

均等推進企業部門 埼玉労働局長優良賞

埼玉縣信用金庫

所在地：埼玉県熊谷市 業種：金融業 従業員数：2339人

女性管理職登用に関する数値目標を定め、多様な研修を実施しています。また、ポジティブ・アクションの方針は、庫内報・会社案内に掲載して内外にPRしています。平成25年には女性初の支店長も誕生し、2人目の女性支店長、次長と後に続く人材も育っています。

1. ポジティブ・アクションへの取組体制

- ◇ ポジティブ・アクション情報ポータルサイト内の「女性の活躍推進宣言コーナー」等の活用により、女性の活躍推進を企業方針として明示している。
- ◇ 「さいしんにおけるポジティブ・アクションへの取組み」を取りまとめ、トップによる明確な方向性の呈示をし、ポジティブ・アクションに関するアンケートの実施等に取り組んでいる。

2. ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性管理職の積極的登用のため、平成17年に3年以内に女性管理職（代理以上）の割合を2.0%とする目標を設定、さらに平成20年に女性管理職を50人とする等の目標を設定。
- ◇ 外部のポジティブ・アクション研修の受講。
- ◇ スペシャリストとしての登用ができる制度を構築するとともに、融資等ができるゼネラリストとして育成するため「女性融資力養成研修」等を実施。
- ◇ ポスト管理職の女性主任職員を対象とした「ポジティブ・アクション研修」を実施。
- ◇ 女性の営業力強化のため、営業担当経験者の本部スタッフによる帯同指導や「スキルアップスクール講座」等の受講を奨励。
- ◇ 育児短時間勤務の利用者が年々増加する中、育児休業中の女性対象に「がんばるママ応援セミナー」等の継続就業支援を実施。
- ◇ 庫内報にてポジティブ・アクションのアンケート結果や取組の全体像をまとめたものを掲載し全役職員へ通知。
- ◇ 会社紹介パンフレットに「ポジティブ・アクションへの取組み」を掲載。

3. ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 営業外勤の女性比率が上昇(H23年9.76% ⇒ H25年11.66%)
- ◇ 係長クラス以上の女性比率が上昇(H23年5% ⇒ H25年6.6%)
- ◇ 女性支店長2名、本部課長クラス1名が誕生(H26年3月時点)