

○ 株式会社 グラファイトデザイン
(製造業 秩父市 従業員数 121 人)

【概要】

行動計画第 1 期目について、今回初めての認定。平成 26 年 3 月に第 2 期目行動計画を策定。

妊娠・出産や育児についての社内制度や社会保険等の制度をまとめた資料をつくり、対象者ひとりひとりに説明し、相談に応じられる体制を整備した。「地域社会と共に発展します」という会社の理念のもと、中学生の企業見学・社会体験の受入など、地域の次世代育成支援対策にも貢献。

【達成した目標】

※認定日:H26.9.12

計画期間:H24.3.1~H26.2.28

※育児休業等利用状況(男性3名、女性 100%)

- ① 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、従業員に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施を行う。
 - ・子育て・介護相談窓口の設置
 - ・母性健康管理規程の制定及び社内イントラネットによる制度の周知
 - ② 子どもが生まれる際の父親の特別休暇の取得の促進を行う。
 - ・社内イントラネットを使用し、就業規則に定める慶弔休暇規定の周知
 - ③ 子の看護休暇の取得について、利便性の向上を図る。
 - ・適用期間を子が中学生就学の始期に達するまでに拡大
 - ・有給化及び・時間単位での取得を可能とする規定の制定
 - ・社内イントラネットによる制度の周知
 - ④ 育児時間の取得について、利便性の向上を図る。
 - ・有給化及び詳細を育児休業等規定に制定し、社内イントラネットによる制度の周知
 - ⑤ 育児・介護休業法に基づく育児休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後等の諸制度の周知を図る。
 - ・関連規定の整備及び社内イントラネットによる制度の周知
 - ⑥ 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施を行う。
 - ・全従業員に対し 1 年間(企業年度)に 3 日間の取得を義務化
 - ・4 半期に 1 回の進捗管理
 - ⑦ 地域の次世代育成支援対策への貢献活動を行う。
 - ・地域中学生行事である企業見学・社会体験の受入
 - ・地域行事への積極的参加及び協賛
 - ・地域住民を招待した納涼祭の開催
- ※ ①~⑤については、随時該当者への制度説明を実施