

○ 株式会社 カインズ

(卸売・小売業 本庄市 従業員数 7,342 人)

【概要】

行動計画第4期目について、今回3回目(※)の認定。平成26年4月に第5期行動計画を策定。

経営理念(3つのうちの1つ)に「人をつくって商で文化を創造する」を、信条に「社員の満足がチャレンジする社風を支えすべてを推進する力となる」を掲げ、人材育成・支援に幅広く取り組んでいる。

※第1回目認定日:H20.8.2 / 第2回目認定日:H24.8.22

【達成した目標】

※認定日:H26.6.18

計画期間:H24.4.1~H26.3.31

※育児休業等利用状況(男性3名、女性100%)

- ① 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保に関する情報の周知と相談体制の整備
→社内報・イントラネットでの周知と担当窓口の設置
- ② 子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進
→配偶者退院時休暇取得制度の周知
- ③ 育児休業中の労働者への職業能力開発のための情報提供
→育児休業者へ社内報の送付と復職前面談の実施
- ④ 育児休業制度や育児休業給付など諸制度の周知
→社内報・イントラネットでの周知
- ⑤ 出産や子育てによる退職者の再雇用の促進
→再雇用制度を新設し、申出者が1名以上を目標として周知した。
- ⑥ 所定外労働削減・年次有給休暇取得促進のための措置の実施
→「店舗閉店後1時間以内に退店」制度の継続実施
・年2回のバケーション制度の取得率向上のための周知啓発
- ⑦ インターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ・職業訓練の推進
→10店舗以上でインターンシップなどを実施