

○ ハクスバーナ・ゼノア株式会社

川越市、労働者数 430 人

1. 計画期間 平成 21 年 4 月 1 日～平成 23 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 計画内容

(目標1)

計画期間中に、育児休業の利用状況を以下のとおりとする

- ・男性社員：計画期間中に 1 名以上利用とすること（育児休業もしくは短時間勤務）
- ・女性社員：取得率 90%以上とすること

(目標2)

所定外労働時間を削減するため、定期的に「定時退社日」を設定する

(目標3)

リフレッシュ休暇およびメモリアル休暇取得率の向上を図る

- ・リフレッシュ休暇取得率：80%以上とすること
- ・メモリアル休暇取得率：90%以上とすること

(目標4)

計画期間中にインターンシップとして 1 名以上受け入れること

3. 育児休業取得状況(認定基準5, 6)

男性の育児休業取得者	2名
女性の育児休業取得率	100%

4. 企業よりコメント

男性社員の育児休業取得に向けて、社内教育を通じた啓蒙活動から相談窓口での個別アドバイスなど、職場意識の醸成に注力してきました。名刺にくるみんマークを掲載して社外広報に努めるなど、今後も本国スウェーデンに負けじと次世代育成支援に取り組んでまいります。