◎計画期間中、女性の育児休業1名、男性の育児休業1名取得。

★目標2

平成29年5月10日

ミーティングにて社員のニーズを把握した上で、制度導入を決定した。

平成29年6月5日

短時間勤務制度の説明会を実施。

平成29年7月1日

育児・介護休業規程制定の上運用開始。

★目標3

平成29年5月10日～

所定外労働の現状を踏まえた上で、検討開始。

平成29年6月5日

ノー残業デーの説明会実施と制度開始。