

均等推進企業部門 埼玉労働局長優良賞

# 株式会社ベルーナ

所在地：埼玉県上尾市 業種：総合通信販売業 従業員数：2,960人

女性役職者増加に向けて、研修受講や管理職候補の女性の個別育成など、組織的に女性の育成を図り、成果が出ている。

女性の職域拡大のため、部門長を巻き込んで女性を計画的に育成している。

## 1 ポジティブ・アクションへの取組体制

ポジティブ・アクション情報ポータルサイト内の「女性の活躍推進宣言コーナー」（参考資料1参照）等の活用により、女性の活躍推進を企業方針として明示している。公平な職域拡大に向けて人事部にポジティブ・アクション推進のための窓口を設置している。

## 2 取組内容

管理職候補の女性を個別に育成し、社員の能力を公平に評価した結果、管理職女性の登用数が増えることとなった。その成果を後続女性のロールモデルとしている。人事考課に係る評価者研修の対象が従来部門長以上であったところ、女性部下を多く持つ係長級以上に拡充したことにより、より公平な人事評価ができるようになった。育児等で中断しがちな女性のため、キャリア支援窓口を設置している。女性に管理職になるために必要なマネジメント能力を付与できるよう、中堅層女性をマネジメント研修受講対象に積極的に加えている。企業トップ自らが各種機会にポジティブ・アクションに係る方針を説明することで、管理職が女性部下を育てる意識付けとなっている。社内報にてリーダー層の女性の活躍事例を定期的に掲載することで、若手女性の意欲を喚起している。従来女性が少なかった職域に女性を新規に配置した際には部門長に育成方針を徹底し、当初は上長が関係先に同行する等、女性に成功体験を積み重ねて定着につなげるよう配慮している。

## 3 取組成果

係長クラス以上の女性比率が上昇（H23年 14.1% H25年 20.1%）。