

○ 医療法人桂水会 岡病院

(医療・福祉 本庄市 従業員数 175 人)

【概要】

行動計画第1期目について、今回初めての認定。平成25年2月に第2期行動計画を策定。制度を整えるだけでなく、相談窓口を整備したり、周囲の理解を求められるよう周知啓発をしたりするなど実際に利用しやすい環境整備に取り組んでいる。

【達成した目標】

※認定日:H26.9.1 計画期間:H23.2.1~H25.1.31

※育児休業等利用状況(男性1名、女性100%)

- ① 妊娠中の職員に対し、産前産後休業・育児休業制度の内容を説明、周知するとともに、就業継続や妊娠・出産・育児などについて相談できる窓口を総務課内に定める。
→ ・総務課に相談窓口担当者の設置
- ② 子育て中の職員が所定外労働をしないですむよう職場の協力体制を整える。
→ ・所定外労働について、子育て中の職員がしないとは言い出しにくい状況があること等を課題とし、業務体制及び協力体制の必要性について協議し、グループウェアで周知
- ③ 年次有給休暇の取得率の向上を図る。
→ ・職員の取得状況の実態調査
・前年度の取得状況の集計・公表及び院内通信等での取得促進の啓発
・年次有給休暇取得率 73%