

○ 株式会社 ウィズネット

(総合福祉事業 さいたま市 従業員数 4,073 人)

【概要】

行動計画第2期目について、今回初めての認定。平成25年4月に第3期行動計画を策定。
介護は人と人で成り立つ仕事でもあり、介護事業は人材が不足していることもあり、介護に携わる人材を大切に育てるため、仕事と子育ての両立支援に幅広く取り組んでいる。

【達成した目標】

※認定日:H26.6.18 計画期間:H20.4.1~H25.3.31

※育児休業等利用状況(男性1名、女性100%)

- ① 妊娠をきっかけとした女性社員の退職をなくし、継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組む
 - インフラネットでの育介規定の開示と相談窓口の設置
 - ・短時間勤務制度の運用
 - ・始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ
 - ・社内託児室の利用促進
- ② 男性社員が仕事と子育てを両立し、働きやすい環境を作る
 - インフラネットで育休や育休給付などの制度の周知
- ③ 全従業員の残業時間を把握し、残業時間削減を図る
 - ノー残業デーの設置や残業削減のポスター作成と周知
- ④ 年次有給取得促進のための措置を検討する
 - 管理者会議や入社時研修において、有給の積極的利用を奨励
- ⑤ インターンシップを推進する
 - インターンシップ実施計画に基づく、大学生の受け入れ案内の送付