

○ 全国生活協同組合連合会
(金融・保険業 さいたま市 従業員数 166 人)

職員ハンドブックによって制度周知を図り育児関連制度を利用しやすくしたほか、法を上回る多種多様な制度によって両立支援しやすい環境の整備をしている。育児関連制度以外の取組でも、ノー残業デーを実施しキャンペーンとして残業削減の川柳募集する、毎月各所属長に月間の所定外労働実績表を送信し業務分担の検証を行う、などの残業削減の取組や、月 1 日以上の年次有給休暇取得促進を目指すなど働きやすい環境作りに力を入れている。

【達成した目標】

- ① 男性の看護休暇取得者 4 名、その他育児・介護に関する各制度取得者合計 21 名を達成。
 - ② 平成 24 年よりノー残業デーの実施、そのキャンペーンとして川柳募集、毎月各部署で業務分担を検証する等時間外労働の削減の取組を実施。
 - ③ 平成 24 年度の職員一人当たり年休取得日数年 10.8 を達成。
- 女性の育児休業取得率 100%