

○ シーケーエンジニアリング株式会社  
(サービス業 さいたま市 従業員数 660 人)

【会社概要】

男性の育児休業制度利用促進のため、社内イントラネットで周知を図っており、従業員規模 660 人のうち、男性も女性も育児休業制度の利用実績が出ている。

さらに、3歳から小学校就学前の子を育てる労働者を対象に、短時間勤務制度やフレックスタイム制度を導入し、広く子育て支援に取り組んでいる。

【行動計画】

認定日 : H26.2.17 認定(1回目)

※行動計画第2期目について、今回初めての認定。平成 25 年 12 月に第3期行動計画を策定。

計画期間 : H23.4.1~H25.11.30

【達成した目標】

- ① 計画期間内の育児休業の取得状況(男性社員:1以上、女性社員:取得率 80%以上)  
→男性社員:2人、女性社員:100%
- ② 社内各部署単位毎に、残業削減に向けた具体的な取り組みを設定、全社の実施状況の進捗管理  
→毎週水曜日を定時退社日と設定。進捗管理実施  
部署単位毎に毎月の計画に基づき実績の進捗管理を実施
- ③ 有給休暇の取得日数:一人あたり平均 14 日以上  
→年間カレンダー設定時に有給促進日を提示