



**事業内容** 各種プラント（セメント製造、石灰製造、産業廃棄物処理、化学プラント等）の各種機械装置の設計・製作・現場施工作业

**会社情報** 368-0005 埼玉県秩父市大野原1412

秩父鉄道大野原駅下車徒歩18分

<http://www.noguchitk.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948年	12人	38.9歳	10.8年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.5日	13.7時間	男性: -名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>		-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	-名	-名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

製作物はその時々で違いますが、自分で創意工夫して一から製品をつくりあげることによりやりがいを感じます。ものづくりが好きな方、技術を身につけ仕事に役立てたい方、一緒に働きましょう。

### 社長から

資格も技術もなくとも結構です。やる気と情熱さえあれば、一人前の技術者になれます。従来の考え方は、現場で先輩から技術を学ぶということが主流でした。技術の継承という意味では、今でも現場での習得は重要なことですが、短期間に効率よく技術を習得するためには技術だけではなく、その技術に対する知識を持つということも必要です。当社は、社員一人一人が技術者として高い評価を得るために最重要事項として、自社特製の教材を使用し社内セミナーを数グループに分けて業務時間内で行っています。これから技術を身に付けたい方の応募をお待ちしています。

### 求める人材像

常に安全に対して気を配ることができる人  
常に向上心を持っている人（スキルアップ・資格取得を目指す）  
責任感を持って行動する人  
チームワークを大切にできる人

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 備考・補足情報

高い技術を有する数名の社員は各種団体から表彰を受けています。一緒に一流の技術者を目指しましょう。育児休業制度あり。

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 1107-931-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄