

○ 株式会社 OKIソフトウェア
(情報通信業 蕨市 従業員数 1,219 人)

【概要】

行動計画第4期目について、今回初めての認定。平成 26 年 4 月 1 日に第 5 期目行動計画を策定。

両立支援制度の一環として、年次有給休暇とは別に5日、さらに前年度の有休切り捨て分とを合算して最大 50 日間の休みを、子の学校行事や看護、家族の介護等のために取得できる「目的別休暇制度」として設置している。

【達成した目標】

※認定日:H26.7.1 計画期間:H24.4.1~H26.3.31

※育児休業等利用状況(男性1名、女性 100%)

① 仕事と家庭の両立に対する理解を深める

→ 自社ホームページ内や全社員を対象にしたコンプライアンス研修で両立支援関連制度
を周知

② 出産・育児をする社員へのサポート体制を強化する

→ 出産・育児を控えた社員が経験者に相談できる仕組みの拡充(ワーキングマザー相談員
の設置)

・出産育児を控えた部下を持つ上司が、両立支援関連制度を理解し、部下をサポート
でき
る仕組みの拡充

・復職面談支援など、育児休職中のスキルアップのサポート

③ 育児中の社員のニーズに沿った勤務制度への見直し

→ 従業員アンケートで、現行制度の満足度や要望等を調査し、新制度の導入等を検討