

○ 日本郵政共済組合

(複合サービス業 さいたま市 従業員数 136 人)

【達成した目標】

※計画期間:H25.4.1～H27.3.31

※看護休暇取得者(男性)3名 育児休業取得率(女性)100%

- ① 女性職員の育児休業・男性職員の子の看護休暇(又は育児休業)の取得状況を次の水準以上にする
 - 男性職員:子の看護休暇(又は育児休業)を1人以上取得すること
 - 女性職員:育児休業取得率を80%以上とすること
 - ・管理職に対する啓発の実施
 - ・情報誌等を活用した周知・啓発の実施

- ② 職場復帰プログラムの定着等を通じ、職員の仕事と生活の両立及び円滑な職場復帰を支援する
 - ・育児休業取得経験者による相談会の実施
 - ・職場復帰プログラムの実施状況の確認及び必要に応じたフォローアップの実施
 - ・仕事と生活の両立等に関する職員アンケート等の実施による環境改善

- ③ 総労働時間を削減するための取組を強化する
 - ・リフレッシュデーの周知・啓発の徹底
 - ・年次有給休暇の取得促進及び所定外労働削減の取組に関する管理者への啓発の実施

- ④ 各種制度に関する情報の充実と働き方の見直しに資するセミナー等を開催する
 - ・各種制度等の情報を掲載した社内掲示板の内容の充実化
 - ・育児・介護休業に関する各種制度概要等資料の充実化
 - ・セミナー等の開催による仕事と生活の両立等に関する意見交換等の場の提供