

均等推進企業部門 埼玉労働局長優良賞

# 株式会社武蔵野銀行

所在地：埼玉県さいたま市 業種：金融業・保険業 従業員数：3,040人

各種階層の女性に研修を実施する等により女性役職者増加や女性自身の意識啓発を図っている。

また、育児休業明けの復帰場所の配慮により、女性の継続就労を促進し、女性の職域拡大や役職者増加につなげている。

## 1 ポジティブ・アクションへの取組体制

ポジティブ・アクション情報ポータルサイト内の「女性の活躍推進宣言コーナー」（参考資料1参照）等の活用により、女性の活躍推進を企業方針として明示している。

「いきいき営業店ワーキンググループ」を立ち上げ、女性労働者のそれぞれのキャリアを踏まえた働き方のニーズや女性活躍の支障となっている事情をアンケート調査により吸い上げ、女性の働きやすい環境整備に活かしてきている。

## 2 取組内容

女性の総合職を積極的に採用しており、女性の応募を促すため、採用活動の一環として実施している座談会（社員と学生の懇談の場）では、社員の中に必ず女性労働者を含めるようにしている。

従来、配置が少なかった外訪営業担当に女性を増やすという目標の下、新たに配置する際には、女性外訪営業担当者として育成する意欲のある支店長の下に配置し育成している。

女性の働き方のロールモデルをより多く育成することで若手女性の意欲を喚起するため、また、当人の意識啓発のため、管理職層の女性に対して「女性キャリアデザイン研修」を行っている。

女性に管理職、経営職になるために必要なマネジメント能力を付与できるよう、女性リーダー研修を実施している。

女性労働者定着のための配慮として、育児休業復職予定の女性に対し、人事部面談を実施し、育児の状況や労働者の復職希望場所等を把握し、基本的に復職予定者の意向を考慮の上、育児が両立可能な通勤に無理のない場所に復職させている。

## 3 取組成果

女性の営業比率が上昇（H22年2.6% H24年4.7%）。

係長クラス以上の女性比率が上昇（H22年19.7% H24年24.0%）。