

株式会社 井上工業 の 取組

所在地 草津市
業 種 建設業
労働者数 27人（男性19人、女性8人）

■行動計画

計画期間 平成29年5月1日 ～ 平成31年4月30日

内 容

☆目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

【目標を達成するための方策と実施時期】

- ① 平成29年5月1日～ 法に基づく諸制度の調査
- ② 平成29年7月1日～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に配布

☆目標2：年次有給休暇の取得促進

【目標を達成するための方策と実施時期】

- ① 平成29年5月1日～ 現状の把握、問題点の抽出
- ② 平成29年8月1日～ 年次有給休暇取得促進策の策定
- ③ 平成29年10月1日～ 年次有給休暇取得促進策の実行

☆目標3：所定外労働時間削減のため、ノー残業デーの全員実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

- ① 平成29年5月1日～ 現状の把握、問題点の抽出
- ② 平成29年7月1日～ ノー残業デーの全員実施、
ノー残業デー当日の社内連絡網での社員への周知

■行動計画取組状況

★計画期間における育児休業等取得状況

男性	育児休業取得者	1名	(14日取得)
女性	育児休業取得者	2名	(取得率 100%)

■目標の達成状況

★目標1

平成29年11月21日

会議およびその後従業員全員に対し、「産前産後休業について」休業中の社会保険料免除、「育児休業について」給付、育児休業、特に男性の育児休業取得について勉強会を実施。計画期間中、女性の育児休業2名、男性の育児休業1名取得。

★目標2

平成31年3月19日

早朝会議にて、年次有給休暇を取得しやすいように、平成31年3月26日より年に5日は取得するよう、社員全員に社長より通知した。

★目標3

平成29年7月18日～

早朝会議の前日にノー残業デーを全員実施