

○ 津田工業株式会社

今回は 2 度目の認定。法を上回る充実した制度のほか、「働くパパの子育てスケジュール」の配布や社内報でのPR、子育て社内アドバイザーによる相談窓口で子育て中の社員へのフォローを図る等、仕事と家庭を両立しやすい環境整備に取り組んでいる。

【目標の達成】

- ① 平成 24 年 7 月、子育て社内アドバイザーによる相談窓口の増設
- ② 男性の育児休業等取得の促進を行い、育児休業を 2 名、子の看護休暇を 1 名が取得
- ③ 年次有給休暇の取得の促進を行い、目標 60%以上を達成(H23 年度取得率 67.18%)
- ④ 中学生・高校生・養護学生の職場体験・インターンシップとして 36 名を受入れ