

○株式会社武蔵野銀行

(金融業 さいたま市 従業員数 3,343 人)

【達成した目標】

※計画期間:H22.4.1~H27.3.31

※育児休業取得者(男性)1名 育児休業取得率(女性)97.2%

- ① 育児休業を取得しやすい環境の整備
 - ・慣らし保育や保育園の中途入所の現状に対応可能とすべく、育児休業期間を法定以上に延長
(1歳6か月の末日又は1歳以降に到来する4月末日のいずれか遅い方まで)
 - ・男性の育児参加促進の取組として、行内結婚の場合の「出産前面談」における配偶者同伴制度を実施、「ワークライフバランス実践ハンドブック」において男性の育児参加促進にかかる内容を掲載

- ② 育児休業取得者の職場復帰支援、能力開発・向上のため、休業中に銀行内に情報を提供する仕組みの構築を検討
 - ・インターネットによる通達・マニュアル類を閲覧できるサイト「NEXT STAGE」の作成及び情報の配信

- ③ 「仕事と家庭の両立」に向けた銀行全体の意識啓発
 - ・従業員に配布する冊子「ワークライフバランス実践ハンドブック」の作成及び全従業員への周知