

○ 生活共同組合連合会 コープネット事業連合

さいたま市、労働者数 1,282 人

1. 計画期間 平成 19 年 4 月 1 日～平成 22 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 計画内容

(目標1)

子供が生まれる際の父親の休暇取得促進する

(目標2)

所定外労働の削減のための措置の実施

(目標3)

年次有給休暇の促進のための措置の実施

3. 育児休業取得状況(認定基準5, 6)

男性の育児休業取得者	3名
女性の育児休業取得率	100%

4. 企業よりコメント

残業削減や有給取得促進の成果を出すこともさることながら、そのことが「次世代育成支援」や「ワーク・ライフ・バランスの推進」につながっていくという理解を広げることを合わせて取り組んでいます。