利用規約

1．当ホームページのコンテンツの利用について

当ホームページで公開している情報（以下「コンテンツ」といいます。）は、特記されていない限り厚生労働省に帰属し、権利表記の記載がない限り「公共データ利用規約（第 1.0 版）」（PDL1.0）に準拠した利用条件の下で、利用することができます。

PDL1.0 のうち、当ホームページ独自の出典記載例や本ルールの適用を受けないコンテンツ等サイトによって内容が異なる部分の情報については「公共データ利用規約（第 1.0 版）に関する重要情報」を参照してください。

公共データ利用規約（第 1.0 版）に関する重要情報

1.1. 出典の記載について

ア コンテンツを利用する際は出典を記載してください。出典の記載方法は以下のとおりです。

（出典記載例）

出典：厚生労働省ホームページ （当該ページの URL）

出典：「○○動向調査」（厚生労働省）（当該ページの URL）（○年○月○日に利用）など

イ コンテンツを編集・加工等して利用する場合は、上記出典とは別に、編集・加工等を行ったことを記載してください。なお、編集・加工した情報を、あたかも国（又は府省等）が作成したかのような態様で公表・利用してはいけません。

（コンテンツを編集・加工等して利用する場合の記載例）

「○○動向調査」（厚生労働省）（当該ページの URL）を加工して作成

「○○動向調査」（厚生労働省）（当該ページの URL）をもとに○○株式会社作成 など

1.4. 本利用ルールが適用されないコンテンツについて

以下のコンテンツについては、本利用ルールの適用外です。

ア 組織や特定の事業を表すシンボルマーク、ロゴ、キャラクターデザイン

イ 具体的かつ合理的な根拠の説明とともに、別の利用ルールの適用を明示しているコンテンツ

（別の利用ルールの適用を明示しているコンテンツは、本利用ルールの別紙に列挙しています。）

2．リンクについて

ア 埼玉労働局ホームページは、原則リンクフリーです。（トップページだけでなく、個別情報（案件）へのリンクについても、同様の取り扱いです。）ただし、各情報においてリンクの制限等の注記がある場合はこの限りではありません。

イ リンクを行う場合の許可や連絡は必要ありません。

ウ リンクの設定をされる際は、「埼玉労働局ホームページ」へのリンクである旨を明示ください。

エ 上記は、「埼玉労働局ホームページ」（http://saitama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/）に関するものであり、

当ホームページにリンクされている他のサイトについては適用されません。

別紙

別の利用ルールを適用するコンテンツ　※詳細は、リンク先のページをご参照ください。

「Safe Work SAITAMA」ロゴマークの利用について