

## ○ 株式会社 埼玉りそな銀行

さいたま市、労働者数 6,510 人

1. 計画期間 平成 20 年 4 月 1 日～平成 23 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2. 計画内容

#### (目標1)

個々人の就業意識や価値観に配慮した自己選択型の人事運営の実現

⇒ ダイバーシティマネジメントの促進、自己選択型の外部競争力を有する人事運営を目的とした新人事制度導入

#### (目標2)

総労働時間の短縮に向けた年次有給休暇の取得促進

#### (目標3)

女性のみならず男性も育児休業を取得しやすい職場環境の整備

⇒ グループ内の男性の育児休業取得者の取り組み事例を社内誌で紹介  
子育て支援休暇導入

### 3. 育児休業取得状況(認定基準5, 6)

|            |      |
|------------|------|
| 男性の育児休業取得者 | 1 名  |
| 女性の育児休業取得率 | 9.7% |

### 4. 企業よりコメント

男女・年齢・職種にかかわらず、多様な人材が実力本位で最大限能力を発揮できる環境を整備するために、新人事制度を導入。また、中期経営計画の中で、「ダイバーシティマネジメントの促進」を明記し、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる。

