

○ 国立大学法人埼玉大学

(教育研究業 さいたま市 従業員数 1,099 人)

【達成した目標】

※計画期間:H22.4.1~H27.3.31

※育児休業取得者(男性)1名 育児休業取得率(女性)96.2%

- ① 両立支援関連制度を周知し、活用しやすい環境を整備する
 - ・教職員が利用できる両立支援制度の HP での周知
 - ・育児休業等に関するリーフレットの教職員への配布

- ② 職場優先の環境や固定的性別役割分担意識の是正のための取組を実施する
 - ・教職員に対する意識調査等の分析の実施及び必要な対策の検討
 - ・HP による情報提供
 - ・講演会等の実施

- ③ 年次有給休暇の取得促進のための取組を実施する
 - ・ゴールデンウィーク、夏季、年末年始等の年次有給休暇の取得促進を図るため、会議等の自粛へ配慮
 - ・概ね四半期枚の年次有給休暇等使用計画表の作成及び活用
 - ・子どもの学校行事等に参加する場合、子どもとともに地域の行事等に参加する場合、家族の記念日を祝う場合等における休暇の取得促進

- ④ 時間外労働の縮減の取組を実施する
 - ・各部課等毎、月 2 回以上のノー残業デーの設定及び実施
 - ・会議の開催等が所定労働時間内で終了となる開始時間とする等、労働時間の短縮に資する必要・効率的な制度の運営及び実施