

○ 株式会社 朝日ラバー

さいたま市、労働者数 295 人

1. 計画期間 平成 21 年 10 月 1 日～平成 23 年 9 月 30 日までの 2 年間

2. 計画内容

(目標1)

計画期間内に、育児休業もしくは子の看護休暇の取得状況を次の水準以上にする

男性社員：計画期間内に 1 人以上取得すること

女性社員：取得率 70%以上にする

(目標2)

平成 22 年 3 月までに、新たな休暇制度（半日有給休暇制度等）の検討と導入する

(目標3)

平成 22 年 1 月までに、所定外労働時間を削減するため、間接部門においてノー残業デーを設定し、実施する。

3. 育児休業取得状況(認定基準5, 6)

男性の育児休業取得者 2 名

女性の育児休業取得率 91%

4. 企業よりコメント

半日有給休暇制度導入は従業員に大変好評で、さらに時間単位の取得の要望があります。工場のライン編成に関わるので、現場と調整し進めていきたいと考えています。

認定マークは社外への PR に活用します。