

○ 株式会社 タムラサーマルデバイス  
(製造業 狭山市 従業員数 32 人)

【概要】

行動計画第 1 期目について、今回初めての認定。平成 26 年 4 月 1 日に第 2 期目行動計画を策定。

残業時間に加えて残業代も公表することで所定外労働の削減に積極的に取り組み、また、有給休暇取得促進については、リフレッシュ休暇として予めカレンダー上で取得日を指定し、取得できなかった場合は申請書を再提出させるなど徹底した取組に努めている。

【達成した目標等】

※認定日:H26.10.23

計画期間:H24.4.1~H26.3.31

※育児休業等利用状況(男性1名、女性 100%)

- ① 男性の育児休業の取得を促し、取得者を 1 名以上とする。
  - ・従業員全員に対する社内 WEB を利用した周知・勧奨
  - ・取得対象者への個別説明による勧奨
- ② 年次有給休暇取得促進として、リフレッシュ休暇の導入、取得を促す。
  - ・各人のリフレッシュ休暇取得予定の告知
  - ・取得予定日・取得状況の管理
  - ・休暇未取得者に対する勧奨