

均等推進企業部門 埼玉労働局長優良賞

川口信用金庫

所在地：埼玉県川口市 業種：金融業 従業員数：850人

女性の少ない融資・渉外への職域拡大、ひいては経験を必要とする管理職登用を進めるため、研修への参加奨励をしてきました。男性側にも、女性の部下育成のための研修を行うなど、多方向からの女性の活躍促進に取り組んでいます。

1. ポジティブ・アクションへの取組体制

人事部を中心に「ワークライフ・バランス」を目指して女性の活用に取り組むこととし、アンケートによる現状把握やその分析結果のとりまとめによる周知を行っている。

2. ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 副支店長以上の管理職がないこと、副支店長以上になるのに必須である渉外に女性が少ないことから、渉外課への配置や女性管理職の養成を行った。
- ◇ 女性職員の参加率の低い勉強会への参加率を上げるため、アンケートの実施、女性向け勉強会の実施、参加の奨励。
- ◇ 融資・渉外など、女性が少ない業務に関する研修への参加奨励。
- ◇ 男性がほとんどを占める渉外課において女性の育成をするため、男性課長に対する女性の部下指導・育成に関する研修を実施。
- ◇ 支店ごとにばらつきが生じ得る人事考課について、一定の職以上は本部部長を考課者に加える等、より公平な人事考課の見直しを実施。
- ◇ ワークライフバランスを最重点施策とし、方針を積極的にPRするほか、育児短時間勤務制度の対象者を拡大。

3. ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 渉外課の女性職員比率が上昇(H23年 11.4% ⇒ H25年 19.7%)
- ◇ 係長クラス以上の女性比率が上昇(H23年 25.6% ⇒ H25年 30.2%)
なお、平成26年4月1日には初めての女性副支店長が誕生