



報道関係者 各位

平成 29 年 10 月 30 日

【照会先】

埼玉労働局職業安定部

職業対策課長 小暮 俊明

高齢者対策担当官 高平 博文

(電 話) 048(600)6209

平成 29 年埼玉労働局管内の「高年齢者の雇用状況」集計結果

- ・「65歳定年」は 17.7% (0.1ポイント増)、「66歳以上定年」は 1.5% (0.4ポイント増)、
「定年制の廃止」は 2.7% (0.2ポイント増)、
- ・「66歳以上希望者全員の継続雇用制度」は 6.2% (0.6ポイント増)
- ・70歳以上まで働ける企業は 24.7% (2.0ポイント増)

埼玉労働局(局長 荒木 祥一)では、このほど、高年齢者を65歳まで雇用するための「高年齢者雇用確保措置」の実施状況などを集計した、平成29年「高年齢者の雇用状況」(6月1日現在)を取りまとめましたので、公表します。

高年齢者が年齢にかかわらず働き続けることができる生涯現役社会の実現に向け、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」では65歳までの安定した雇用を確保するため、企業に「定年制の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じるよう義務付け、毎年6月1日現在の高年齢者の雇用状況の報告を求めています。

今回の集計結果は、この雇用状況を報告した従業員31人以上の企業5,201社の状況をまとめたものです。なお、この集計では、従業員31人~300人規模を「中小企業」、301人以上規模を「大企業」としています。

今後は、生涯現役で働くことのできる社会の実現に向けたさらなる取組を行うとともに、雇用確保措置を実施していない企業に対して、ハローワークによる計画的かつ重点的な個別指導を実施していきます。

【集計結果の主なポイント】

1 定年制の廃止および65歳以上定年企業の状況

定年制の廃止および65歳以上定年企業は計1,142社(対前年差105社増加)、割合は22.0%(同0.8ポイント増加)

このうち、①定年制の廃止企業は141社(同17社増加)、割合は2.7%(同0.2ポイント増加)、

②65歳以上定年企業は1,001社(同88社増加)、割合は19.2%(同0.5ポイント増加)

(12ページ表4および表5)

【定年制の廃止企業】

- 中小企業では141社（同17社増加）、3.0%（同0.2ポイント増加）
- 大企業は0社（同変動なし）

【65歳以上定年企業】

企業規模別に見ると

- 中小企業では947社（同82社増加）、19.9%（同0.5ポイント増加）
- 大企業では54社（同6社増加）、12.2%（同1.2ポイント増加）

また、定年年齢別に見ると

- 65歳定年企業は921社（同59社増加）、17.7%（同0.1ポイント増加）
- 66歳以上定年企業は80社（同29社増加）、1.5%（同0.4ポイント増加）

2 希望者全員66歳以上の継続雇用制度を導入している企業の状況

希望者全員が66歳以上まで働ける継続雇用制度を導入している企業は325社（同53社増加）、割合は6.2%（同0.6ポイント増加）（13ページ表6）

- 中小企業では300社（同48社増加）、6.3%（同0.6ポイント増加）
- 大企業では25社（同5社増加）、5.6%（同1.0ポイント増加）

3 70歳以上まで働ける企業の状況

70歳以上まで働ける企業は1,286社（同174社増加）、割合は24.7%（同2.0ポイント増加）（13ページ表7）

- 中小企業では1,194社（同162社増加）、25.1%（同1.9ポイント増加）
- 大企業では92社（同12社増加）、20.8%（同2.5ポイント増加）

4 全国平均との比較

上記1～3の全国平均の数値をみると定年制の廃止および65歳以上定年企業の割合は19.6%、希望者全員66歳以上まで働ける継続雇用制度導入企業割合5.7%、70歳以上まで働ける企業割合22.6%であり、埼玉県の数値はいずれも全国平均を上回っている。

詳細は、次ページ以下をご参照ください。

<集計対象>

県内の常時雇用する労働者が31人以上の企業5,201社

中小企業（31～300人規模）：4,758社

大企業（301人以上規模）：443社

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

(1) 全体の状況

高年齢者雇用確保措置(以下「雇用確保措置」という。)の実施済企業の割合は 99.6% (5,180 社) (対前年差 0.1 ポイント減少)、となっている。

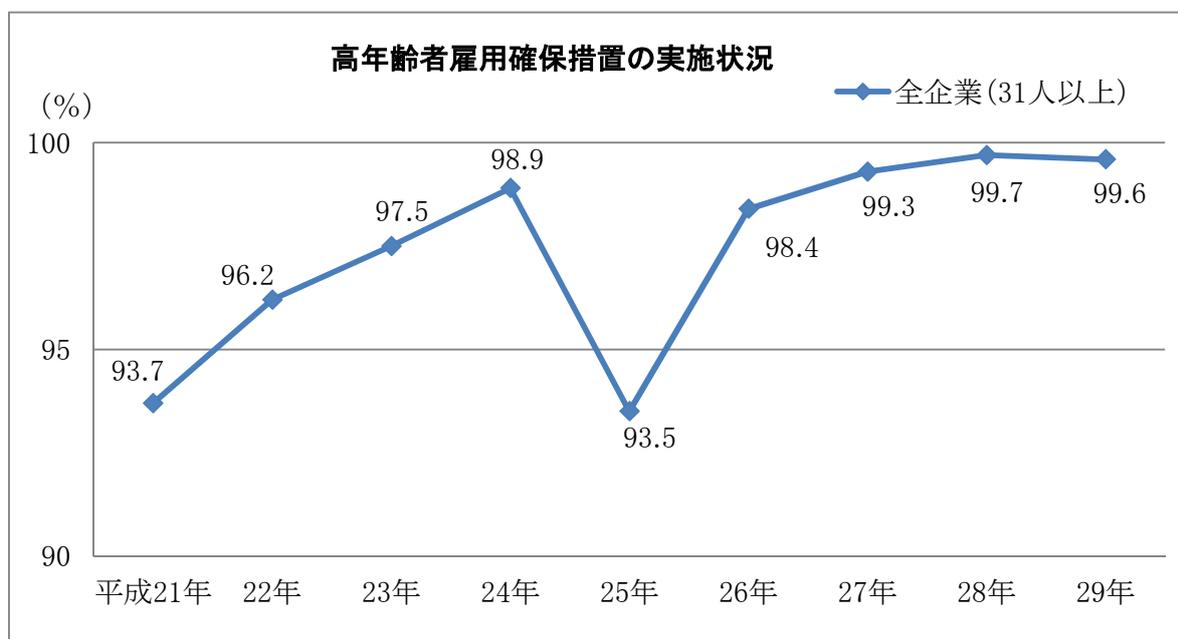
雇用確保措置が未実施である企業の割合は 0.4% (21 社) (同 0.1 ポイント増加)、となっている。
(10 ページ表 1)

(2) 企業規模別の状況

雇用確保措置の実施済企業の割合を企業規模別に見ると、大企業では 100% (443 社) (同 0.2 ポイント増加)、中小企業では 99.6% (4,737 社) (同 0.1 ポイントの減少)となっている。

(10 ページ表 1)

〈参考グラフ〉



※ 平成 25 年 4 月に制度改正(継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止)があったため、平成 24 年と 25 年の数値は単純比較できない。

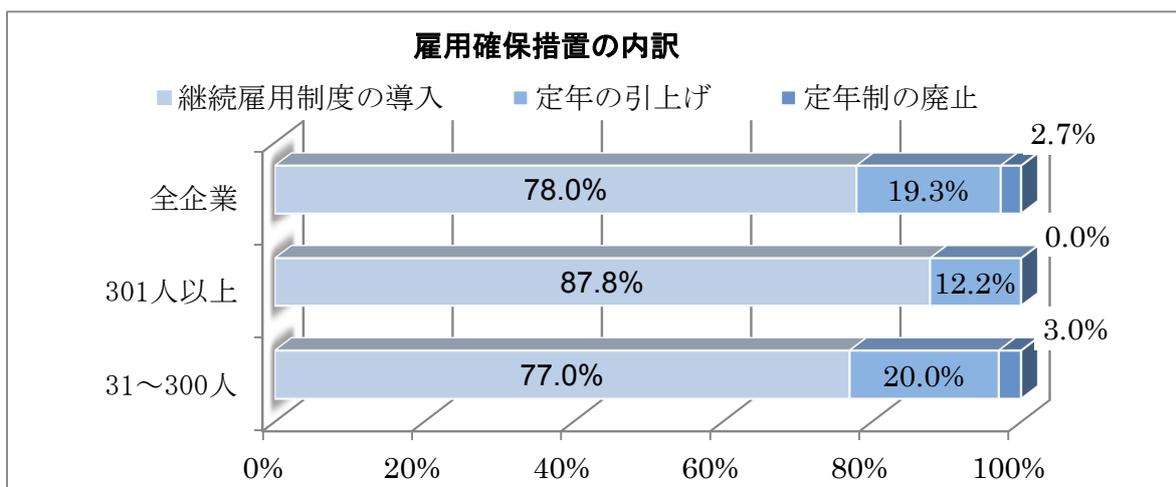
(3) 雇用確保措置の内訳

雇用確保措置の実施済企業のうち、

- ① 「定年制の廃止」により雇用確保措置を講じている企業は 2.7% (141 社) (同 0.2 ポイント増加)、
- ② 「定年の引上げ」により雇用確保措置を講じている企業は 19.3% (1,001 社) (同 0.6 ポイント増加)、
- ③ 「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業は 78.0% (4,038 社) (同 0.8 ポイント減少)

となっており、定年制度(①、②)により雇用確保措置を講じるよりも、継続雇用制度(③)により雇用確保措置を講じる企業の比率が高い。(11 ページ表 3-1)

<参考グラフ>

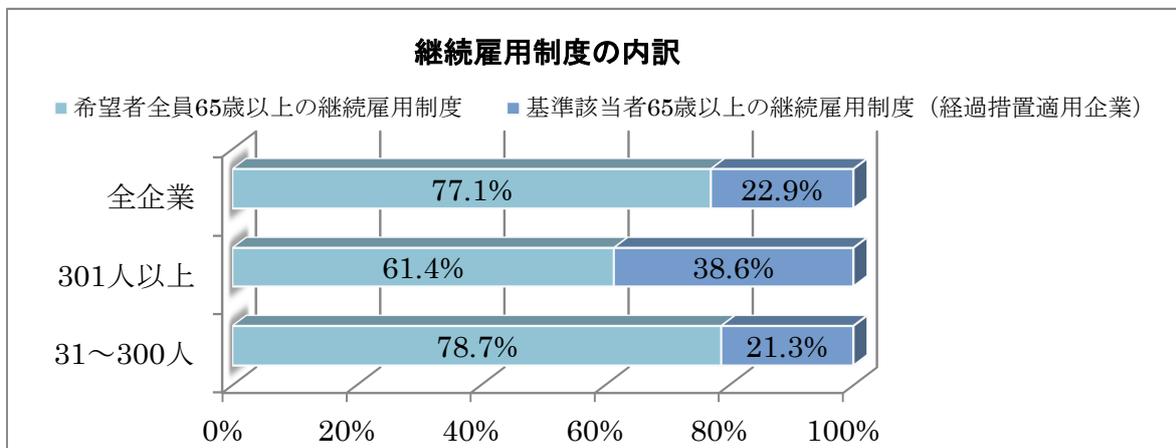


(4) 継続雇用制度の内訳

「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業(4,038 社)のうち、

- ① 希望者全員を対象者とする 65 歳以上の継続雇用制度を導入している企業は 77.1% (3,112 社) (同 1.7 ポイント増加)、
- ② 高年齢者雇用安定法一部改正法の経過措置に基づく継続雇用制度の対象者を限定する基準がある継続雇用制度を導入している企業(経過措置適用企業)は 22.9% (926 社) (同 1.7 ポイント減少)となっている。(11 ページ表 3-2)

<参考グラフ>



(5) 継続雇用先の内訳

「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業(4,038社)の継続雇用先について、自社のみである企業は94.6%(3,820社)、自社以外の継続雇用先(親会社・子会社、関連会社等)のある企業は5.4%(218社)となっている。(11 ページ表 3-3)

2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業等について

(1) 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

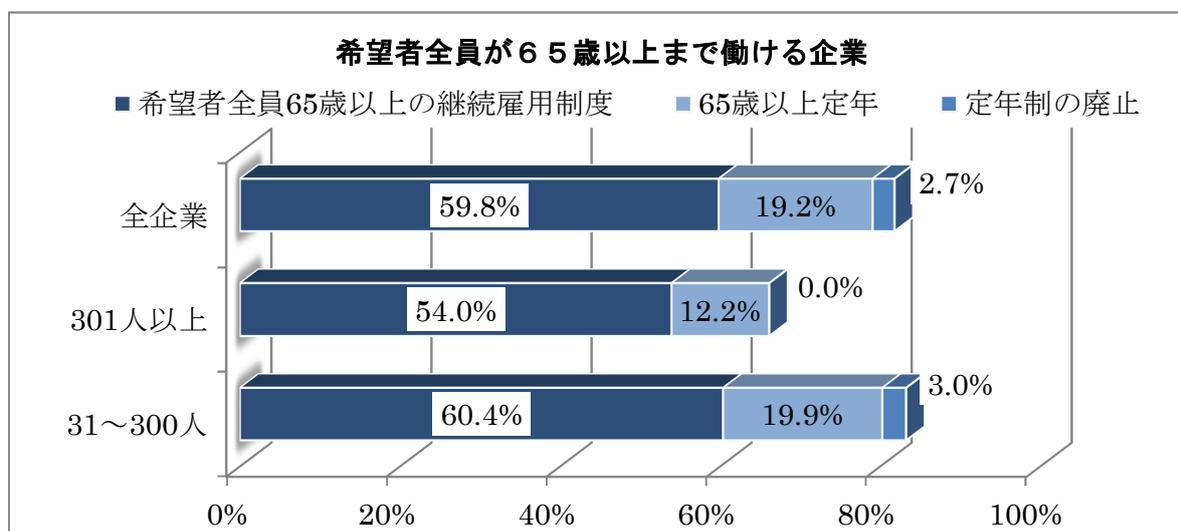
希望者全員が65歳以上まで働ける企業は4,254社(対前年差319社増加)、報告した全ての企業に占める割合は81.8%(同1.4ポイントの増加)となっている。

企業規模別に見ると、

- ① 中小企業では3,961社(同307社増加)、83.2%(同1.2ポイント増加)、
- ② 大企業では293社(同12社増加)、66.1%(同1.7ポイント増加)、となっている。

(12 ページ表 4)

〈参考グラフ〉



(2) 定年制の廃止および65歳以上定年企業の状況

① 定年制を廃止している企業は、141社(同17社増加)、報告した全ての企業に占める割合は2.7%(同0.2ポイント増加)となっている。

企業規模別に見ると、

ア 中小企業では141社(同17社増加)、3.0%(同0.2ポイント増加)、

イ 大企業では0社(同変動なし)となっている。

(12ページ表5)

② 65歳以上定年企業は、1,001社(同88社増加)、報告した全ての企業に占める割合は19.2%(同0.5ポイント増加)となっている。

企業規模別に見ると、

ア 中小企業では947社(同82社増加)、19.9%(同0.5ポイント増加)、

イ 大企業では54社(同6社増加)、12.2%(同1.2ポイント増加)、となっている。

(12ページ表4)

また、定年年齢別に見ると、

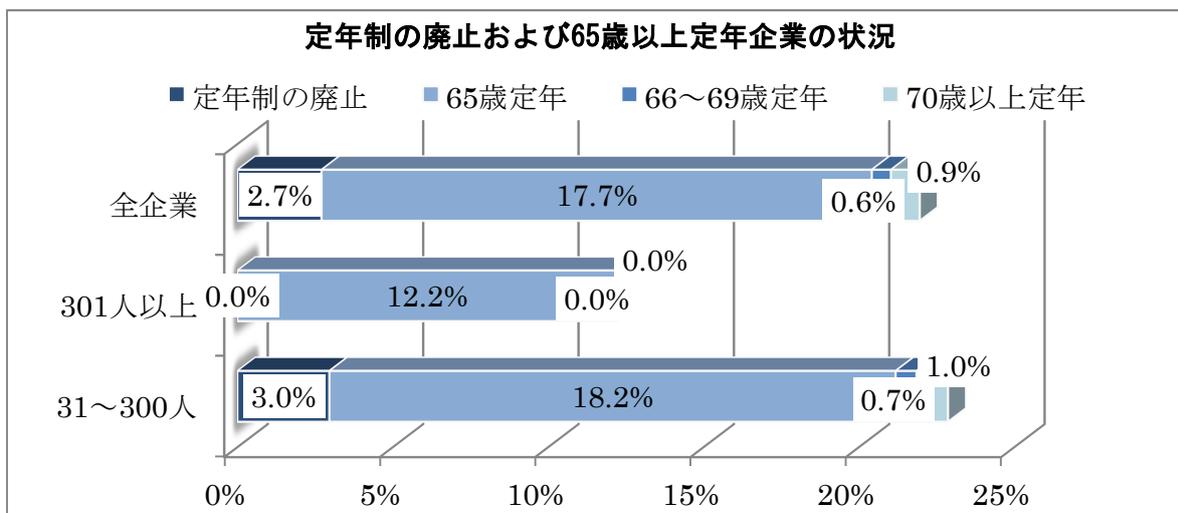
ア 65歳定年の企業は921社(同59社増加)、17.7%(同0.1ポイント増加)、

イ 66～69歳定年の企業は32社(同24社増加)、0.6%(同0.4ポイント増加)、

ウ 70歳以上定年の企業は48社(同5社増加)、0.9%(同変動なし)、

となっている。(12ページ表5)

〈参考グラフ〉



(3) 希望者全員 66 歳以上の継続雇用制度を導入している企業の状況

希望者全員が 66 歳以上まで働ける継続雇用制度を導入している企業は、325 社(同 53 社増加)、報告した全ての企業に占める割合は 6.2%(同 0.6 ポイントの増加)となっている。

企業規模別に見ると、

- ① 中小企業では 300 社(同 48 社増加)、6.3%(同 0.6 ポイント増加)、
- ② 大企業では 25 社(同 5 社増加)、5.6%(同 1.0 ポイント増加)となっている。

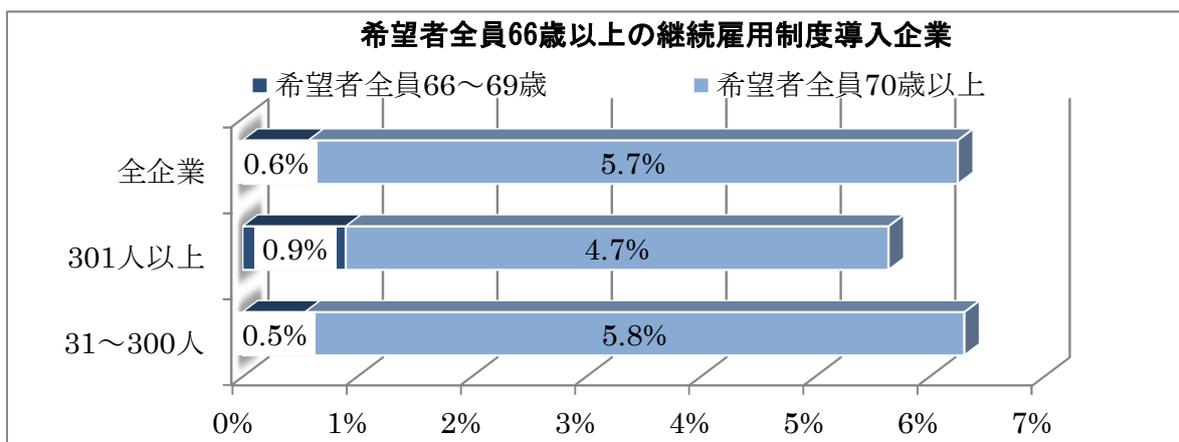
(13 ページ表 6)

また、継続雇用の上限年齢別に見ると、

- ① 上限年齢 66～69 歳は 30 社(同 12 社増加)、0.6%(同 0.2 ポイント増加)、
- ② 上限年齢 70 歳以上は 295 社(同 41 社増加)、5.7%(同 0.5 ポイント増加)となっている。

(13 ページ表 6)

〈参考グラフ〉



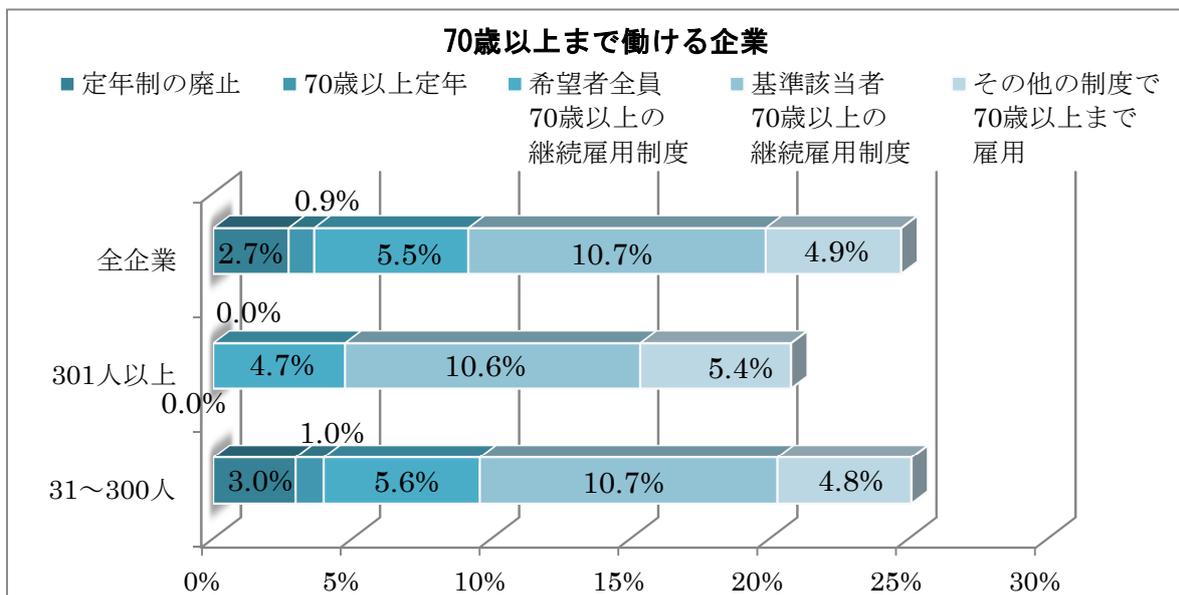
(4) 70 歳以上まで働ける企業の状況

70 歳以上まで働ける企業は、1,286 社(同 174 社増加)、報告した全ての企業に占める割合は 24.7%(同 2.0 ポイントの増加)となっている。

企業規模別に見ると、

- ① 中小企業では 1,194 社(同 162 社増加)、25.1%(同 1.9 ポイント増加)、
- ② 大企業では 92 社(同 12 社増加)、20.8%(同 2.5 ポイント増加)となっている。(13 ページ表 7)

〈参考グラフ〉

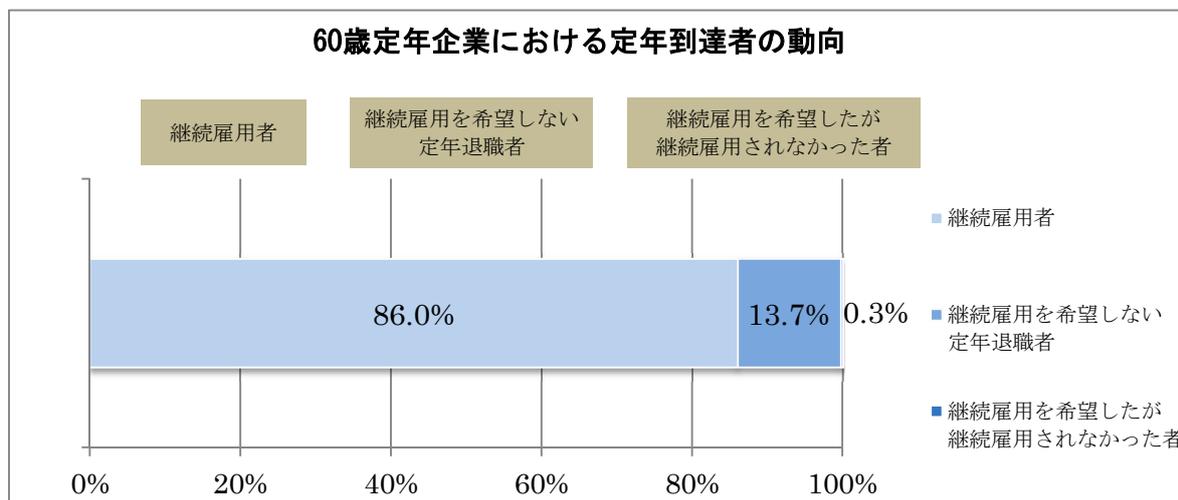


3 定年到達者等の動向について

(1) 定年到達者の動向

過去1年間(平成28年6月1日から平成29年5月31日)の60歳定年企業における定年到達者(9,507人)のうち、継続雇用された者は8,177人(86.0%) (うち子会社・関連会社等での継続雇用者は161人)、継続雇用を希望しない定年退職者は1,299人(13.7%)、継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者は31人(0.3%)となっている。(15 ページ表 9-1)

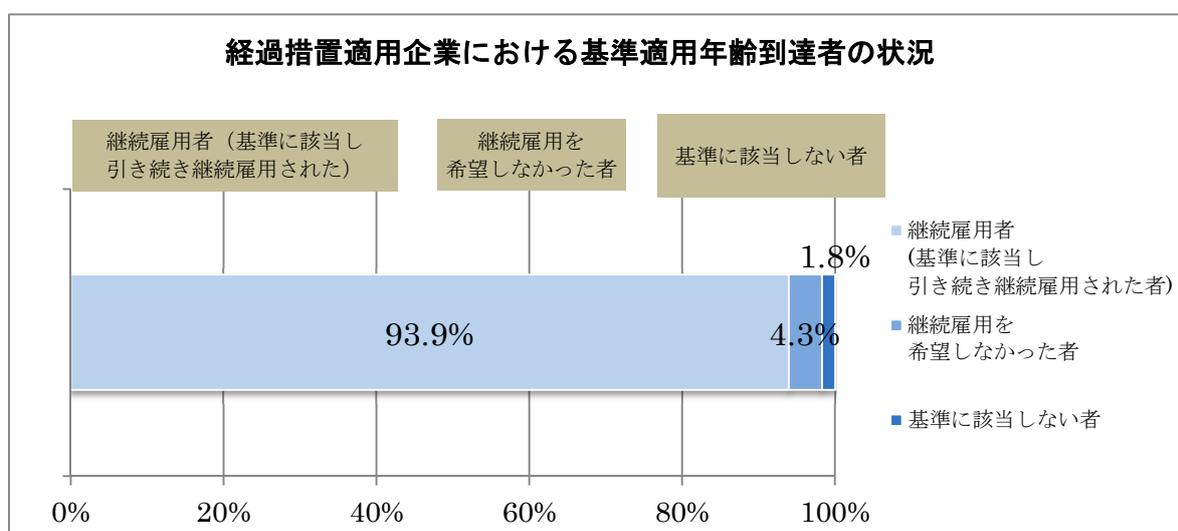
〈参考グラフ〉



(2) 経過措置に基づく継続雇用制度の対象者を限定する基準の適用状況

平成28年6月1日から平成29年5月31日までの間に、経過措置に基づく対象者を限定する基準がある企業において、基準を適用できる年齢(平成28年4月1日以降は62歳)に到達した者(1,818人)のうち、基準に該当し引き続き継続雇用された者は1,707人(93.9%)、継続雇用の更新を希望しなかった者は79人(4.3%)、継続雇用を希望したが基準に該当せずに継続雇用が終了した者は32人(1.8%)となっている。(15 ページ表 9-2)

〈参考グラフ〉



4 高年齢労働者の状況

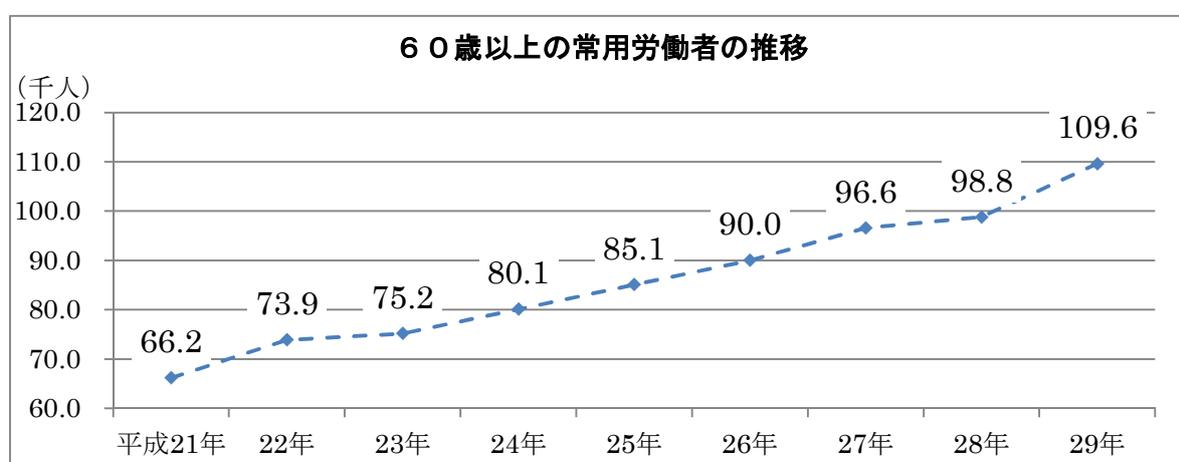
(1) 年齢階級別の常用労働者数について

31人以上規模企業における常用労働者数(848,333人)のうち、60歳以上の常用労働者数は109,605人で12.9%を占めている。年齢階級別に見ると、60～64歳が60,757人、65～69歳が35,116人、70歳以上が13,732人となっている。(16ページ表10)

(2) 雇用確保措置の義務化後の高年齢者の推移

31人以上規模企業における60歳以上の常用労働者数は109,605人であり、平成21年と比較すると、43,409人増加している。(16ページ表10)

〈参考グラフ〉



5 今後の取組

(1) 雇用確保措置の定着に向けた取組

雇用確保措置が未実施である企業(31人以上規模企業)が21社あることから、これら企業に対しては、埼玉労働局、ハローワークを通じて、計画的かつ重点的な個別指導を強力に実施し、早期解消を図る。

(2) 生涯現役社会の実現に向けた取組

少子・高齢化の進行、将来の労働力人口の低下等踏まえ、生涯現役社会の実現に向け、65歳までの雇用確保を基盤としつつ、高年齢者雇用安定法の義務を超え、年齢にかかわらず働き続けることが可能な企業の普及・啓発等に取り組む。

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		合計(①+②)	
31~300人	4,737	(4,445)	21	(12)	4,758	(4,457)
	99.6%	(99.7%)	0.4%	(0.3%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	1,745	(1,594)	15	(7)	1,760	(1,601)
	99.1%	(99.6%)	0.9%	(0.4%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	2,992	(2,851)	6	(5)	2,998	(2,856)
	99.8%	(99.8%)	0.2%	(0.2%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	443	(435)	0	(1)	443	(436)
	100.0%	(99.8%)	0.0%	(0.2%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	5,180	(4,880)	21	(13)	5,201	(4,893)
	99.6%	(99.7%)	0.4%	(0.3%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	3,435	(3,286)	6	(6)	3,441	(3,292)
	99.8%	(99.8%)	0.2%	(0.2%)	100.0%	(100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

規模別	①実施済企業割合		②未実施企業割合	
	31~50人	99.1%	(99.6%)	0.9%
51~100人	99.7%	(99.8%)	0.3%	(0.2%)
101~300人	99.9%	(99.9%)	0.1%	(0.1%)
301~500人	100.0%	(99.5%)	0.0%	(0.5%)
501~1,000人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)
1,001人以上	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)
合計	99.6%	(99.7%)	0.4%	(0.3%)
産業別	31人以上		51人以上	
	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
農、林、漁業	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)
建設業	98.9%	(98.9%)	99.3%	(98.6%)
製造業	99.5%	(99.9%)	99.7%	(100.0%)
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
情報通信業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
運輸、郵便業	99.6%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
卸売業、小売業	100.0%	(99.8%)	100.0%	(99.7%)
金融業、保険業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
不動産業、物品賃貸業	98.6%	(98.5%)	100.0%	(97.8%)
学術研究、専門・技術サービス業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
宿泊業、飲食サービス業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
生活関連サービス業、娯楽業	99.4%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
教育、学習支援業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
医療、福祉	99.7%	(99.4%)	99.9%	(100.0%)
複合サービス事業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
サービス業(他に分類されないもの)	99.4%	(99.6%)	99.7%	(99.4%)
その他	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)
合計	99.6%	(99.7%)	99.8%	(99.8%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

表3-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年制の廃止	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	合計(①+②+③)
31~300人	141 (124) 3.0% (2.8%)	947 (865) 20.0% (19.5%)	3,649 (3,456) 77.0% (77.8%)	4,737 (4,445) 100.0% (100.0%)
	84 (72) 4.8% (4.5%)	387 (352) 22.2% (22.1%)	1,274 (1,170) 73.0% (73.4%)	1,745 (1,594) 100.0% (100.0%)
51~300人	57 (52) 1.9% (1.8%)	560 (513) 18.7% (18.0%)	2,375 (2,286) 79.4% (80.2%)	2,992 (2,851) 100.0% (100.0%)
	0 (0) 0.0% (0.0%)	54 (48) 12.2% (11.0%)	389 (387) 87.8% (89.0%)	443 (435) 100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0) 0.0% (0.0%)	54 (48) 12.2% (11.0%)	389 (387) 87.8% (89.0%)	443 (435) 100.0% (100.0%)
	141 (124) 2.7% (2.5%)	1,001 (913) 19.3% (18.7%)	4,038 (3,843) 78.0% (78.8%)	5,180 (4,880) 100.0% (100.0%)
31人以上総計	57 (52) 1.7% (1.6%)	614 (561) 17.9% (17.1%)	2,764 (2,673) 80.5% (81.3%)	3,435 (3,286) 100.0% (100.0%)
	57 (52) 1.7% (1.6%)	614 (561) 17.9% (17.1%)	2,764 (2,673) 80.5% (81.3%)	3,435 (3,286) 100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

「合計」は表1の「①実施済み」に対応している。

「②定年の引上げ」は65歳以上の定年の定めを設けている企業、「③継続雇用制度の導入」は定年年齢は65歳未満だが継続雇用制度の年齢を65歳以上としている企業を、それぞれ計上している。

表3-2 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	① 希望者全員65歳以上の 継続雇用制度	② 基準該当者65歳以上の 継続雇用制度 (経過措置適用企業)	合計(①+②)
31~300人	2,873 (2,665) 78.7% (77.1%)	776 (791) 21.3% (22.9%)	3,649 (3,456) 100.0% (100.0%)
	1,079 (966) 84.7% (82.6%)	195 (204) 15.3% (17.4%)	1,274 (1,170) 100.0% (100.0%)
51~300人	1,794 (1,699) 75.5% (74.3%)	581 (587) 24.5% (25.7%)	2,375 (2,286) 100.0% (100.0%)
	239 (233) 61.4% (60.2%)	150 (154) 38.6% (39.8%)	389 (387) 100.0% (100.0%)
301人以上	239 (233) 61.4% (60.2%)	150 (154) 38.6% (39.8%)	389 (387) 100.0% (100.0%)
	3,112 (2,898) 77.1% (75.4%)	926 (945) 22.9% (24.6%)	4,038 (3,843) 100.0% (100.0%)
31人以上総計	2,033 (1,932) 73.6% (72.3%)	731 (741) 26.4% (27.7%)	2,764 (2,673) 100.0% (100.0%)
	2,033 (1,932) 73.6% (72.3%)	731 (741) 26.4% (27.7%)	2,764 (2,673) 100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

※「合計」は表3-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表3-3 継続雇用先の内訳

(社、%)

	① 自社のみ	自社以外の継続雇用先がある企業							合計 (①~⑦)
		② 自社、 親会社・ 子会社	③ 自社、 関連会社等	④ 自社、 親会社・ 子会社、 関連会社等	⑤ 親会社・ 子会社	⑥ 親会社・ 子会社、 関連会社等	⑦ 関連会社等	小計 (②~⑦)	
31~300人	3,487 (3,301) 95.6% (95.5%)	94 (83) 2.8% (2.4%)	21 (25) 0.6% (0.7%)	24 (26) 0.7% (0.8%)	20 (18) 0.5% (0.5%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	3 (3) 0.1% (0.1%)	162 (155) 4.4% (4.5%)	3,649 (3,456) 100.0% (100.0%)
	1,236 (1,137) 97.0% (97.2%)	20 (13) 1.6% (1.1%)	7 (6) 0.5% (0.5%)	3 (8) 0.2% (0.7%)	7 (5) 0.5% (0.4%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	1 (1) 0.1% (0.1%)	38 (33) 3.0% (2.8%)	1,274 (1,170) 100.0% (100.0%)
51~300人	2,251 (2,164) 94.8% (94.7%)	74 (70) 3.1% (3.1%)	14 (19) 0.6% (0.8%)	21 (18) 0.9% (0.8%)	13 (13) 0.5% (0.6%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	2 (2) 0.1% (0.1%)	124 (122) 5.2% (5.3%)	2,375 (2,286) 100.0% (100.0%)
	333 (330) 85.6% (85.3%)	40 (36) 10.3% (9.3%)	6 (8) 1.5% (2.1%)	7 (10) 1.8% (2.6%)	3 (3) 0.8% (0.8%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	56 (57) 14.4% (14.7%)	389 (387) 100.0% (100.0%)
301人以上	3,820 (3,631) 94.6% (94.5%)	134 (119) 3.3% (3.1%)	27 (33) 0.7% (0.9%)	31 (36) 0.8% (0.9%)	23 (21) 0.6% (0.5%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	3 (3) 0.1% (0.1%)	218 (212) 5.4% (5.5%)	4,038 (3,843) 100.0% (100.0%)
	2,584 (2,494) 93.5% (93.3%)	114 (106) 4.1% (4.0%)	20 (27) 0.7% (1.0%)	28 (28) 1.0% (1.0%)	16 (16) 0.6% (0.6%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	2 (2) 0.1% (0.1%)	180 (179) 6.5% (6.7%)	2,764 (2,673) 100.0% (100.0%)
31人以上総計	3,820 (3,631) 94.6% (94.5%)	134 (119) 3.3% (3.1%)	27 (33) 0.7% (0.9%)	31 (36) 0.8% (0.9%)	23 (21) 0.6% (0.5%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	3 (3) 0.1% (0.1%)	218 (212) 5.4% (5.5%)	4,038 (3,843) 100.0% (100.0%)
	2,584 (2,494) 93.5% (93.3%)	114 (106) 4.1% (4.0%)	20 (27) 0.7% (1.0%)	28 (28) 1.0% (1.0%)	16 (16) 0.6% (0.6%)	0 (0) 0.0% (0.0%)	2 (2) 0.1% (0.1%)	180 (179) 6.5% (6.7%)	2,764 (2,673) 100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

※「合計」は表3-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表4 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

				合計 (①+②+③)	報告した全ての企業
	① 定年制の廃止	② 65歳以上定年	③ 希望者全員65歳以上の 継続雇用制度		
31~300人	141 (124)	947 (865)	2,873 (2,665)	3,961 (3,654)	4,758 (4,457)
	3.0% (2.8%)	19.9% (19.4%)	60.4% (59.8%)	83.2% (82.0%)	100.0% (100.0%)
31~50人	84 (72)	387 (352)	1,079 (966)	1,550 (1,390)	1,760 (1,601)
	4.8% (4.5%)	22.0% (22.0%)	61.3% (60.3%)	88.1% (86.8%)	100.0% (100.0%)
51~300人	57 (52)	560 (513)	1,794 (1,699)	2,411 (2,264)	2,998 (2,856)
	1.9% (1.8%)	18.7% (18.0%)	59.8% (59.5%)	80.4% (79.3%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	54 (48)	239 (233)	293 (281)	443 (436)
	0.0% (0.0%)	12.2% (11.0%)	54.0% (53.4%)	66.1% (64.4%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	141 (124)	1,001 (913)	3,112 (2,898)	4,254 (3,935)	5,201 (4,893)
	2.7% (2.5%)	19.2% (18.7%)	59.8% (59.2%)	81.8% (80.4%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	57 (52)	614 (561)	2,033 (1,932)	2,704 (2,545)	3,441 (3,292)
	1.7% (1.6%)	17.8% (17.0%)	59.1% (58.7%)	78.6% (77.3%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」は「定年制の廃止」、「65歳以上定年」及び「希望者全員65歳以上の継続雇用制度」の合計である。
「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表5 定年制の廃止および65歳以上定年企業の状況

(社、%)

	① 定年制の廃止	②65歳以上定年			合計 (①+②)	報告した全ての企業
		65歳	66~69歳	70歳以上		
31~300人	141 (124)	867 (814)	32 (8)	48 (43)	1,088 (989)	4,758 (4,457)
	3.0% (2.8%)	18.2% (18.3%)	0.7% (0.2%)	1.0% (1.0%)	22.9% (22.2%)	100.0% (100.0%)
31~50人	84 (72)	345 (327)	15 (3)	27 (22)	471 (424)	1,760 (1,601)
	4.8% (4.5%)	19.6% (20.4%)	0.9% (0.2%)	1.5% (1.4%)	26.8% (26.5%)	100.0% (100.0%)
51~300人	57 (52)	522 (487)	17 (5)	21 (21)	617 (565)	2,998 (2,856)
	1.9% (1.8%)	17.4% (17.1%)	0.6% (0.2%)	0.7% (0.7%)	20.6% (19.8%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	54 (48)	0 (0)	0 (0)	54 (48)	443 (436)
	0.0% (0.0%)	12.2% (11.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)	12.2% (11.0%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	141 (124)	921 (862)	32 (8)	48 (43)	1,142 (1,037)	5,201 (4,893)
	2.7% (2.5%)	17.7% (17.6%)	0.6% (0.2%)	0.9% (0.9%)	22.0% (21.2%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	57 (52)	576 (535)	17 (5)	21 (21)	671 (613)	3,441 (3,292)
	1.7% (1.6%)	16.7% (16.3%)	0.5% (0.2%)	0.6% (0.6%)	19.5% (18.6%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

②「65歳以上定年」は表3-1の「②定年の引き上げ」に対応している。

「合計」は表1の「合計」に対応している。

表6 希望者全員66歳以上の継続雇用制度を導入している企業の状況

(社、%)

	希望者全員66歳以上		合計 (①+②)	報告した 全ての企業
	①66歳～69歳	②70歳以上		
31～300人	26 (17)	274 (235)	300 (252)	4,758 (4,457)
	0.5% (0.4%)	5.8% (5.3%)	6.3% (5.7%)	100.0% (100.0%)
31～50人	5 (4)	124 (107)	129 (111)	1,760 (1,601)
	0.3% (0.2%)	7.0% (6.7%)	7.3% (6.9%)	100.0% (100.0%)
51～300人	21 (13)	150 (128)	171 (141)	2,998 (2,856)
	0.7% (0.5%)	5.0% (4.5%)	5.7% (4.9%)	100.0% (100.0%)
301人以上	4 (1)	21 (19)	25 (20)	443 (436)
	0.9% (0.2%)	4.7% (4.4%)	5.6% (4.6%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	30 (18)	295 (254)	325 (272)	5,201 (4,893)
	0.6% (0.4%)	5.7% (5.2%)	6.2% (5.6%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	25 (14)	171 (147)	196 (161)	3,441 (3,292)
	0.7% (0.4%)	5.0% (4.5%)	5.7% (4.9%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

本票は定年年齢が70歳以上の企業も含めて計上しているため、「②70歳以上」は表7の「希望者全員70歳以上」に対応しない。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表7 70歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

	① 定年制の廃止	② 70歳以上定年	③70歳以上までの継続雇用制度		④ その他の制度で 70歳以上まで雇用	合計 (①+②+③+④)	報告した 全ての企業
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上			
31～300人	141 (124)	48 (43)	267 (231)	509 (423)	229 (211)	1,194 (1,032)	4,758 (4,457)
	3.0% (2.8%)	1.0% (1.0%)	5.6% (5.2%)	10.7% (9.5%)	4.8% (4.7%)	25.1% (23.2%)	100.0% (100.0%)
31～50人	84 (72)	27 (22)	120 (106)	182 (145)	67 (66)	480 (411)	1,760 (1,601)
	4.8% (4.5%)	1.5% (1.4%)	6.8% (6.6%)	10.3% (9.1%)	3.8% (4.1%)	27.3% (25.7%)	100.0% (100.0%)
51～300人	57 (52)	21 (21)	147 (125)	327 (278)	162 (145)	714 (621)	2,998 (2,856)
	1.9% (1.8%)	0.7% (0.7%)	4.9% (4.4%)	10.9% (9.7%)	5.4% (5.1%)	23.8% (21.7%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	0 (0)	21 (19)	47 (39)	24 (22)	92 (80)	443 (436)
	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)	4.7% (4.4%)	10.8% (8.9%)	5.4% (5.0%)	20.8% (18.3%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	141 (124)	48 (43)	288 (250)	556 (462)	253 (233)	1,286 (1,112)	5,201 (4,893)
	2.7% (2.5%)	0.9% (0.9%)	5.5% (5.1%)	10.7% (9.4%)	4.9% (4.8%)	24.7% (22.7%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	57 (52)	21 (21)	168 (144)	374 (317)	186 (167)	806 (701)	3,441 (3,292)
	1.7% (1.6%)	0.6% (0.6%)	4.9% (4.4%)	10.9% (9.6%)	5.4% (5.1%)	23.4% (21.3%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

「70歳以上まで働ける企業」は「定年制の廃止」、「70歳以上定年」、「70歳以上までの継続雇用制度」及び「その他の制度で70歳以上まで雇用」の合計である。

「その他の制度で70歳以上まで雇用」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している場合を指す。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表8 都道府県別の状況

(%)

	雇用確保措置導入企業割合		希望者全員が65歳以上まで働ける企業割合		70歳以上まで働ける企業割合	
北海道	99.7%	(99.7%)	76.4%	(75.3%)	20.9%	(19.9%)
青森	100.0%	(99.4%)	81.2%	(79.8%)	26.0%	(23.8%)
岩手	99.4%	(99.4%)	87.5%	(86.5%)	26.2%	(24.1%)
宮城	99.7%	(99.4%)	78.4%	(76.8%)	24.1%	(22.2%)
秋田	99.6%	(99.9%)	81.6%	(81.1%)	33.7%	(32.9%)
山形	98.6%	(99.5%)	74.7%	(73.1%)	21.1%	(20.3%)
福島	99.3%	(99.0%)	80.1%	(78.5%)	20.9%	(20.3%)
茨城	99.9%	(99.8%)	81.9%	(80.4%)	23.2%	(20.7%)
栃木	100.0%	(99.9%)	78.3%	(76.9%)	21.9%	(19.6%)
群馬	99.8%	(99.5%)	80.7%	(79.2%)	21.5%	(20.1%)
埼玉	99.6%	(99.7%)	81.8%	(80.4%)	24.7%	(22.7%)
千葉	99.6%	(98.0%)	79.0%	(76.2%)	29.7%	(28.0%)
東京	99.7%	(99.5%)	70.9%	(68.9%)	17.0%	(16.0%)
神奈川	99.7%	(99.8%)	75.2%	(74.0%)	21.2%	(20.1%)
新潟	99.9%	(99.7%)	77.5%	(75.5%)	26.2%	(23.7%)
富山	99.9%	(99.9%)	70.9%	(69.6%)	31.2%	(29.1%)
石川	99.9%	(99.4%)	78.1%	(76.6%)	20.0%	(19.2%)
福井	100.0%	(100.0%)	76.3%	(76.5%)	20.6%	(19.0%)
山梨	99.7%	(99.4%)	74.2%	(72.8%)	20.0%	(19.5%)
長野	99.9%	(99.6%)	79.8%	(78.1%)	25.8%	(24.4%)
岐阜	99.9%	(100.0%)	83.0%	(82.8%)	28.7%	(27.0%)
静岡	99.7%	(99.5%)	79.3%	(77.9%)	24.4%	(23.7%)
愛知	99.9%	(99.9%)	74.7%	(73.5%)	25.5%	(24.6%)
三重	99.9%	(100.0%)	79.6%	(78.5%)	25.8%	(24.6%)
滋賀	99.3%	(98.6%)	75.3%	(74.0%)	21.6%	(17.7%)
京都	99.2%	(99.1%)	77.7%	(76.8%)	21.3%	(19.9%)
大阪	99.9%	(99.8%)	71.1%	(69.4%)	21.0%	(19.9%)
兵庫	99.4%	(99.1%)	73.1%	(72.2%)	20.9%	(19.5%)
奈良	99.2%	(99.2%)	82.2%	(81.3%)	29.2%	(25.9%)
和歌山	99.8%	(99.5%)	78.9%	(78.0%)	25.5%	(24.1%)
鳥取	100.0%	(99.9%)	73.1%	(71.4%)	22.2%	(22.1%)
島根	99.8%	(99.8%)	80.0%	(80.4%)	29.4%	(29.7%)
岡山	99.7%	(99.7%)	77.4%	(76.3%)	24.7%	(23.3%)
広島	99.6%	(99.5%)	76.1%	(75.5%)	23.8%	(21.8%)
山口	99.9%	(99.8%)	74.8%	(73.6%)	27.9%	(26.2%)
徳島	99.8%	(99.6%)	77.7%	(76.9%)	26.9%	(24.9%)
香川	99.9%	(99.9%)	78.2%	(76.7%)	25.8%	(23.5%)
愛媛	99.7%	(99.8%)	70.5%	(68.6%)	25.3%	(24.9%)
高知	99.7%	(99.7%)	71.9%	(70.2%)	19.8%	(19.9%)
福岡	99.7%	(98.8%)	72.8%	(70.9%)	23.5%	(21.3%)
佐賀	99.9%	(99.2%)	69.8%	(67.1%)	23.6%	(20.9%)
長崎	98.9%	(98.6%)	72.0%	(70.1%)	21.8%	(23.3%)
熊本	99.6%	(99.0%)	76.7%	(74.2%)	20.1%	(18.2%)
大分	100.0%	(100.0%)	86.8%	(85.0%)	26.4%	(24.4%)
宮崎	100.0%	(99.9%)	80.1%	(79.5%)	29.1%	(26.3%)
鹿児島	99.7%	(99.7%)	78.7%	(77.2%)	24.3%	(22.2%)
沖縄	99.6%	(98.8%)	72.5%	(70.6%)	18.8%	(17.9%)
全国計	99.7%	(99.5%)	75.6%	(74.1%)	22.6%	(21.2%)

※31人以上規模企業の状況

※()内は、平成28年6月1日現在の数値。

表9-1 60歳定年企業における定年到達者等の状況

	企業数 (社)	定年到達者 総数 (人)	継続雇用者数		うち子会社等・ 関連会社等での 継続雇用者数		定年退職者数 (継続雇用を希望しない者)			定年退職者数 (継続雇用を希望したが 継続雇用されなかった者)			継続雇用の 終了による 離職者数 (人)
60歳定年企業で 定年到達者がいる企業等	2,300	9,507	8,177	86.0% (85.1%)	161	1.7% (1.4%)	1,299	13.7% (14.7%)	31	0.3% (0.2%)		1,676	
うち女性	1,085	3,712	3,221	86.8% (85.5%)	25	0.7% (0.4%)	484	13.0% (14.4%)	7	0.2% (0.1%)		564	

※過去1年間(平成28年6月1日から平成29年5月31日)に60歳定年企業において定年年齢に到達した者について集計している。

()内は、平成28年6月1日現在の数値。

「継続雇用の終了による離職者数」は継続雇用制度における上限年齢に到達したことによる離職者の数。

表9-2 経過措置企業における基準適用年齢到達者の状況

	企業数 (社)	基準を適用 できる年齢に 到達した者の 総数 (人)	継続雇用者数 (基準に該当し引き続き 継続雇用された者)		継続雇用終了者数 (継続雇用の更新を 希望しない者)		継続雇用終了者数 (基準に該当しない者)	
経過措置適用企業で 基準適用年齢到達者 (62歳)がいる企業	370	1,818	1,707	93.9% (88.8%)	79	4.3% (6.5%)	32	1.8% (4.7%)
うち女性	168	618	594	96.1% (91.7%)	19	3.1% (5.7%)	5	0.8% (2.6%)

※平成28年6月1日から平成29年5月31日に経過措置適用企業(60歳、61歳、62歳定年企業)において基準適用年齢に到達した者について集計している。

()内は、平成28年6月1日現在の数値。

表10 年齢別常用労働者数

(人)

	年	年齢計		60歳以上合計		60～64歳		65歳以上 〈平成25年以降はうち70歳以上〉	
		人数	(%)	人数	(%)	人数	(%)	人数	(%)
規模企業 51人以上	平成17年	484,986人	(100.0)	27,786人	(100.0)	20,582人	(100.0)	7,204人	(100.0)
	平成18年	516,691人	(106.5)	30,930人	(111.3)	22,365人	(108.7)	8,565人	(118.9)
	平成19年	562,779人	(116.0)	39,704人	(142.9)	28,492人	(138.4)	11,212人	(155.6)
	平成20年	602,159人	(124.2)	50,939人	(183.3)	35,851人	(174.2)	15,088人	(209.4)
	平成21年	628,154人	(129.5)	59,777人	(215.1)	41,785人	(203.0)	17,992人	(249.8)
	平成22年	679,990人	(140.2)	66,400人	(239.0)	46,823人	(227.5)	19,577人	(271.8)
	平成23年	673,315人	(138.8)	67,585人	(243.2)	49,890人	(242.4)	17,695人	(245.6)
	平成24年	692,889人	(142.9)	71,840人	(258.5)	52,044人	(252.9)	19,796人	(274.8)
	平成25年	723,155人	(149.1)	76,290人	(274.6)	53,155人	(258.3)	23,135人 〈5,515人〉	(321.1)
	平成26年	744,998人	(153.6)	80,562人	(289.9)	53,954人	(262.1)	26,608人 〈6,590人〉	(369.4)
	平成27年	742,532人	(153.1)	86,535人	(311.4)	55,644人	(270.4)	30,891人 〈7,294人〉	(428.8)
	平成28年	762,047人	(157.1)	88,961人	(320.2)	53,824人	(261.5)	35,137人 〈8,718人〉	(487.7)
	平成29年	777,766人	(160.4)	98,499人	(354.5)	55,259人	(268.5)	43,240人 〈11,942人〉	(600.2)
規模企業 31人以上	平成21年	678,260人	(100.0)	66,196人	(100.0)	46,117人	(100.0)	20,079人	(100.0)
	平成22年	734,725人	(108.3)	73,947人	(111.7)	51,845人	(112.4)	22,102人	(110.1)
	平成23年	725,308人	(106.9)	75,240人	(113.7)	54,988人	(119.2)	20,252人	(100.9)
	平成24年	748,174人	(110.3)	80,068人	(121.0)	57,215人	(124.1)	22,853人	(113.8)
	平成25年	783,513人	(115.5)	85,081人	(128.5)	58,493人	(126.8)	26,588人 〈6,487人〉	(132.4)
	平成26年	809,569人	(119.4)	89,965人	(135.9)	59,313人	(128.6)	30,652人 〈7,783人〉	(152.7)
	平成27年	808,341人	(119.2)	96,553人	(145.9)	61,198人	(132.7)	35,355人 〈8,534人〉	(176.1)
	平成28年	826,549人	(121.9)	98,757人	(149.2)	59,056人	(128.1)	39,701人 〈9,975人〉	(197.7)
平成29年	848,333人	(125.1)	109,605人	(165.6)	60,757人	(131.8)	48,848人 〈13,732人〉	(243.3)	

※()は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)