

## 豊栄建設 株式会社 の 取組

所在地 長浜市  
業 種 建設業  
労働者数 11人（男性8人、女性3人）

### ■行動計画

計画期間 平成26年4月1日 ～ 平成31年3月31日

#### 内 容

☆目標1：妊娠中及び出産後、通院・育児休業取得の促進及び社員の健康管理等や  
相談窓口の拡充

平成26年4月～ 該当者の把握・育児休業取得希望確認  
月例会議で取得時の対応策など検討、周知

☆目標2：男性の子育て目的の休暇取得の促進

平成26年4月～ 該当者把握、月例会議にて周知  
月例会議にて従業員に周知

☆目標3：要介護状態にある家族を介護する社員や小学校就学未満の子を持つ社員が  
希望する場合に可能な労働体制（短時間勤務）の利用の促進

平成26年4月～ 該当者の把握、月例会議での周知

☆目標4：子の幼稚園、小学校行事・地域行事参加のための有給休暇の取得促進

平成26年4月～ 該当者・行事の把握、月例会議で周知

☆目標5：所定外労働時間削減の為に、ノー残業デーの周知

平成26年4月～ 社内掲示及び月例会議にて周知

☆目標6：子供参観日の実施（平成31年3月末までに2回程度）

平成26年6月～ 該当者・実施日・内容の検討

## ■行動計画取組状況

☆計画期間における育児休業等取得状況

男性	子の看護休暇	2名
女性	育児休業取得者	1名（取得率 100%）

## ■目標の達成状況

### ☆目標1

平成26年8月 会議で取得者がでた際の業務内容・体制の見直し検討

平成27年5月 相談窓口でカウンセリングなど強化。

その後複数回にわたり全従業員へ周知

### ☆目標2

平成26年8月以降年度最初の月例会議で該当者の把握

平成31年2月 男性の子育て目的の休暇を要件などは設けず幅広く対応

### ☆目標3

平成26年8月～ 複数回にわたり月例会議で周知し、利用促進に取り組む  
1名取得実績

### ☆目標4

平成26年8月 月例会議にて周知

取得実績をアピールし、さらなる取得を推進。

多数の取得者実績

### ☆目標5

平成26年5月 土曜日ノー残業デーの周知

平成31年2月 金曜日の追加、無理なときは曜日を変更して実施を周知

### ☆目標6

平成26年4月～ ニーズ調査の検討（子供参観と家族の交流会の同時実施を検討）

- ・地域のイベント参加で会社のブース開設（働く車に試乗できる等）3回（平成27年9月、28年9月、29年9月）
- ・地元「びわ南小学校」のグラウンド整備を見学（平成28年5月）
- ・「びわ認定こども園」付近工事現場を見学（平成28年11月）
- ・地元「びわ北小学校」のグラウンド整備を見学（平成29年5月）