

株式会社近畿エコサイエンス の 取組

所在地 大津市
業 種 サービス業
労働者数 43人（男性24人、女性19人）

■行動計画

計画期間 2015年10月1日 ～ 2019年3月31日

内 容

☆目標1：平成31年3月までに、「従業員全員が時間外労働時間削減に取り組む」ことを目標として全社員に周知する

【目標を達成するための方策と実施時期】

- ① 平成27年11月～ 所定外労働、時間外労働の実態の把握
- ② 平成28年1月～ 管理職会議で意識改革のための研修を行う
- ③ 平成28年3月～ 全社員に周知
- ④ 平成29年3月～ 問題点の検討、管理職への研修

☆目標2：平成29年9月までに、従業員の「年次有給休暇取得日数増加を目指す」取り組みを目標とし全社員に周知する

【目標を達成するための方策と実施時期】

- ① 平成27年12月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ② 平成28年3月～ 有給休暇の取得日数の増加を目指して管理職研修実施
- ③ 平成28年4月～ 従業員に周知する

■行動計画取組状況

☆計画期間における育児休業等取得状況

男性	育児休業取得者	1名	(取得率 100%)
女性	育児休業取得者	1名	(取得率 100%)

■目標の達成状況

☆目標1・目標2を下記のとおり全社員会議および管理職会議、研修の実施で達成

① 平成28年3月全社員会議

「くるみん認定に向けた取り組み」として、下記の目標を設定

- ・残業削減対策として、毎週水曜日と土曜日の定時退社。
- ・有給休暇取得率向上前年比5%増。

② 平成28年4月管理職会議

平成27年度の時間外労働の実態と年次有給休暇取得率の部署ごとの推移報告

③ 平成29年3月管理職会議

男性の育児休暇取得促進の管理職研修実施

④ 平成29年3月全社員初会議

「くるみん認定に向けた取り組み」として、進捗と目標の確認

- ・時間外削減は特定顧客の仕事増のため残業削減できず、前年比5%削減計画発表。
- ・有給休暇取得率目標5%に対し5.8%で達成。引き続き継続。

⑤ 平成29年5月管理職会議

部署ごとの時間外実績および年次有給休暇実績報告と取り組み報告

⑥ 平成30年3月全社員会議

「くるみん認定に向けた取り組み」取り組みの継続を全社員に確認

⑦ 平成30年10月管理職会議

時間外労働の実績および年次有給休暇取得率実績確認の確認、取り組み報告

⑧ 平成31年1月全社員研修および会議

短時間勤務制度取得の対象者を「子の小学校就学まで」に延長したことの周知、働き方改革の新しい時間外労働の上限規制および年次有給休暇の5日取得の義務化についての全社員研修を実施