

「女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦」

## 第7回 埼玉労働局長（代田雅彦）の企業トップ訪問

平成26年2月21日、株式会社 埼玉りそな銀行の上條社長をお訪ねしました。



### 〈訪問企業プロフィール〉

株式会社 埼玉りそな銀行（社長 上條 正仁）※平成26年4月1日会長就任予定  
さいたま市浦和区常盤七丁目4番1号  
銀行業  
労働者数 約6,600名（うち女性 約4,400名）

均等・両立推進企業表彰

平成20年度ファミリー・フレンドリー企業部門 埼玉労働局長優良賞受賞

平成19年度均等推進企業部門 埼玉労働局長優良賞受賞

くるみん取得（平成20年6月、平成23年5月）

埼玉県・多様な働き方実践企業プラチナ認定

厚生労働省のポジティブ・アクション応援サイトへも、平成21年3月に取組情報の掲載、平成24年10月に「女性の活躍推進宣言コーナー」へのトップメッセージ登録をいただいています。

### 〈訪問のあらまし〉

平成26年2月21日、株式会社 埼玉りそな銀行に、社長 上條正仁氏をお訪ねしました。執行役員人材サービス部長 土井仁氏、人材サービス部グループリーダー 松岡俊生氏にもご同席いただきました。

りそなグループの一員である同社は、北浦和駅から徒歩8分の広々とした敷地内に本部棟と本店、研修棟があります。訪問時は研修棟でお話を伺いました。

冒頭、上條社長から従業員構成や研修体系、制度についてご説明いただきました。

同社の従業員は、正社員3,121名、そのうち男性1,582名、女性1,539名と男女が半々で、業務の中心である営業活動を行う営業店も女性に支えられている職場とのこと。金融機関の中ではいち早く総合職・一般職の区分を撤廃し、現在は法人コース・個人コース・管理サービスコースの3つのコース別で運用しています。

女性の管理職は、平成25年9月末には311名(22.2%)になりました。平成20年3月は16.1%でしたが、20%を超えることを目標とし、研修体系の整備等に取り組み、今年度20%以上を達成したとのこと。また、経営職層と呼ばれる支店長等への登用は、平成20年3月に7名だったものが20名と、順調に女性の管理職が育ってきている状況を伺いました。

上條社長は「現在の経営職層の女性が入行した頃には、自分が支店長になろうと思っていた方がほとんどいません。その当時の銀行は、事務を女性が担うスタイルが圧倒的に多く、営業では非常に少なかったので、経験の幅が限られています。したがって経営職層を育てていくには、士気を上げていくことが最も重要です」と苦勞されている点をお話しくださいました。近い将来、現在100余店ある営業店のうち20店舗位で支店長が女性になっていけると想定し、それに向けた研修等をしているとのこと。

同じように研修をしたとしても、女性特有の大きなハードルになるのが結婚・出産・育児です。「女性の支店長が20人いるようになると、結婚し母親になっている方でも支店長職が担えるというのが望ましいと思います。」と上條社長。

同社の両立支援制度は手厚く、実際の利用も平成20年3月で産休・育休中50名、時短勤務者20名だったのが、平成25年9月には、産休・育休中114名、時短勤務者134名と増加しています。



局長から時短勤務による戦力ダウンや評価について伺いますと、「本人は多少肩身の狭い思いを感じることもあるとは思いますが、多くの場合は周りが応援しています。時短勤務者が頑張ることで、周りに刺激を与えることもありますし、生産性に大きな差はないです。」とのこと。局長も「ある程度時短勤務の方がいるようになれば、いることが当然になってそれを前提にうまく回りだすのでしょうか。」と感想をお伝えしました。

制度が整い、経営職層として活躍する女性も着実に増えている同社。役員について伺いすると、監査役の女性はいらっしゃったけれど現在はいないとのこと。局長も「急に役員にはなれないですからね。現在の経営層が採用された頃の状況では、相当やる気があって頑張らないと難しかったですよ。これからは会社も変わり、個人の意識も変わる中で活躍のフィールドが広がるでしょうね。」とお話ししました。

また、女性の活躍には企業側の対応だけではないとの話もあり、上條社長から「配偶者の協力が非常に重要なポイントと感じます。互いに許される範囲の中で協力しながら、二人で社会に出ていく方が、お互いの社会性も向上するし、経済的な豊かさも得られるし、プラスになる面が多々あると思います。」とのコメントをいただきました。

訪問の最後には、同じ建物内で行われていた研修と付属の事業所内保育所を見学させていただきました。マネジメントクラスの研修に女性の方が多数参加されている様子や、温かな雰囲気保育所を拝見し、キャリアアップを目指しつつ、安心して子育てもできる環境が実感できました。



マネージャークラスの方の研修。  
コーチングについての研修です。

日当たりのよい明るい保育室。  
園児たちはお散歩中でした。

