

サンメディカル株式会社 の 取 組

所在地 守山市
業 種 製造業
労働者数 125人（男性62人、女性63人）

■行動計画

計画期間 平成28年7月1日 ～ 平成30年6月30日

内 容

☆目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…計画期間中に1人以上取得すること

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成28年10月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、
イクボスセミナーの実施

平成29年4月～ 効果的な社内周知の実施

☆目標2：小学校3年生までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成28年9月～ 社員のニーズの把握、検討開始

平成29年4月～ 制度導入・検証

平成29年4月～ 効果的な社内周知の実施

☆目標3：育児・介護に携わる社員に限定した在宅勤務を導入する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成29年1月～ 社内トライアル実施

平成29年4月～ 制度導入・検証

平成29年4月～ 効果的な社内周知の実施

■行動計画取組状況

☆計画期間における育児休業等取得状況

| | | |
|----|---------|--------------|
| 男性 | 育児休業取得者 | 1名（取得率 20%） |
| 女性 | 育児休業取得者 | 6名（取得率 120%） |

全ての目標達成に向け、社内女性活躍推進ワーキンググループにおいて議論を重ね、相互対話（各部の部内ミーティングでの出前説明会）、規則の改正、社員懇談会、全社説明会などを実施した。

平成28年8月 相互対話：「次世代リーダー育成プログラム（イクボスによる支援）」を実施。

平成28年10月 相互対話：「女性活躍推進の新たな取組み」を実施。

☆目標1

平成28年10月26日 イクボスセミナーを実施。

平成30年4月 男性1名が育児休業を取得。

☆目標2

平成29年3月24日 全社説明会：「キャリアアップ支援制度・時差勤務制度」を実施。

平成29年4月1日 小学校3年生までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入。

☆目標3

平成29年9月26日 全社説明会：「在宅勤務制度」を実施。

平成29年9月28日 社員懇談会：「在宅勤務制度」を実施。

平成29年10月1日 在宅勤務制度を導入。