



厚生労働省
埼玉労働局発表
平成26年6月27日

担当	埼玉労働局職業安定部職業安定課 課長 鈴木 良尚 課長補佐 木崎 淑子 電話 048-600-6208 (内線 320, 321)
----	--

～平成27年3月新規高等学校卒業予定者の求職動向～

厚生労働省埼玉労働局（局長 阿部 充）は、平成27年3月高等学校卒業予定者の求職動向について、以下のように取りまとめました。

【学校・ハローワークの紹介就職を希望する生徒の状況】（別添第1表参照）

就職希望者数 7,958人、前年同期比23人（0.3%）増加
男女別内訳 男子 4,171人、同0.5%減
女子 3,787人、同1.2%増

【学卒求人説明会参加企業の状況】（別添第2表参照）

各ハローワークでは、平成27年3月新規学校（中学校・高等学校）卒業予定者の求人募集を行う予定のある企業を対象に「学卒求人説明会」を6月2日から6月13日までの間に計17回開催しました。参加企業数は1,336社で、前年同期に比べ14.6%増加しました。

6月20日（金）から、平成27年3月新規学校（中学校・高等学校）卒業予定者を対象とした求人受理を開始しましたので、企業の将来を担う人材を一人でも多く採用いただきますようお願いいたします。

（参考）

- 1 学校・ハローワークの紹介就職を希望する生徒の状況は、各高等学校の協力を得て、平成26年5月15日現在の状況を取りまとめたものです。
- 2 「学卒求人説明会」では、新規学校卒業予定者の採用にあたって、応募から採用に至るまでの（求人の申込み、求人活動の規制、応募前職場見学の協力、応募書類、選考方法、公正採用等）ルールについて詳細な説明を行いました。

平成27年3月新規高等学校卒業予定者の就職希望状況

埼玉労働局職業安定部職業安定課

第1表 平成27年3月新規高卒予定者の就職希望状況 (H27.3卒:平成26年5月15日現在 H26.3卒:平成25年5月15日現在)

		学校又は安定所の紹介による就職希望者数	職業郡別の内訳											
			① 管理的 職業	② 専門的・ 技術的・ 職業	③ 事務的 職業	④ 販売の 職業	⑤ サービスの 職業	⑥ 保安の 職業	⑦ 農林漁業の 職業	⑧ 生産工程の 職業	⑨ 輸送・ 機械運転の 職業	⑩ 建設・ 採掘の 職業	⑪ 運搬・ 清掃・ 包装等の 職業	⑫ 希望職種 未定
男女計	H27.3卒 (前年比)	7,958 (0.3%)	19 (△ 34.5%)	532 (14.9%)	1,082 (1.0%)	1,357 (2.6%)	988 (2.0%)	76 (8.6%)	26 (△ 13.3%)	1,660 (△ 12.7%)	195 (1.0%)	311 (52.5%)	192 (△ 2.5%)	1,520 (2.4%)
	H26.3卒	7,935	29	463	1,071	1,322	969	70	30	1,902	193	204	197	1,485
男子	H27.3卒 (前年比)	4,171 (△ 0.5%)	18 (△ 14.3%)	296 (8.0%)	216 (9.1%)	412 (△ 3.7%)	342 (△ 13.9%)	66 (6.5%)	22 (△ 4.3%)	1,285 (△ 12.6%)	181 (2.8%)	305 (54.0%)	149 (2.8%)	879 (9.9%)
	H26.3卒	4,193	21	274	198	428	397	62	23	1,471	176	198	145	800
女子	H27.3卒 (前年比)	3,787 (1.2%)	1 (△ 87.5%)	236 (24.9%)	866 (△ 0.8%)	945 (5.7%)	646 (12.9%)	10 (25.0%)	4 (△ 42.9%)	375 (△ 13.0%)	14 (△ 17.6%)	6 (0.0%)	43 (△ 17.3%)	641 (△ 6.4%)
	H26.3卒	3,742	8	189	873	894	572	8	7	431	17	6	52	685

第2表 埼玉県内の学卒求人説明会参加企業数の推移

	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
参加企業数 (前年比)	932 (△7.3%)	1,008 (8.2%)	1,181 (17.2%)	1,309 (10.8%)	1,474 (12.6%)	1,505 (2.1%)	1,066 (△29.2%)	986 (△7.5%)	930 (△5.7%)	1,082 (16.3%)	1,166 (7.8%)	1,336 (14.6%)