



厚生労働省
埼玉労働局発表
平成28年5月31日

担当	埼玉労働局職業安定部職業安定課
	課長 進藤容子
	課長補佐 小室幸士
	電話 048-600-6208 (内線 320, 321)

平成28年度における埼玉労働局・ハローワークの目標値を設定しました

～ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組～

厚生労働省埼玉労働局（局長 田畑 一雄）では、ハローワークの機能強化を図るため、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく業務改善を実施することとし、平成28年度におけるハローワークのマッチング機能に関する業務の目標値を設定しました。

全国の労働局・ハローワークにおいては、PDCAサイクルによる目標管理により、業務改善を進め、マッチング機能の強化に取り組んできたところですが、平成27年度からは、目標管理の取組を抜本的に拡充し、一層のマッチング強化に取り組んでいるところです。

このことを踏まえ、埼玉労働局においても、平成28年度ハローワークマッチング機能の総合評価に係る数値目標（別添1参照）を設定しましたので公表いたします。

この目標の達成に向けて取り組んでいくほか、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を図るとともに、成果や評価結果、業務改善の状況等について、利用者にわかりやすく公表することにより、ハローワークに対する信頼の向上に努めることといたします。

【毎月の公表項目】

- ・就職件数（常用）
ハローワークの職業紹介により常用就職した件数
- ・充足件数（常用）
ハローワークの常用求人充足件数
- ・雇用保険受給者の早期再就職件数
雇用保険の基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数

【公表方法】

毎月の「埼玉労働市場ニュース」と併せて、ハローワークごとの実績を公表します。

※本年9月には、第1三半期終了時点の中間報告、平成29年6月には平成28年度の取組結果を公表します。

平成28年度埼玉労働局及びハローワーク別主要事業目標（1/2）

1、主要指標の目標値

所別 項目	労働局計	川口	熊谷	本庄	大宮	川越	東松山	浦和	所沢	飯能	秩父	春日部	行田	草加	朝霞	越谷
就職件数（常用）※1	56,345	5,539	3,731	1,794	7,818	5,619	1,716	4,554	4,792	1,679	1,604	4,601	2,614	3,708	2,984	3,592
充足件数（常用、 受理地ベース）※2	48,194	5,238	3,582	1,585	7,131	4,572	1,363	4,491	4,225	1,225	1,345	3,007	2,133	3,365	2,234	2,698
雇用保険受給者の 早期再就職件数※3	25,551	2,953	1,278	546	3,856	2,715	771	2,086	2,224	654	293	2,290	1,004	1,656	1,676	1,549

※1：常用とは、雇用期間の定めのない、または、4か月以上の雇用期間が定められているもの。

※2：埼玉県内のハローワークで受理した求人に対して、全国のハローワークからの職業紹介により就職が確認された件数。

※3：雇用保険受給者が、所定給付日数の3分の2以上残して（待期間中や給付制限期間中を含む）就職し、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

2、補助指標の目標値

所別 項目	労働局計	川口	熊谷	本庄	大宮	川越	東松山	浦和	所沢	飯能	秩父	春日部	行田	草加	朝霞	越谷
満足度（求人者）	90%以上	全所90%以上														
満足度（求職者）	90%以上	全所90%以上														
紹介成功率（常用）※4	13.4%	12.5%	16.3%	18.8%	10.3%	13.1%	16.7%	11.4%	12.0%	16.9%	28.0%	14.1%	17.6%	15.1%	14.4%	13.1%
求人に対する紹介率	26.8%	29.4%	29.7%	24.4%	23.2%	27.9%	29.6%	25.4%	24.5%	28.7%	25.8%	28.4%	29.7%	31.6%	29.8%	28.9%
求職者に対する紹介率	19.5%	19.0%	20.6%	21.3%	19.9%	20.5%	18.0%	19.3%	19.2%	16.8%	22.1%	19.8%	20.4%	19.2%	15.9%	20.4%

※4：埼玉県内のハローワークの紹介件数に対する就職件数（常用）の割合。

3、目標達成に向けた主な取組内容

就職件数	<p>【求職者担当制の実施】 求職者の状況・ニーズを的確に把握し、きめ細やかな職業相談を行うとともに、就職が難しい求職者や早期再就職を目指す求職者等を対象に、担当者制による就職支援を実施する。</p> <p>【ミニ面接会の実施】 正社員求人や人手不足業種・職種等の求人を対象としたミニ面接会を積極的に開催し、正社員や人手不足分野等の就職促進を図る。</p>
充足件数	<p>【求人に対する担当者制の実施】 人手不足職種の正社員求人等を対象として、求人（又は事業所単位）に対する担当者制を設定し、能動的マッチングから充足に至るまでのフォローアップを実施することにより求人充足の促進を図る。</p> <p>【事業所画像情報の充実】 求職者が事業所の雰囲気よりイメージしやすくなるよう、事業所の外観や作業風景等の画像を収集し、求人票とともに閲覧できるようにすることにより、応募の促進を図る。</p>
雇用保険受給者の 早期再就職件数	<p>【給付制限期間中の計画相談の実施】 初回講習や初回認定日において、給付制限期間がある求職者に対して、給付制限期間中の認定応当日等に来所するよう説明し、職業相談を行うことにより、早期再就職に向けた支援を行う。</p>

平成28年度埼玉労働局及びハローワーク別主要事業目標（2/2）

4、所重点指標の目標値

所別 項目	労働局計	川口	熊谷	本庄	大宮	川越	東松山	浦和	所沢	飯能	秩父	春日部	行田	草加	朝霞	越谷
生活保護受給者の 就職件数	4,770	476	167	125	882	336	83	732	384	83		251	209	414	294	251
障害者の就職件数	3,539	278		94	508	340	99	343	345	103	52	337	151	275	187	
学卒ジョブサポーター の支援による 正社員就職件数	6,272	265		134	2,691	350	426		222	265	66	91	269	86	306	
ハローワークの職業紹介 により正規雇用に結びつ いたフリーター等の件数	9,115		782		1,167	1,088		683	911	350	258	668			411	532
マザーズハローワーク事業 における担当者制による 就職支援を受けた 重点支援対象者の就職率	88.5%	88.5%	88.5%		88.5%	88.5%		88.5%	88.5%							88.5%
正社員求人数	135,978	13,639	7,887	3,367	29,917	12,137	2,847	10,584	14,584			8,178	5,852		5,577	7,345
正社員就職件数	30,520													2,068		
介護・看護・保育分野 の就職件数	6,200	515	533		756	745		471						335		
建設分野の就職件数	2,080				282											
生涯現役支援窓口での 65歳以上の就職率	43.0%	43.0%			43.0%											

注：各ハローワークが、それぞれ取り組む指標の中で、特に重点的に取り組むこととした指標のみ目標値を記載してあります。