

高校生 就職活動スタートブック

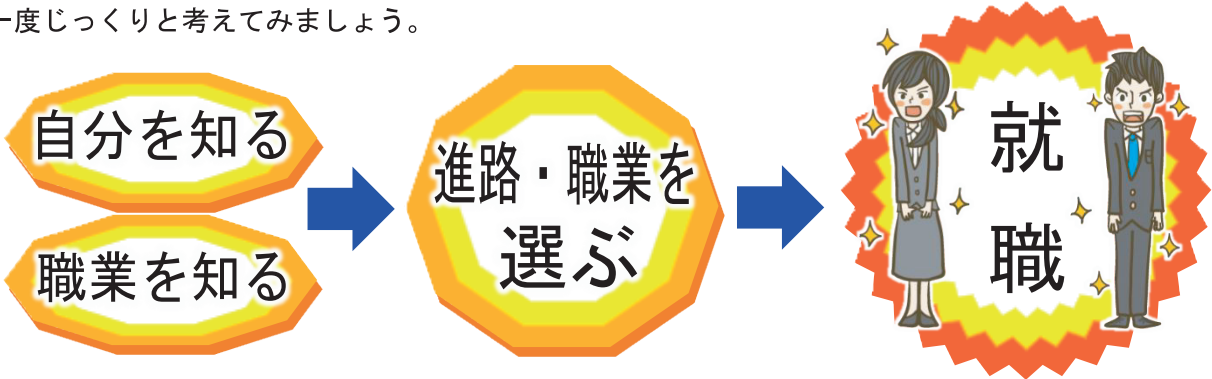


就職活動をスタートするにあたって

就職活動をスタートするにあたり、ぜひ考えてみてほしいことがあります。

- あなたにとって働くこととは？
- あなたはどんな人ですか？
- あなたは、何をしたときに充実感がありますか？

これらは、どれも正解のあるものではありません。しかし、あなたらしく働くために、一度じっくりと考えてみましょう。



1 あなたにとって働くこととは？

これから、高校を卒業したら(専門学校や大学に進学すればその後)社会に出る＝働くことになります。どうして、働くのでしょうか。

- 収入を得るため
- 社会、人の役に立ちたいから
- 働くことを通して、成長したいから
- ⋮



答えは一つではありません。また、「収入も必要だし、人の役にも立ちたい」など、一つにしぼれるものでもありません。ここに挙げた例以外にもたくさんの理由があるでしょう。

就職活動を始めるにあたって、「働く理由」について、思いつくことを書き出してみよう

ここで書いたものも、就職活動中や就職活動が終わってから、就職したあとで振り返ると変わっているかもしれません。それでよいのです。時々、「働くことってなんだろう？」と振り返ることがあなたの成長につながります。



2 自分を知ろう ～あなたはどんな人？～



将来の進路・仕事について考えるときにまず考えてほしいのがあなた自身のこと。

ふだん見過ごしている自分の別の側面に気付くきっかけにもなります。また、採用面接では、「自己PR」について聞かれることがほとんどです。自己PRができるためには、自分自身を知ることが重要です。

自分自身を知るには、自己紹介文を書いたり、「将来の夢」、「生き方」、「思い出のできごと」、「学校で学んだこと」などを振り返ってみるとよいでしょう。ここでは、あなたの長所・得意なこと・良いところを考えながら、どのような仕事がしたいのか考えてみましょう。

① 自分の長所・得意なこと(強み)・良いところをできるだけ多く書いてみよう

(例) 聞き上手、思いやりがある、いつも笑顔

② ①で書いた自分の長所などについて「なぜそう思うのか？」考えてみよう

(例) 友だちや家族からよく相談を受け、本音を話しやすいといわれるから「聞き上手」

③ 自分の長所を社会でどのように活かしていきたいかを書いてみよう

(例) 販売・接客の仕事につきたいと思っているので、聞き上手という長所を活かして、お客様の声をしっかり聞いてお客様に喜ばれるような仕事をしたい。

★長所のキーワード★

「長所・強み」の言葉が思いつかなかったら、下の言葉をヒントにしてみよう

- ・粘り強い
- ・素直(すなお)
- ・努力家
- ・向上心がある
- ・継続力がある
- ・集中力がある
- ・自分に厳しい
- ・前向きな性格
- ・チャレンジ精神がある
- ・人をまとめるのが得意
- ・思いやりがある
- ・人に頼りにされる
- ・人と仲良くなれる
- ・いつも笑顔
- ・聞き上手
- ・サービス精神おう盛
- ・ユーモアがある
- ・約束を守る
- ・物事をていねいに進める
- ・礼儀正しい
- ・器用
- ・勉強が好き
- ・落ち着きがある
- ・度胸がある
- ・行動力がある
- ・好奇心が強い
- ・責任感が強い
- ・何にでも一所懸命
- ・負けず嫌い
- ・体力に自信がある

・ ・ ・

3 仕事の世界を知ろう

～どんな職業がある？～

「仕事の世界」と言われて、何を想像しますか。有名な会社の名前を思い浮かべる人もいれば、製造業・サービス業といった産業、事務職・運転手などの職業が思い浮かんだ人もいるでしょう。

① 「会社」とは

ある事業（たとえば自動車を作ること、医療・介護サービスを提供すること）を行うために設立された組織です。

数名の小さな会社から数万人の大きな会社まで様々で、日本には約400万の会社があります。そして、そのうちの99.7%が中小企業・小規模事業者です。

② 「産業」とは

同じような物の生産やサービスの提供を行う会社を分類したもので大きくは1次産業、2次産業、3次産業に分けられ、さらに細かく「農業」、「製造業」、「医療・福祉」、「サービス業」などに分類されています。

③ 「職業」とは

会社の中で行われる仕事に注目して分類したものです。たとえば、スーパーの仕事を見てみると、レジの仕事、惣菜を調理する仕事、店舗全体の売上を管理する仕事、新しい店舗を出店する場所を探す仕事など、多くの仕事があります。

一つの会社の中にもたくさんの仕事があり、皆で協力して働いていることがわかりますね。

会社選びは情報収集が大切

どんな会社なのか知るには、職場見学や求人票以外にもホームページや会社案内なども活用しよう。また、ハローワークで推進している次の制度も参考にしてみよう。



ユースエール認定企業

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な中小企業を厚生労働大臣が認定



えるぼし認定企業

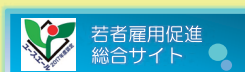
女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業



くるみん・プラチナくるみん認定企業

仕事と子育ての両立に積極的に取り組む企業

これらの企業は、インターネットで検索・PRシートを見ることができます。



若者雇用促進総合サイト

<https://wakamono-koyou-sokushin.go.jp>



女性の活躍・両立支援総合サイト「女性の活躍推進企業データベース」がスマート版になりました


<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/>

主な職業の分類

製造(ものづくり)

溶接工、自動車組立工、製パン工、旋盤工、印刷オペレーター


私たちの身の回りにある製品(自動車、食品など)の数だけ製造の職業はあります。最新の工場では部品供給や工程制御のコンピュータを扱うことも多くなっています。大きな工場などでは3交替制で夜勤があることも。



建設

大工、鉄筋工、とび、舗装作業員、電工、内装工、配管工


住宅・道路・橋・ビル・公園などの建造物を作っています。基本は外での仕事で、一つの仕事が終わると次の現場へと移るのも特徴。「地図に残る」仕事であることも魅力の一つ。



オフィスの職業

システムエンジニア、医療事務員、経理事務員、秘書、プログラマー


事務職や、システムエンジニアのようなソフトウェアの開発・構築などの仕事があり、製造業から販売、サービスなどあらゆる会社に存在しています。パソコンを使いこなすことも求められています。



販売

デパート店員、自動車販売員、住宅・不動産営業員、書店員


最も身近な職業の一つで、洋服や食品、書籍など様々な商品を販売する仕事。接客だけでなく、商品仕入れ、売上・在庫管理、アルバイトの教育など客の立場からは見えない仕事も多い。また、基本的に土日や祝日は出勤します。



専門・企業サービス

公認会計士、中小企業診断士、弁護士、行政書士、ビル管理人


専門家が、様々な相談にのったり、依頼主にかわってその処理にあたる仕事です。また、ビルや工場などの建物の管理(維持・修理・清掃など)をおこなう仕事もあります。専門分野の深い知識と理解が不可欠です。



個人サービス

すし職人、ホテル接客係、観光バスガイド、キャディ、美容師


飲食店、理美容、旅行、宿泊、スポーツ、レジャーなどのサービスを提供する仕事です。機械化できないものがほとんどで、利用者と直接、応対してサービスを提供し、土日や祝日に働くことも多くなります。



医療・保健・福祉

医師、看護師、薬剤師、理学療法士、栄養士、介護士

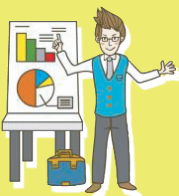
病院や老人・障害者介護施設で働く仕事です。医療分野の仕事は、生命にかかわる仕事であり、かつ要求される技術や知識が高度なため、その多くは資格を取得して働きます。高齢化の進む日本で、今後ますます必要とされる仕事の一つです。



教育・研究

高等学校教員、学芸員、日本語教師、工学研究者


学校(小中高校)や図書館、博物館、公民館などで授業や指導を行ったり、研究施設で研究を行ったりします。自分の知識や経験を多くの人に伝えたり、仲間と一緒に研究を進めたりできる仕事でもあります。



運輸

タクシー運転手、トラック運転手、バス運転手、フォークリフト作業員


人や貨物を、運輸機器(トラック・飛行機・船舶など)を使い、安全でスピーディーに目的地まで輸送する仕事です。物流の根幹をなす仕事でもあり、お店に常に商品が並んでいるのもこの仕事のおかげです。



マスコミ・デザイン・工芸

テレビカメラマン、デザイナー、放送ディレクター、芸術家


人々に、様々な情報を届けたり、文化や楽しみを与えたりして、生活を豊かにする仕事です。いずれも、創造性や優れたセンス、技能が要求されます。工芸や芸術分野では、若い頃からの修行を経て一人前になるものもあります。



自然・動植物

稲作農業者、犬訓練士、獣医師、動物看護師、トリマー、造園師

農業、林業、水産業、畜産業での仕事や、動物の調教や訓練の仕事、動物園や水族館での仕事、庭園・園芸の仕事などがあります。



4 やってみたい仕事を 考えてみよう

ここまで考えた「あなた自身のこと」と、「職業のこと」を結びつけてみましょう。
ここで考えてほしいのは「今」やってみたい仕事です。これから働き始めるにあたって
「やりがいがある仕事」、「自分に向いている仕事」を探してしまうかもしれません。しかし、
その仕事にやりがいがあるか、自分に向いているか、についてはやってみないと分かりません。
あまり「やりがい」探しや向き・不向きにこだわり過ぎないようにしましょう。

① 仕事を選ぶときに何を重視したいですか。思いつくものを書いてみよう。

ヒント!

なかなか思いつかない場合は、下の条件を参考に考えてみよう。

- 自分がやりたいこと／好きなことができる
- 自分が成長できる
- お金をたくさんかせげる
- 家族との生活や自分の時間を大切にできる
- 人間関係や、雰囲気のよい職場で働く
- 自分の性格や能力をいかせる
- 専門の知識や技術を身につけられる
- 世の中や社会のために役に立つ
- 生活が安定している



② どんな職業なら、①であげたことが実現できそうですか。具体的にあげてみよう。 また、その職業について詳しく調べてみよう。

職 業	調 べ た 内 容

5 就職活動のスケジュール

高校生の就職活動は、統一したルールが決められています。まずは、スケジュールをしっかりと把握して、いつまでに何をすべきか目標を確認しておきましょう。

※イベントは29年度の実績

		就職活動	埼玉県内のイベント
3年生	夏休み	<p>◆ 7月1日～ 求人票公開</p> <p>求人票で働きたい会社を見つける</p>	<p>合同企業説明会の開催 (参加企業 150社以上 約 3,000人参加)</p>
7月			
8月		<p>夏休みに開催される会社見学や先輩訪問の機会を利用して、応募する会社を決める</p>	
9月		<p>◆ 9月5日 学校推薦、応募書類の提出開始</p> <p>◆ 9月16日 採用選考開始</p>	
10月		<p>面接や筆記試験などにチャレンジ!</p>	
11月		<p>決まらなかったら…</p>	
12月	冬休み	<p>就職内定</p>	<p>就職面接会の開催 (参加企業 100社以上)</p>
1月			<p>他社への応募や、就職面接会・説明会へ参加して会社探し</p> <p>就職面接会の開催 (2月上旬) (参加企業 40社以上)</p>
2月			<p>ハローワークに登録しよう</p>
3月	卒業		<p>卒業後の就職活動は6月末までは学校とハローワークが協力して、7月以降はハローワークがしっかりサポートします。 焦らず納得のいく仕事を探そう。</p>
4月		<p>入社 いよいよ社会人!</p>	

公務員になりたい人は

公務員になるためには「公務員試験」に合格する必要があります。試験の内容や選考スケジュールは応募先(国・県・市区町村など)や職種(事務・消防・警察など)によって異なります。まずは進路指導の先生に相談するなどして、早期に情報収集と受験勉強を始めましょう。



6 求人票のチェックポイント

求人番号 51010-268859 受付年月日 平成30年×月×日 事業所番号 5101-911127-0
 〇〇公共職業安定所 求人票 (高卒)

1 会社の情報

会社名: 〇〇電子工業株式会社
 所在地: 〒105-0000 東京都港区〇〇1番地
 代表取締役: 〇〇一郎
 従業員数: 183人 (うち男性35人, うち女性10人)
 設立: 昭和35年 資本金: 4,000万円
 電話: 03-xxxx-xxxx F A X: 03-xxxx-xxxx
 Eメール: _____ ホームページ: _____
 代表取締役: 〇〇一郎 法人番号: 0123456789012 応募前職場見学: 可 随時

2 仕事の情報

職種: 正社員 職種: 営業
 業務内容: 電子機器の法人向け営業 (既存顧客への営業および新規顧客の開拓)
 ・受注計画に基づき、顧客の新製品開発に合わせた製品の提案・見積り
 ・受注から納品までのフォロー
 ・代金回収
 といった一連の営業業務を担当していただきます。
 ※社用車を使用して営業する場合があります。
 就業時間: (1) 8時30分 ~ 17時30分 (2) ~ (3) ~
 通勤: 2人 住込: 0人 不問: 1人
 普通自動車免許 (A T 限定不可)
 就業場所: 〒145-0000 東京都町田市×丁目×-×-×

3 労働条件等

賃金締切日: 末日 賃金支払日: 毎月10日 翌月払い
 賃金形態: 月給 日給・時給 年俸・その他の額
 基本給: 165,000円 固定残業手当: 20,000円 (1) 通勤手当: 215,000円
 営業手当: 30,000円 (2) 住込: 215,000円
 月平均労働日数: 22.0日
 ア 税金 社会保険料 宿舎費 食費 (2) 控除額合計 (3) 通勤手当: 35,529円
 住込: 4,200円 31,329円 15,000円 50,529円
 住込: 4,200円 31,329円
 実費 (上限あり) マイカー通勤不可 手取り額 (1) 住込: 179,471円
 月額 30,000円まで
 資格手当: 10,000円 賞与 (新卒学卒者の昨年度実績) 年2回 計 3.50月分 又は 3万円 (2) 住込: 164,471円
 家族手当: 賞与 (一般労働者の昨年度実績) 年2回 計 4.00月分 又は 4万円 昇給 昇給あり 年1回 2,500円/月 又は %

1 会社の概要

- A 「所在地」と「就業場所」の2つの住所欄がありますが、採用された場合、実際に働く場所を示すのが「就業場所」です。転勤がある場合もあります。
- B どのような事業を中心に行っている会社か確認できます。

2 仕事の情報

- C この欄は「正社員」または「正社員以外」と表示されます。「正社員以外」とは、契約社員や派遣社員などが含まれます。試用期間や正社員採用の条件がある場合は「5. 補足事項・特記事項」欄に表示されます。
- D 通勤して働く人、勤務地に住み込みで働く人、それぞれ何人募集しているのかが記載されます。
- E 採用後、初めて従事する仕事について記載されています。入社後の異動で仕事内容が変わることもあります。
- F 知識や技能、免許、資格が求められる場合、その条件が記載されています。
- G 「就職時間」欄には勤務時間が、「時間外」欄には就業時間以外に仕事をする時間(残業など)の目安が記載されています。



3 労働条件等

- H 月給の場合、「賃金締切日」までの1ヶ月間に働いた報酬を賃金として支払います。「賃金支払日」は給与が渡される日を示します。
- I 賃金形態の解説
 月給…月単位で算定される賃金
 日給…日単位で算定される賃金 (日払支給とは限りません。月払、週払、日払などがあります)
 時給…時間単位で算定される賃金 (月払、週払、日払などがあります)
 年俸…1年間の報酬総額のことです。各月に配分して支給されます。(支払方法は会社ごとの規定を必ず確認してください)
- J 「手当」には、地域手当、固定残業手当(残業をしたとみなして支払われる手当)、営業手当、など会社によって様々な種類があります。固定残業手当がある場合は、何時間分の手当なのか「5. 補足事項・特記事項」欄で確認しましょう。
- K 「基本給」と「手当」の合計がいわゆる「給料」ですが、ここから税金や社会保険料が引かれるため、手元に入るお金は「手取り額」欄の金額になります。
- L 「控除」とは、税金や社会保険料など給料から差し引かれるものを指します。税金、社会保険料は、収入などに応じて変動します。
- M 「確定」は、採用予定者の賃金が既に決まっています。「現行」は、採用予定者の賃金がまだ決定していないため、前回の新卒採用者の賃金が参考として記載されています。
- N 「賞与」とは、いわゆるボーナスのことです。前年度実績のため、採用後の待遇を約束するものではありません。「昇給」とはどの程度賃金が増えていくかを表しています。

3 労働条件等(つづき)

休日 土日祝他	休日、週休二日制のその他の場合	入社時	0日	休業等取得実績	育児休業 あり 介護休業 なし 看護休暇 あり
週休二日制		6ヶ月経過後	10日		
年間休日数	124日	最大	20日		
福利厚生等	加入保険等 退職金制度あり(勤続10年以上)	独立の宿舎	あり	就業規則	フルタイムあり パートタイムあり
	宿舎あり	入居	1人 1人当たり8.0畳 勤務先までの時間30分	労働組合	あり
				定年制	あり 一律 60歳
				再雇用	あり 65歳まで
				勤務延長	なし
通学	時間配慮なし(賞金支払いなし)	通学時間	学校名 分	通学費用の企業負担	なし 授業料月額 円

4 選考

受付期間	~	9月5日	以降随時	選考日	9月16日	以降随時	複数応募	可(平成30年10月1日以降)
選考場	東京本社	採用決定	日後	選考料	なし			
選考方法	面接	試験	あり	労働条件	変更なし			
選考担当	課長 人事総務課 リーダー	氏名	こうさ ばなこ 厚 花子	社	平成31年4月1日			
	電話番号 03-XXXX-XXXX	内線		FAX	03-XXXX-XXXX			
	Eメール hanako_k@kazumigaseki.△△.jp							

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> 時間外手当は時間外労働の有無にかかわらず固定残業手当として支給し、15時間を超える時間外労働分は追加で支給します。 賞与・昇給は業績により変動あり(賞与・昇給・昇格は人事考課により決定) 入社後1週間は座学でビジネスマナーや社内規則等の研修を受講し、その後2ヶ月程度、相模原工場にて実習していただきます。 	求人条件にかかると特記事項 手当としては他に以下のものがあります。 <ul style="list-style-type: none"> 家族手当：配偶者15,000円、子1人につき5,000円支給 資格手当：当社の定める資格の保有者に対し、10,000円支給
------	--	---

インターネットによる全国の高校への公開 可

6 求人連絡・推薦数と採用・離職状況

求人連絡・推薦数	採用	離職	平成27年3月卒	平成28年3月卒	平成29年3月卒
求人連絡総数	3人	3人	3人	3人	2人
推薦総数	3人	3人	3人	3人	2人
採用者数	1人	1人	1人	1人	0人
離職者数					

産業分類 職業分類 就業場所住所
 雇用保険適用事業所番号
 求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

3 労働条件等(つづき)

- 0 「週休二日制」欄には、完全週休二日の場合は「毎週」、隔週で実施の場合は「隔週」、それ以外の形態で実施している場合は「その他」と記載されています。
- P 社会保険の加入状況、宿舎(社宅や寮など)の有無が記載されています。「雇用」「労災」「健康」「厚生」については、9ページのコラム参照。

財形…勤労者財産形成促進制度。働く人の財産形成促進のための貯蓄制度です。退職金共済…退職金を確実に支払うために企業が社外に積み立てる制度です。

- Q 会社が通学を支援する制度があれば、この欄に記載されています。

4 選考

- R 複数応募「可」の場合、記載の期日以降は複数応募が可能となります。この記載例の場合は、9月末までは1人につき1社までしか応募できませんのでご注意ください。

5 補足事項・特記事項

- S 労働条件の補足説明など、重要なことが書かれている場合があります。

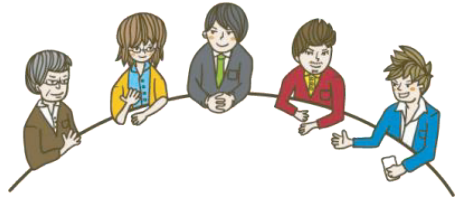
例えば…

- 試用期間の長さや試用期間中の労働条件など
- 固定残業手当や営業手当の補足事項など

6 求人連絡・推薦数と採用・離職状況

採用者数に比べて応募者数が多ければ、応募倍率が高い会社であることが分かります。過去の倍率や離職者数は応募を検討する際の参考になります。

なお、離職者には、会社都合の方と自己都合の方の両方が含まれています。



平成29年度より青少年雇用情報が追加されました。(次ページ)
 求人票以外の就労実態が記載されています。
希望の会社の職場情報を把握し、就職後のイメージをしてみよう。

求人番号
51010-268859

受付年月日 平成30年×月×日
〇〇公共職業安定所
求人票（青少年雇用情報）

事業所番号
5101-911127-0

事業所名
カスミガセキギンコンゴキョウ カブシキガイシャ
霞ヶ関電子工業 株式会社

青少年雇用情報
下図1～3の3類型それぞれについて**1つ以上**の情報提供が企業に義務付けられています。

海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります。

1 募集・採用に関する情報 (3/3)

	企業全体の情報			高卒の情報		
	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
(1) 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	14人	16人	13人	6人	7人	5人
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1人	2人	1人	0人	1人	1人
(2) 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	7人	8人	8人	3人	3人	2人
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	7人	8人	5人	3人	4人	2人
(3) 平均継続勤務年数	18.5年			20.7年		
従業員の平均年齢（参考値）	41.7歳			40.2歳		

1. 募集・採用に関する情報
新卒者の採用・離職についてや平均の勤続年数や年齢についての項目です。

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり 新入社員導入研修、英語講座（通信制）、簿記検定講座（社外講座）、管理職研修 等
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり 業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
(3) メンター制度の有無	あり
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 霞ヶ関電子工業社内検定

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況
研修や資格取得補助等の有無についての項目です

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報			高卒の情報		
	取得者数	女性	男性	取得者数	女性	男性
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間	15.5時間			9.8時間		
(2) 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10.7日			11.0日		
(3) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	取得者数	9人	2人	3人	1人	1人
	出産者数	12人	10人	5人	4人	
(4) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	22.1%	管理職	30.5%		

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況
平均の残業時間や有給取得日数についての項目です。

(3) については、男性は配偶者の出産者数を示しています。
(4) については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

「社会保険」は病気やけが、退職した時の備えです！

会社が労働者のために加入しなければいけない社会保険は次の4つ。
正社員として働く場合にはすべてに加入することがほとんどです。
会社選びをする際の基準の一つとして知っておこう。

■雇用保険 ■労災保険 ■健康保険 ■厚生年金保険

労災保険はすべての労働者に加入する権利があります。その他の3つは雇用形態や会社の規模などによっては加入できないこともあります。
会社に入る前、入ってから、自分は加入できるのかどうか確認しましょう。

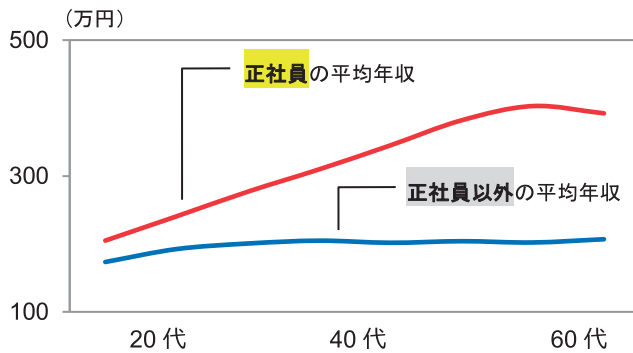


正社員とアルバイト

●「とりあえずアルバイト」はあり？

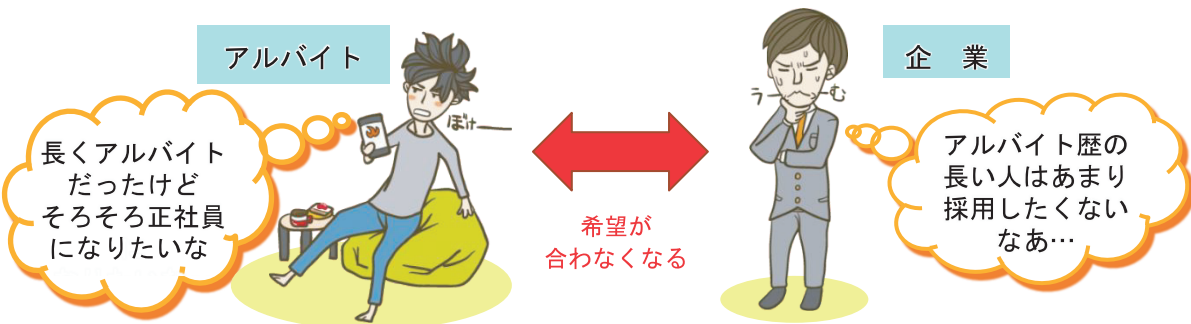
もし、高校卒業まで就職が決まらなかったら「とりあえずアルバイト」でもいいのでしょうか。
長い目で見ると、「とりあえずアルバイト」は損なことも多いのです。

	正社員	アルバイト
安定性	定年まで働ける	期間ごとの更新→更新されるかわからない
収入	年齢・責任とともに上昇	いつまでもほとんど横ばい
仕事の内容	責任のある仕事が任される＝成長できる	同じ仕事の繰り返し＝成長の機会がない
長い目で見ると	退職金やボーナスがもらえる場合が多い	退職金やボーナスがない



厚生労働省：平成 27 年賃金構造基本統計調査
平均年収＝きまって支給する現金給与額
＋年間賞与その他特別給与額

●アルバイトの期間が長いと正社員になるのが難しくなる



働く人を守る「労働法」

最近よく耳にする「ブラック企業」。その多くは、働く人が法律を知らないことをいいことに、法律を守らずに働かせる企業です。自分自身を守るためにも困ったときの相談先を知っておこう。

【困ったときの相談先】

- ハローワーク（埼玉県内のハローワーク：<http://saitama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hello.html>）

就職活動や転職活動の相談はもちろん、就職した後、「仕事が合わないからやめたい」、「職場の人間関係がうまくいかない」など、悩みや困ったことがあればご相談ください。

- 総合労働相談コーナー：解雇、長時間労働、いじめ等労働に関する問題を専門の相談員がアドバイスします。

【さらに！】

労働法の基本を分かりやすくまとめた冊子「これってあり？まんがが知って役立つ労働法Q&A」をインターネットで見ることができます。



<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/mangaroudouhou/>

7 企業は高校生に何を求めているか

企業の人事担当者が高校生に求めていることは・・・

- コミュニケーション能力
- 協調性
- 積極性／チャレンジ精神

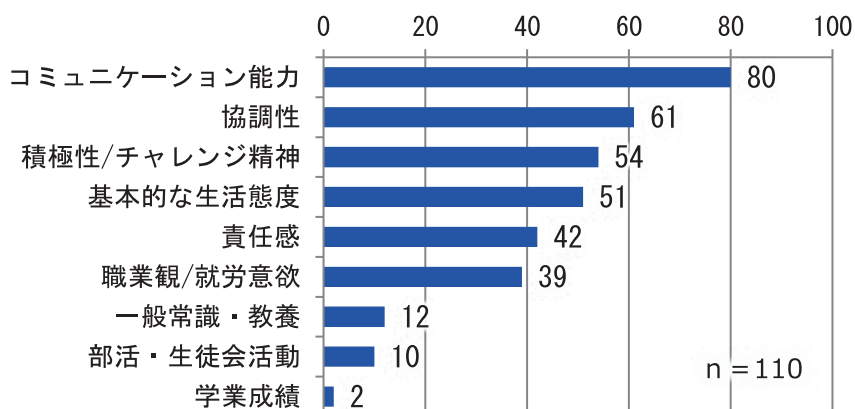


これらを、高校生活の中で身につけていくには次のことを意識してみよう。

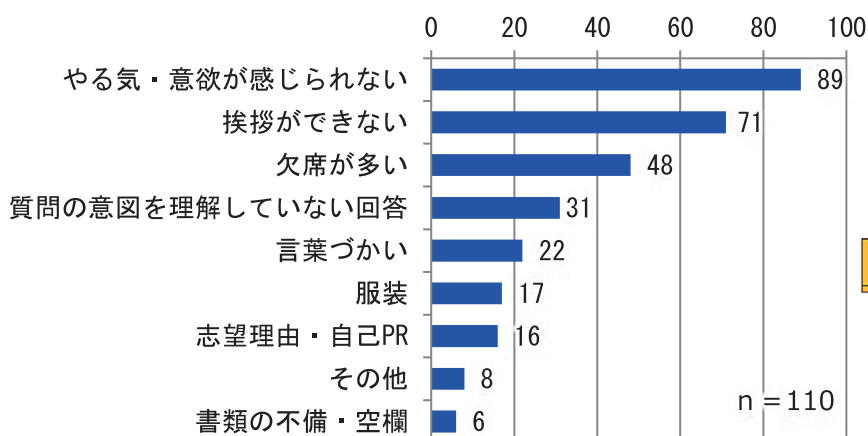
- 時間を守る
- 言葉遣いに気をつける
- 呼ばれたら返事をする
- あいさつをする
- 正直(素直)なこと
- 皆で協力して物事を進める

これらはどれも、社会人にとって基本中の基本です。今のうちからきちんと身につけておこう。

高校生の採用で重視することは？(複数回答)



採用選考において、不採用とする点はどのようなところか？(複数回答)



平成 28 年 12 月 5 日開催
高校生就職面接会
参加企業へのアンケート