

担当	東近江労働基準監督署 副署長 倉橋 隆成 第一方面主任 古川 八三 (電話) 0748 - 22 - 0394
----	--

## 【働き方改革】

### チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦!!(実施結果)

～行・労・使が一体となって長時間労働の抑制にチャレンジ～

長時間にわたる時間外・休日労働から生じる様々な悪影響を少しでも減少させるため、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、ハローワーク東近江、ハローワーク甲賀では11月の過重労働解消キャンペーン期間中に「【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦!!」と題して、県内の企業(事業場)に働き方改革への取り組みを呼びかけ、時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

このたび、本イベントの実施結果を取りまとめましたので、お知らせいたします。

長時間にわたる時間外・休日労働は、労働者の心身の健康を害する恐れがあり、また、作業に対する集中力の低下による労働安全上の事故リスクの引き上げに繋がる恐れもある等、様々な悪影響を及ぼすと言われています。

## 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦!!(実施結果)

～ ハヨケ～ロで、職場ヨシ 家庭ヨシ 地域ヨシ! ～

### 1 イベント概要

取り組みを表明した事業場に時間外・休日労働の削減目標と【働き方改革】の取組項目を決めてもらい、11月のキャンペーン期間を中心に取組を実行していただき、その結果を東近江労働基準監督署までご報告いただくイベント。結果については好事例として滋賀労働局のHPに掲載する他、東近江労働基準監督署、ハローワーク東近江及びハローワーク甲賀に掲示し、広く県民に周知する。

2 取組期間 平成30年10月1日～11月30日の任意の1か月間

3 参加事業場数 時間外・休日労働の削減に意欲的に取り組む101の事業場(企業数:12)

### 4 実施結果概要

イベントに参加していただいた事業場の62%が、期間中に掲げた時間外・休日労働の削減目標を達成し、また、94%の事業場が、期間中に掲げた目標や項目に取り組んだ結果、なんらかの「成果があった」ことをご報告いただきました。多くの事業場が勤怠の状況や時間外の業務内容のいわゆる「見える化」に取り組まれ、成果をあげています。勤怠の状況や時間外の業務内容を「見える化」することにより、不要・不急の時間外・休日労働の削減に効果があるとともに、各労働者の労働時間に対する意識の向上にも繋がったものと思われま

滋賀県内初の試みです!

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成 30 年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

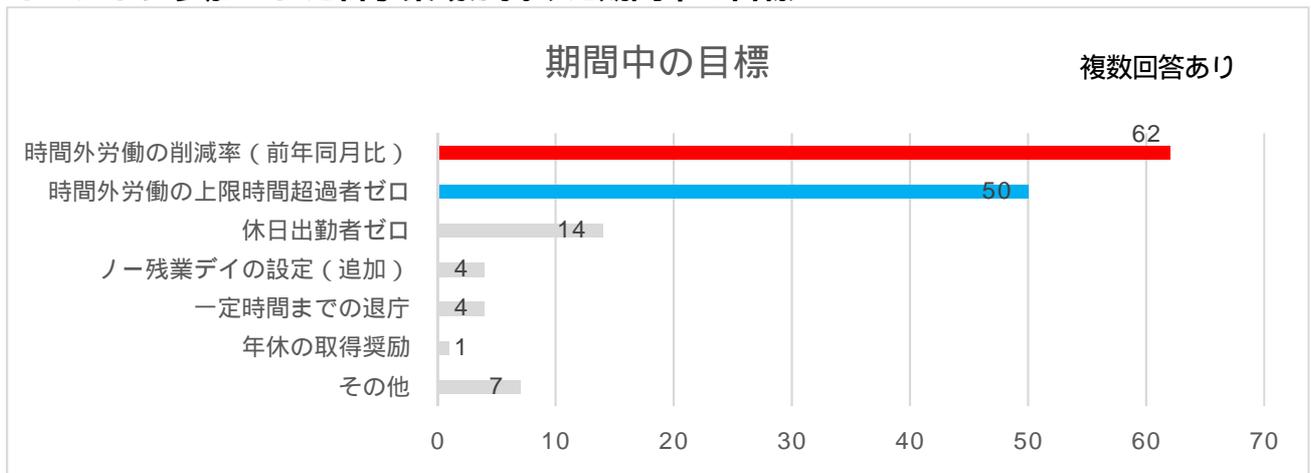
イベントに参加された事業場の取組結果を取りまとめましたので、お知らせいたします。

=====

取組期間 平成 30 年 10 月 1 日～11 月 30 日の任意の 1 か月間

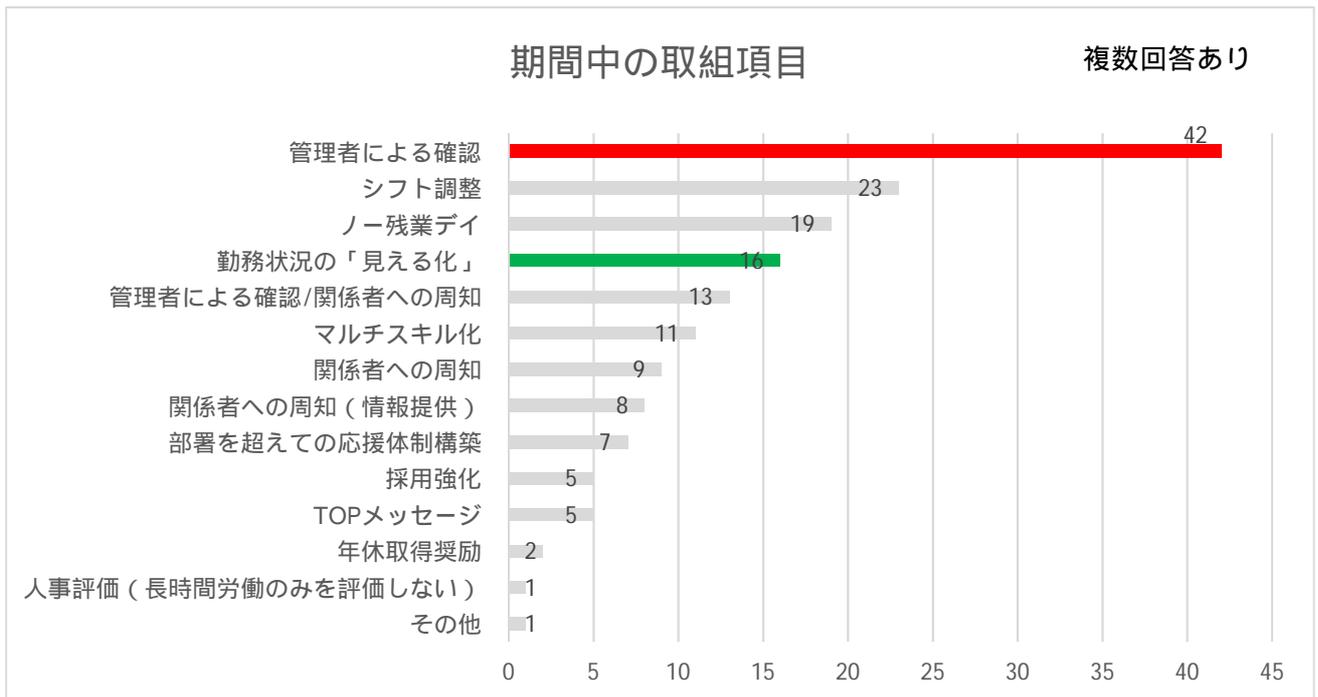
参加事業場数 時間外・休日労働の削減に意欲的に取り組む 101 の事業場（企業数：12）

## 1 イベントに参加された各事業場が掲げた期間中の目標



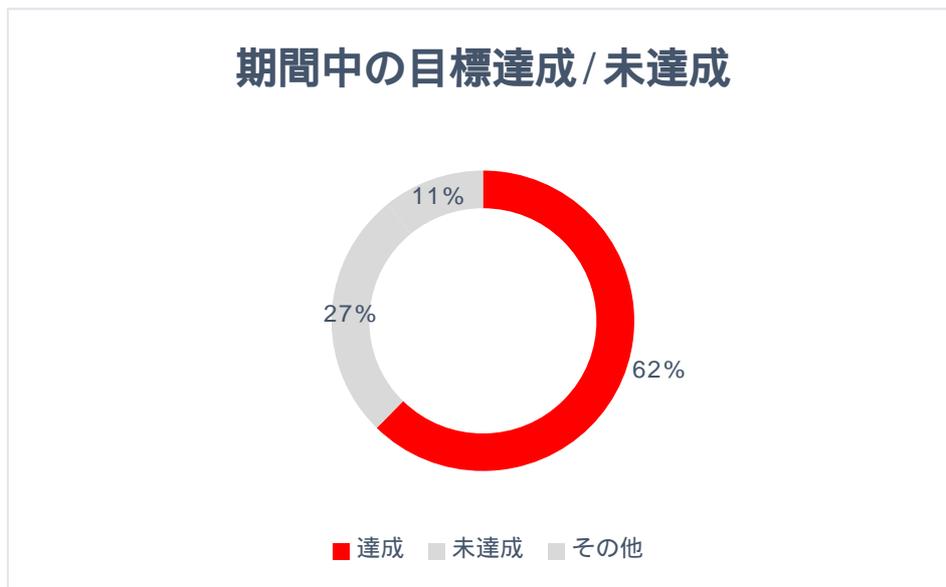
前年同月と比較し、一定の割合で時間外労働を削減することを目標に掲げる事業場が最も多い。

## 2 イベントに参加された各事業場が期間中に取り組んだ項目



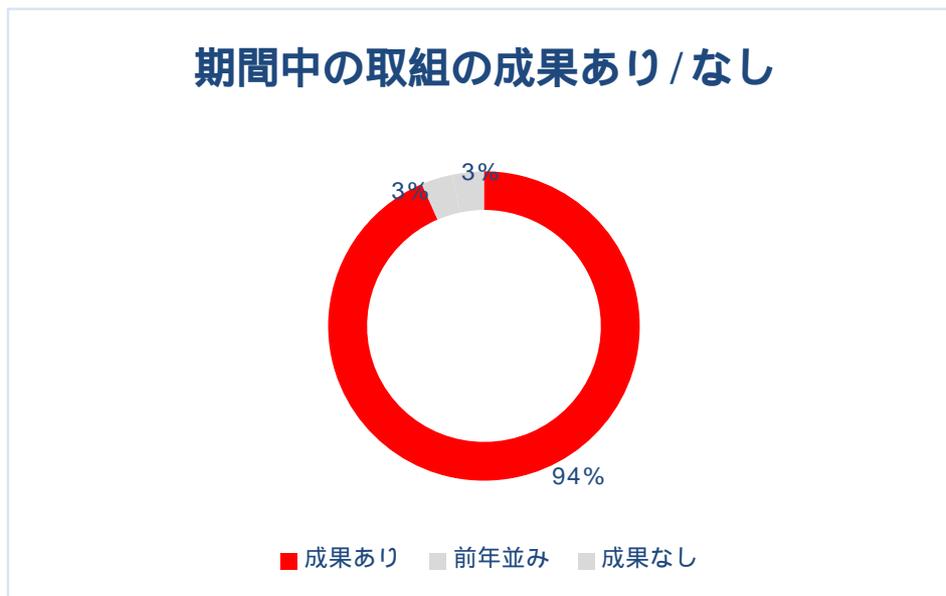
「管理者による（時間外労働予定の）確認」、勤務状況の「見える化」により、時間外労働の必要性を精査し、不要・不急の時間外労働の削減に取り組んだ事業場が多い。

### 3 期間中に掲げた目標の達成状況



イベントに参加した事業場の62%が目標を達成。

### 4 期間中の取り組みの成果の有無



イベントに参加した事業場の94%が、期間中に自らが掲げた目標や項目に取り組んだ結果、なんらかの成果があったことを回答しています。

### 5 参加事業場からの声

#### (1) 取組の成果や上手くいったこと

- ・ ノー残業デー拡大のアピールが全従業員に浸透し、理解を得られた。
- ・ 上席者が率先して退店するよう努めるとともに、職場全体が早く帰るという意識を持つようになった。
- ・ イベントに参加したことで職員の意識改革に繋がった。
- ・ 出退勤の状況を管理ボードにより「見える化」したことにより、時間外労働に対する意識の向上に繋がった。

- ・ 毎日のミーティングで時間外労働の確認をすることで、時間外労働の削減を全員が意識し、作業の効率化につながった。
- ・ 今回のチャレンジに参加したことが残業時間に改めて注目するきっかけになった。
- ・ 各自が早期退社を心掛けた。
- ・ ノー残業デーについて、会社からの指示なので気兼ねなく帰宅できると好評。
- ・ 日々の進捗確認で管理者と労働者との相互確認ができた。
- ・ 管理者が日々ホワイトボードで出退勤を確認し、時間外労働の削減に努めた。
- ・ 正社員だけで仕事を抱え込むのをやめて、パートへの教育を進めた。
- ・ ミーティング時の当日の仕事の進捗状況の確認と残業有無の確認。
- ・ 在社、不在の管理ボードの新設・掲示。
- ・ 日々の朝礼・夕礼時に時間外の確認と優先順位付けで時間外削減。
- ・ 仕事の優先順位を明確にし、社員、アルバイト、パートの仕事のすみわけを実施。
- ・ パートアルバイトのマルチスキル化。
- ・ 毎日の朝礼にて、時間外の予定を報告させ、シフト計画との誤差を調整することにより、問題点を早期発見できた。
- ・ 勤怠を掲示し「見える化」したことで、長時間労働が是正された。
- ・ 日々のMTで時間外予定確認。不要な時間外は削減を指示。退社を促す。
- ・ 15時ミーティングにより時間外内容を確認。不要な時間外の削減を指導し、調整を実施。

## (2) 苦労したこと

- ・ ノー残業デー以外の曜日に、業務の負担が集中した。
- ・ 顧客の都合等により、ノー残業デーの完全実施は難しかった。
- ・ 全従業員に所定の勤務時間内に仕事を完成させることの意識付け。
- ・ イレギュラーな欠員に対する対応。
- ・ 体調不良の労働者が出た場合に、時間外の予定が狂うため、労働者の体調管理も重要。
- ・ 新規採用者の教育に時間を要したことにより、目標達成できず(次月度からは大幅に時間外削減可能。)
- ・ 人手が少ない部署は人員の調整に苦労した。
- ・ 事務職員には人に仕事がついていることが多く、ノー残業デーの前後に残業が増えた。

## 5 まとめ

イベントに参加していただいた事業場の多くが、期間中に掲げた時間外・休日労働の削減目標を達成し、また、なんらかの「成果があった」ことをご報告いただいたところです。

参加事業場からの取組結果等を確認させていただくと、勤怠の状況や時間外の業務内容のいわゆる「見える化」に多くの事業場が取り組まれ、成果をあげていただいています。勤怠の状況や時間外の業務内容を「見える化」することにより、不要・不急の時間外・休日労働の削減に効果があるとともに、各労働者の労働時間に対する意識の向上にも繋がったものと思われます。

一方で、「働き方改革」は、一企業、一事業場の努力のみでは成しえないものがあることも事実です。今回のイベントに参加していただいた事業場からも「取引先の都合で時間外労働を余儀なくされた」との

声もいただいております、時間外・休日労働の削減は、地域全体の取り組みとして実施する必要性が明らかになったところです。

今後とも、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所及び甲賀公共職業安定所では連携して、「働き方改革」に対する社会的機運の醸成に努め、滋賀県内の（不要・不急の）時間外・休日労働の削減や、県内の労働者のワーク・ライフ・バランスの充実に努めてまいります。

平成 31 年 2 月

滋 賀 労 働 局

東近江労働基準監督署

東近江公共職業安定所

甲賀公共職業安定所

## 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



参加事業場名	参加事業場数等	取組結果/上手くいったこと
(株)アヤハディオ	石部配送センター	・期間中、週2回のノー残業デイの実施により、時間外労働を削減した。 ・ノー残業デイ拡大のアピールが全従業員に浸透し、理解を得られた。
湖東信用金庫	本店営業部 ほか18店舗・部署	・取組に参加したことにより、一人一人の時間外労働削減の意識向上に繋がった。 ・店舗全体で時間を早く効率的に使う工夫をするようになった。
積水化学工業(株)	滋賀水口工場	平均時間外労働時間を前年と比べ約5%削減できた。
積水水口化工(株)		部門ごとの時間外労働時間数や有給休暇取得状況を共有し、管理者に時間外労働の状況を通知し、業務の進捗状況を管理させることにより、目標を達成した。 平均時間外労働時間は前年と比べ約5%削減できた。
(株)平和堂	ピバシティ平和堂 ほか71店舗	・部門を超えた応援体制の構築や各人のマルチスキル化に取り組んだ。 ・勤務状況を管理ボードで「見える化」することにより、時間外労働の確認と指導を図った。
(株)和気	滋賀工場	「週1日ノー残業デー」を実施したところ、各労働者が目的を達成するためにはどうしたらよいか考えて行動することができた。
製造業A	労働者数50～99人	前年と比べ、期間中の休日出勤時間数が80%以上減少した。
製造業B	労働者数100～299人	・毎水曜日の定時退社の徹底、1日2時間超の残業者のチェック等により、目標を達成した。 ・労働組合と協力して推進したことが目標達成に繋がった。
製造業C	労働者数100～299人	ノー残業デーの再徹底、各管理職へ時間外労働削減の協力依頼を行い時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外・休日労働が5%減少した。
製造業D	労働者数100～299人	・工場長による管理者に対する時間外労働削減推進指導・意識付け、管理職による部下に対する時間外労働削減推進指導・意識付け、管理職に対する労働時間管理の徹底により、全従業員の労働時間に対する意識が向上した。 ・適正人材確保及び人材育成による多能工化推進（業務の平準化）等により業務の効率化を推進することにより、時間外労働が前年と比べ49.8%減少した。
建設業A	労働者数50～99人	社内報での時間外労働削減のメッセージ発信、幹部会での取組事項周知等により、各自が早期退社を心掛け、作業を効率よく取り組んだ。
業種、規模を明かさず		非公表

(五十音順)

今後とも、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所及び甲賀公共職業安定所では連携して、「働き方改革」に対する社会的機運の醸成に努め、滋賀県内の（不要・不急の）時間外・休日労働の削減や、県内の労働者のワーク・ライフ・バランスの充実に努めてまいります。

平成31年2月

滋賀労働局

東近江労働基準監督署

東近江公共職業安定所

甲賀公共職業安定所

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.9.19	(株)アヤハディオ	石部配送センター	湖南市丸山三丁目2-1	0748-77-2281	期間中、週2回のノー残業デイの実施により、時間外労働を削減した。ノー残業デイ拡大のアピールが全従業員に浸透し、理解を得られた。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	石部支店	湖南市石部東二丁目1番13号	0748-77-8411	前年と比べ、期間中の店舗の平均退庁時間が20分短縮した。取組に参加したことにより、一人一人の時間外労働削減の意識向上に繋がった。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	営業支援部	東近江市青葉町1番1号	0748-20-2556	期間中、ノー残業デイの徹底を行った。取組に参加したことにより、一人一人の時間外労働削減の意識向上に繋がった。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	永源寺支店	東近江市山上町1851番地4	0748-27-1211	時間外削減の意識が高まり、店舗全体で時間外労働の削減ができた。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	近江八幡支店	近江八幡市鷹飼町148番地24	0748-38-8820	期間中、店舗の平均退庁時間が前年比で9分短縮した。時間外労働にメリハリをつけることができた。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	蒲生支店	東近江市桜川西町825番地	0748-55-3111	前年と比べ、期間中の店舗全体の時間外労働が約60%減少した。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	監査部	東近江市青葉町1番1号	0748-20-2552	前年と比べ、期間中の部門内の時間外労働が7.9%減少した。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	経理部	東近江市青葉町1番1号	0748-20-2553	期間中、一人当たりの時間外労働目標である4時間以内を達成した。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	甲南支店	甲賀市甲南町野田556番地	0748-86-7221	時間外労働月間20時間以内との目標を達成した。取組の結果、店舗全体で時間を早く効率的に使う工夫をするようになった。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	湖東支店	東近江市下岸本町81番地6	0749-45-2841	前年と比べ店舗全体の時間外労働が21時間減少した。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	総合企画部	東近江市青葉町1番1号	0748-20-2551	前年と比べ部門全体の時間外・休日労働が15%減少した。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	能登川支店	東近江市林町73番地	0748-42-2021	前年と比べ、期間中の平均退店時間を15分短縮することができた。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.9.28	湖東信用金庫	日野支店	蒲生郡日野町大窪538番地	0748-52-0750	前年と比べ店舗最終退店時間を44分短縮できた。 店舗全体の時間外労働も約3分の1に抑えることができた。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	本店営業部	東近江市青葉町1番1号	0748-22-2020	前年と比べ部門全体の退店時間を48分短縮できた。 上席者が率先して退店するよう努めるとともに、職場全体が早く帰るという意識を持つようになった。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	水口支店	甲賀市水口町八光3番56号	0748-62-6691	目標としていたノー残業デイの定時退店は一部未達成であったものの、総体的には職員の意識改革を行えた。	結果登録に同意
H30.9.28	湖東信用金庫	融資部	東近江市青葉町1番1号	0748-20-2554	前年と比べ部門全体の時間外労働を半減することができた。 各自が意識改革を行い、時間外労働の削減に努めた。	結果登録に同意
H30.9.20	積水化学工業(株)	滋賀水口工場	甲賀市水口町泉1259	0748-62-3381	時間外労働30h/月超過者を50%以下とする目標は達成できなかったものの、平均時間外労働時間は前年と比べ約5%削減できた。	結果登録に同意
H30.9.20	積水水口化工(株)		甲賀市水口町泉1259	0748-62-3857	部門ごとの時間外労働時間数や有給休暇取得状況を共有し、期間途中で管理者に対し、時間外労働の状況を通知し、業務の進捗状況を管理させることにより、時間外労働30h/月超過者を50%以下とする目標を達成した。平均時間外労働時間は前年と比べ約5%削減できた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	あどがわ店	高島市安曇川町西乃木55番地	0740-32-2411	日々のミーティングにおいて時間外労働の状況を共有し、30時間に近い時間外を行っている者に注意喚起することにより、目標である時間外30時間超過者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ堅田	大津市本堅田5丁目20番10号	077-573-3111	目標である期間中の休日出勤者ゼロを達成した。 今後は、店全体での応援体制を構築することにより、長時間労働者を減らしていきたい。	結果登録に同意
H30.9.9	(株)平和堂	アル・プラザ草津	草津市西洪川1丁目23-30	077-561-6200	販売計画の精度の向上、変形労働時間制の活用等により、前年と比べ店舗全体の時間外労働を約20%削減した。 今後は、パート社員の時間外労働の「見える化」を進めて、更なる時間外労働の削減に努める。	結果登録に同意
H30.9.26	(株)平和堂	アル・プラザ瀬田	大津市月輪1丁目3番8号	077-543-3111	取組期間中の時間外労働は前年と比べ増加したが、マルチスキル化の精度向上により、メンバーのスキルが上がっている部門では時間外労働が削減できている。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ長浜	長浜市小堀町450	0749-65-7700	勤務状況を管理ボードで「見える化」することにより、時間外労働の確認と指導を図った。また、勤務シフト作成時の時間外労働計画の樹立と日々の進捗状況の検証により、各人の時間外労働削減の意識が高まった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ彦根	彦根市大東町2-28	0749-24-4111	取組期間中の時間外労働20h超過者ゼロとの目標は達成できなかったが、店舗全体の応援体制の構築等に取り組んだ。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ水口	甲賀市水口町本綾野566番地の1	0748-62-7101	勤務シフト作成時や、期間途中でのシフト見直し・検討等を実施、日々のミーティングにて残業の管理を徹底することにより、時間外労働の削減に取り組んだ。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ守山	守山市播磨田町185-1	077-581-1800	人手不足部門の採用強化、事業部を超えた応援体制の構築により、前年と比べ時間外労働を約15%削減することができた。	結果登録に同意
H30.10.5	(株)平和堂	アル・プラザ野洲店	野洲市小篠原1000番地	077-588-5500	シフト作成時に、希望休日を聴取する等した結果、必要な時間帯への人員配置が可能となり、時間外労働40h超過者ゼロの目標を達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ八日市	東近江市八日市浜野町3番1号	0748-24-1222	変形労働時間制の活用や、週毎の時間外進捗状況の管理等を徹底し、イレギュラーな時間外労働を抑制した結果、前年と比べ時間外労働を約11%削減できた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	アル・プラザ栗東	栗東市糺2丁目3番22号	077-551-6300	時間外労働を抑制するために「早上がり」、「遅出」を活用し、時間外労働の削減に取り組んだ。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	石部店	湖南市石部中央6丁目1番31号	0748-77-5331	毎日のミーティングにおいて時間外労働の状況を確認することで全員が、時間外労働の削減を意識し、作業の効率化に繋がった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	石山店	大津市松原町9番15号	077-537-4581	日々のミーティングで就業時間を確認することで、イレギュラーな業務が発生した場合でも、即時、応援体制をとることができ、特定の者だけに負担がかかることがなくなった。 また、各労働者のマルチスキル化に取り組み、欠勤者への応援体制を構築した。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	今津店	高島市今津町今津1688番地	0740-22-6611	勤務シフト作成時の精度の向上、日々のミーティングによる時間外労働の状況確認等により、時間外労働の削減に取り組んだ。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	愛知川店	愛知郡愛荘町愛知川58	0749-42-6200	店長から全労働者へ時間外労働削減に関するメッセージの発信、勤務状況の「見える化」等、時間外労働削減の各種取組を実施した結果、前年と比べ時間外労働が約30%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	木之本店	長浜市木之本町木之本字五位1570番地の4	0749-82-3111	勤務シフト作成時における人員調整と人手不足売り場への応援体制の確立により、時間外労働の削減に取り組んだ。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	くさつ平和堂	草津市大路1丁目10番27号	077-562-2755	勤務シフト作成時の入念なすり合わせ、出退勤の「見える化」等により、時間外労働の削減に取り組んだ結果、時間外40h/月超過者がゼロとなった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	甲西店	湖南市岩根867番地の5	0748-75-2233	勤務シフトの精度向上、勤務時間の「見える化」、日々の勤怠管理の徹底等時間外労働削減のための項目に取り組んだ結果、前年と比べ時間外労働が約24%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	甲西中央店	湖南市中央1-38	0748-72-3222	変形労働時間制の活用やノー残業デーの徹底により、前年と比べ時間外労働が約16%減少し、時間外労働40h超過者/月はゼロとなった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	坂本店	大津市坂本7丁目24番1号	077-578-3111	日々の労働時間の「見える化」により時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外労働が約31%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	篠原店	近江八幡市上野町1番地1	0748-32-1555	勤務シフト作成時の精度向上や期間中日々の時間外労働の管理に努めた結果、前年と比べ時間外労働が約11%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	彦根銀座店	彦根市銀座町6番10号	0749-22-2828	各部署責任者と打ち合わせを実施し、問題点の把握と対策を協議しつつ勤務シフト作成し、出退勤の状況の「見える化」し、常に勤務状況を把握できる体制づくりを実施した結果、労使双方で課題を共有し、時間外労働40h/月超過者はゼロ、休日出勤者もゼロとなった。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～ロで、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～ロで、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている**事業場**であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	日夏店	彦根市日夏町字堀溝1386番地	0749-25-3111	労使協議会の開催と各責任者への働き方改善の指導の結果、前年と比べ時間外労働が14.7%削減できた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	ビバシティ平和堂	彦根市竹ノ鼻町43番地の1	0749-27-5555	部門を超えた応援体制の構築、人員不足部門の採用強化、各人のマルチスキル化等に取り組み、目標である時間外労働30h/月超過者ゼロ、時間外労働前年比10%削減を達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート安土店	近江八幡市安土町下豊浦2780番地1	0748-46-4500	勤務シフト作成時のミーティングの実施、日々のミーティング時の労働時間の管理により、時間外労働削減への各人の意識が高まり、前年と比べ時間外労働を10%削減することができた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート浅井店	長浜市三田町1322番地	0749-74-2411	毎月30時間以上の時間外労働を行っていた労働者の業務内容を見直したことにより、当該労働者の時間外労働を21時間に削減することができた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート石山寺辺店	大津市石山寺4丁目14番1号	077-533-6900	作業割り当て表への出勤時間の記入や日々のミーティングにおいて時間外労働のヒヤリングに取り組んだ結果、時間外労働が30h/月超過者が大幅に減少し、時間外労働40h/月超過者ゼロ、休日出勤者ゼロの目標を達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート稲枝店	彦根市野良田町300-1	0749-43-6000	日々のミーティングにおいて時間外労働の進捗状況を確認。ホワイトボードを使用して勤怠状況の「見える化」等により、時間外労働の削減に努めた結果、時間外労働40h/月超過者ゼロの目標を達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート江頭店	近江八幡市江頭町418番地の2	0748-34-8300	時間外労働の予定表に日々の状況を記録し検証を続けた結果、前年と比べ時間外労働を約17%削減することができた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート追分店	草津市追分南1丁目2番34号	077-561-7850	勤務シフト作成時の打ち合わせや日々のミーティングにおいて時間外労働予定の確認と進捗状況の確認を徹底した結果、時間外労働30h/月超過者がゼロ、前年と比べ時間外労働が約16%減少した。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート大津京店	大津市柳川2丁目6番2号	077-510-7270	各部門責任者への労働時間管理の指導や、日々のミーティングにおいて時間外労働の確認を行った結果、目標を上回る、前年比時間外労働30%減少を達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート大津テラス店	大津市打出浜14-30	077-526-8790	店長からの全労働者へのメッセージの発信、出退勤時間の確認の徹底や、変形労働時間制の活用を行った結果、時間外労働30h/月超過者がゼロとなった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート大津なかまち店	大津市長等2丁目2番17号	077-510-1120	労務管理目標の掲示、勤務時間の「見える化」、日々のミーティングにおける時間外労働の管理に取り組んだ結果、時間外労働40h/月超過者ゼロ、休日無届出勤者がゼロとなった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート大津西の庄店	大津市西の庄20番1号	077-501-2761	各人のマルチスキル化のため実務と意識改善を指導。これにより偏った業務負担の軽減を図った。結果、前年と比べ時間外労働が39%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート大藪店	彦根市長曾根南町428番地	0749-24-2221	朝礼において全労働者に労務管理の注意事項を喚起。日々のミーティングにおいて時間外労働の進捗状況を確認する等により時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外労働が約22%減少し、休日出勤者ゼロとなった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート雄琴駅前店	大津市雄琴北2丁目2-10	077-571-3050	勤務シフト作成の際に管理者間で打ち合わせを実施し、勤務シフトの精度を向上させる。併せて、出退勤時間の「見える化」により、労働時間の管理を徹底し、時間外労働の削減に努めた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート河西店	守山市播磨田町739番地	077-583-2003	「早出」、「遅出」を明確にし、他店からの応援体制の構築により、時間外労働の削減に努めた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート上笠店	草津市上笠4丁目4番18号	077-563-3222	朝、夕のミーティング時に時間外労働の確認と応援体制の調整、業務の優先順位確認等を実施した結果、時間外労働30h/月超過者ゼロ、休日出勤者ゼロとなった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート蒲生店	東近江市市子殿町1386番地	0748-55-1116	労使協議会の開催と掲示による各種資料を周知した結果、前年と比べ時間外労働が約20%減少した。	結果登録に同意
H30.9.26	(株)平和堂	フレンドマート唐崎店	大津市見世2丁目11番35号	077-526-2811	日々、管理職が時間外労働の実績を確認のうえ、必要な業務量の調整を実施することにより、時間外労働の削減に努めた。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～ロで、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～ロで、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート グリーンヒル青山店	大津市青山5丁目13-35	077-549-8280	変形労働時間制の活用や帰りやすい雰囲気づくりに取り組み、時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外労働が約21%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート甲南店	甲賀市甲南町竜法師338番地3	0748-86-8488	日々のミーティングにおいて時間外労働の進捗状況を確認し、ホワイトボードを活用し各人の退店時間を共有する等労働時間の「見える化」により、時間外労働の削減に取り組んだ。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート五個荘店	東近江市五個荘石塚町24番地	0748-48-4441	勤務シフト作成時に各責任者とすり合わせを行い、日々のミーティングにおいて時間外労働の予定確認等を実施し、時間外労働の削減に取り組んだ結果、前年と比べ時間外労働が約6%減少した。出退勤時間の「見える化」が功を奏した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート湖東店	東近江市下岸本町77番地	0749-45-2630	ノー残業デイの徹底により時間外労働の削減に取り組んだ結果、従業員全員の時間外労働の削減に対する意識の向上に繋がった。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート湖北店	長浜市湖北町八日市1011	0749-78-2101	シフト作成時に各責任者と調整を行い、週ごとに時間外労働の状況について確認、調整を行った結果、前年と比べ時間外労働が37.6%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート山東店	米原市間田字東迫戸413番地	0749-55-2111	派遣労働者を含め人員増加に努め、併せて部門間での人員配置の見直しにより、人手不足部門の解消による時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外労働が26%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート信楽店	甲賀市信楽町長野623-3	0748-82-4050	勤務シフト作成段階の精査、日々のミーティングにおいて、時間外労働予定者の作業内容を確認することにより、前年と比べ時間外労働が51.9%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート志津東草津店	草津市追分1丁目3番30号	077-561-1720	変形労働時間制の活用、人員不足部門の充足率UPにより時間外労働削減を目指した。結果、新規採用職員への教育時間により、前年と比べ時間外労働が増加したが、次月からは時間外労働を大きく削減できる見込み。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート膳所店	大津市中庄2丁目1番85号	077-523-4141	変形労働時間制の活用や管理職により一部作業をカバーしたこと等により、前年と比べ時間外労働が12.1%減少した。また、期間中の目標、時間外労働30h/月超過者ゼロを達成した。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트瀬田川店	大津市瀬田1丁目31番地1号	077-548-3070	日々、各労働者の退店時間の確認実施、業務の優先順位を明確にする等により業務の平準化を図った。結果、時間外労働を減少させることはできなかったが、業務量の偏りは大幅に改善された。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트中主店	野洲市河原2丁目2372番地	077-589-2346	日々のミーティングにより時間外労働の進捗管理を行うことで、各労働者の時間外労働削減への意識が高まり、目標である時間外労働40h/月超過者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트土山店	甲賀市土山町頓宮175番地	0748-67-8071	管理者間での勤務シフトの共有や変形労働時間制の活用、社員のマルチスキル化等に取り組み、業務の偏りを改善した結果、前年と比べ時間外労働が25%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트D小柿店	栗東市小柿9丁目11番地13号	077-554-3633	予実管理で進捗状況を確認し、滞留業務は管理者が代行することにより、目標である休日出勤者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트. D武佐店	近江八幡市武佐町字鳥居前518番地の1	0748-37-2222	所定労働時間内に業務を終えられるよう管理者からの声掛け、業務内容の見直し等の取り組みの結果、前年と比べ総労働時間が218MH減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트長浜駅前店	長浜市北船町1番15号	0749-63-1301	適宜、勤務シフトを見直し、上司と部下のコミュニケーションが大切との意識を持ちミーティングを実施することで、不必要な時間外労働の削減に努め、期間中の目標である時間外労働最大60h/月以内を達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트長浜祇園店	長浜市祇園町298番地1	0748-68-6300	期間途中での時間外労働状況の確認やイレギュラーな事態が発生した際の応援体制を確立し、時間外労働の削減に努めたことで、前年と比べ時間外労働が44%削減した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트長浜平方店	長浜市平方町331	0749-68-5560	人手不足解消のため人員募集の強化、作業改善の深堀等により時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外労働が10%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트南郷店	大津市南郷1丁目9番12号	077-534-1112	出退勤時刻を作業割当表に記載し、ホワイトボードを活用した出退勤時刻の「見える化」して管理したこと等により、時間外労働の削減に努めた。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート能登川店	東近江市垣見町1515	0748-42-3331	毎朝のミーティングにおいて各部門の使用M/H、時間外の有無を報告させシフト計画との誤差調整や変形労働時間制の活用によるノー残業デーの設定等により、時間外労働の削減に努めた結果、9月度と比べ時間外労働が18.3%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート秦荘店	愛知県愛荘町東出490番2	0749-37-4111	アルバイトの育成により部門を超えた応援体制を確立することにより、時間外労働の削減に努めた結果、目標である時間外労働40h/月超過者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート八幡上田店	近江八幡市上田町1285-1	0748-38-8555	毎日のミーティングにおいて時間外労働の状況を確認することで、不要・不急な時間外労働を削減することにより、前年と比べ時間外労働が19%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート彦根地蔵店	彦根市地蔵町180番地3	0749-30-3633	勤務シフト立案者との事前打ち合わせで、労働時間のムラとムダを無くす、日々労働時間管理を徹底することにより、前年と比べ総労働時間が1.5%減少し、目標である期間中の休日出勤者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート日野店	蒲生郡日野町大字松尾844番地10	0748-52-9400	日々のミーティング、週次での検証等により勤怠を「見える化」したことにより、長時間の時間外労働が改善された。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート菩提寺店	湖南市菩提寺西三丁目10番1号	0748-74-0333	日々のミーティングにより時間外労働の予定・内容を確認し、不要・不急の時間外労働を削減し、定時退社を促したことにより、前年と比べ時間外労働が45%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート南草津店	草津市南草津5丁目1番1	077-565-1110	時間外労働40h/月超過者ゼロを目標に日々のミーティングにより労働時間の進捗状況の管理を徹底した結果、目標である時間外労働40h/月超過者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンドマート守山水保店	守山市水保町字北川1267番地	077-584-3420	時間外労働の予定も含めて勤務シフトを作成し計画的に時間外労働を実施、日々のミーティングにより時間外労働の業務内容を精査、人手不足部門への採用強化等により時間外労働を削減した結果、前年と比べ25%減少した。	結果登録に同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている事業場であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트栗東店	栗東市安養寺8丁目1-12	077-553-9111	日々のミーティングにより時間外労働の業務内容を精査し、不要・不急の時間外労働を調整した結果、目標である時間外労働40h/月超過者ゼロを達成し、時間外労働も前年と比べ17%減少した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트栗東御園店	栗東市御園810番地	077-559-2850	勤務シフト作成時に各責任者と調整を行い、週次のミーティングにより時間外労働の進捗状況を確認することにより、時間外労働の削減に努めた結果、目標である時間外労働40h超/月、休日出勤者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	フレンド마트竜王店	蒲生郡竜王町小口1664番地1	0748-58-5400	毎日15時、予定される時間外労働の業務内容を報告させ、業務の偏りを調整することにより、時間外労働を削減した結果、目標である時間外労働40h/月超過者ゼロを達成した（時間外労働30h/月超過者もゼロ。）。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	米原店	米原市下多良2丁目47番地	0749-52-2111	ホワイトボードを活用した時間外労働の「見える化」、勤務シフト作成時の精度向上により規則性のある勤務シフトを作成、部門を超えての応援体制の確立等により時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外労働が15%削減した。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	守山店	守山氏梅田町5番6号	077-583-2611	勤務シフト作成時に管理者間で打ち合わせを行い、ミーティングにより時間外労働の進捗を確認する等により時間外労働の削減に努めた。	結果登録に同意
H30.10.2	(株)平和堂	和邇店	大津市和邇中浜432番地	077-594-3111	勤務シフトの精度向上、日々のミーティングにより時間外労働の進捗状況の検証と問題解決に努めることで、時間外労働の削減に努めた結果、目標である時間外労働40h/月超過者ゼロ、休日出勤者ゼロを達成した。	結果登録に同意
H30.9.25	(株)和気	滋賀工場	甲賀市甲賀町鳥居野100	0748-88-3131	ノー残業デーを設定したことにより、業務にメリハリが付き、全体として時間外労働が減少した。「週1日ノー残業デー」を実施したところ、各労働者が目的を達成するためにはどうしたらよいか考えて行動することができた。 結果、時間外労働が前年と比べて約5%減少し、目標である時間外労働60h/月超過者ゼロも達成することができた。	結果登録に同意
H30.9.26	製造業	労働者数50～99人			前年と比べ、期間中の休日出勤時間数が80%以上減少した。	業種規模のみ同意

# 【働き方改革】チャレンジ 時間外・休日労働削減大作戦！！

【実施結果】

～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～

平成30年秋、滋賀労働局、東近江労働基準監督署、東近江公共職業安定所、甲賀公共職業安定所では、「時間外・休日労働削減大作戦！！～ハヨケ～口で、職場ヨシ！家庭ヨシ！地域ヨシ！～」と題して、県内の時間外・休日労働を削減するためのイベントを実施しました。

以下の事業場は、労働局の呼びかけに賛同し、時間外・休日労働を積極的に削減し

『魅力ある職場づくり』に取り組んでいただいている**事業場**であることをご紹介します。



申込日	事業場名1	事業場名2	住所	TEL	取組結果/上手くいったこと	結果登録
H30.9.28	製造業	労働者数100～299人			毎水曜日の定時退社の徹底、1日2時間超の残業者のチェック等により、目標を達成した。 労働組合と協力して推進したことが目標達成に繋がった。	業種規模のみ同意
H30.9.27	製造業	労働者数100～299人			ノー残業デーの再徹底、各管理職へ時間外労働削減の協力依頼を行い時間外労働の削減に努めた結果、前年と比べ時間外・休日労働が5%減少した。	業種規模のみ同意
H30.9.3	製造業	労働者数100～299人			工場長による管理者に対する時間外労働削減推進指導・意識付け、管理職による部下に対する時間外労働削減推進指導・意識付け、管理職に対する労働時間管理の徹底、適正人材確保及び人材育成による多能工化推進（業務の平準化）等により、管理職を含む全従業員の労働時間に対する意識が向上し、業務の効率化を推進することにより、時間外労働が前年と比べ49.8%減少した。	業種規模のみ同意
H30.9.14	建設業	労働者数50～99人			社内報での時間外労働削減のメッセージ発信、幹部会での取組事項周知等により、各自が早期退社を心掛け、作業を効率よく取り組んだ。 結果、前年と比べ時間外労働が17%削減した。	業種規模のみ同意
H30.9.28	金融業	労働者数10～49人			前年と比べ店舗全体の時間外労働が4%減少した。	業種規模のみ同意
H30.9.28						-
H30.9.28						-
H30.9.8						登録に同意しない
H30.9.28						登録に同意しない