

○ 株式会社 タムロン

(製造業 さいたま市 従業員数 1,354 人)

【達成した目標】

※計画期間:H22.4.1~H27.3.31

※育児休業取得者(男性)9名 育児休業取得率(女性)91.8%

- ① 育児休業取得状況を次の水準以上にする
 - 男性職員:平均して年に1人以上取得すること
 - 女性職員:育児休業取得率80%以上を維持すること
 - ・社内報や社内研修を通じた育児休業制度の周知
 - ・男性社員が育児休業を取得することを推奨するための啓もう活動の実施

- ② 所定外労働の削減のため、「ノー残業デー」「平日21時以降の残業禁止措置」を継続的に実施し、拡充を検討する
 - ・「ノー残業デー」継続実施(毎週月、水、土曜出勤日)
 - ・「平日21時以降の残業禁止措置」継続実施

- ③ 若年者の安定就労に寄与すべく、インターンシップ及び地域の子どもの工場見学を継続的に実施し、拡充を検討する
 - ・インターンシップ継続実施及び工場見学継続実施
 - ・インターンシップの拡大検討