

○ 医療法人 本庄福島病院
(医療・福祉業 本庄市 従業員数 537 人)

【概要】

行動計画第 2 期目について、今回初めての認定。

リーダーによる終業 30 分前に定時帰りを促す声掛けの実施、ノー残業 DAY の導入など、残業時間短縮のために企業ぐるみで積極的に取り組んでいる。また、短時間正社員制度の利用促進(現在の利用者 20 人)、0 歳児から原則土日も預けられる事業所内保育施設の利用促進など、各人のニーズ・要望を考慮した多様な働き方が可能な労働環境を整えている。

【達成した目標】

※認定日:H27.2.24

計画期間:H24.5.1～H27.1.31

※育児休業等利用状況(男性 1 名、女性 100%)

- ① 子どもの看護休暇、介護休暇等の取得促進を目指す。
 - ・就業規則の見直し
(子の看護休暇、介護休暇、特別休暇を有給化)
 - ・就業規則の周知徹底
- ② 若年者に対する就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ又は職業訓練を行う。
 - ・トライアル雇用を通じた支援