

厚生労働省
埼玉労働局発表
平成25年5月27日

担	埼玉労働局雇用均等室
当	室長 絹谷 よし子 地方育兒・介護休業指導官 大津 洋子 電話 048-600-6210

女性の活躍推進宣言コーナー登録企業数が全国3位に

～「女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦」の実施～

厚生労働省では、女性の活躍を促進し企業の活性化を推進するため、企業による自主的かつ積極的な取組である「ポジティブ・アクション」に取り組む企業を拡大させる「営業大作戦」（以下、「大作戦」）を平成24年6月から実施しています。

埼玉労働局（局長安藤よし子）では、厚生労働省と一体となって女性の活躍促進・企業活性化推進営業チームの一員として、局長による企業トップ訪問等を行いました。

〈平成24年度における大作戦の実績〉

- 局長による企業トップ訪問 10社（訪問模様は当局 HP に掲載中）
- 職員の企業訪問・集団指導 248社

〈大作戦で企業に要請する内容〉

- ポジティブ・アクションに取り組むとともに、取組状況を情報開示すること
〔例〕 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト内の
 - ① 「女性の活躍推進宣言コーナー」に登録
 - ② 「ポジティブ・アクション応援サイト」に取組状況を開示

「ポジティブ・アクション」情報ポータルサイトに情報開示した埼玉県の企業 （平成25年5月20日現在）

- 「女性の活躍推進宣言コーナー」登録企業
2社（H24.6.25時点）⇒ **16社（県別で全国3位。全国194社）**（資料参照）
- 「ポジティブ・アクション応援サイト」取組状況開示企業
13社（H24.6.25時点）⇒ **15社（県別で全国19位。全国845社）**

〈平成25年度における埼玉労働局の実施事項〉

- ポジティブ・アクションの取組促進の働きかけを約350社に行います
- 埼玉労働局長による企業トップ訪問を行います
（訪問の模様は随時当局 HP に掲載予定）

※ 埼玉労働局ホームページ（企業トップ訪問模様）アドレス：
http://saitama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/kigyohoumon.html

参考資料

- 1 「ポジティブ・アクション」情報ポータルサイトに情報開示している埼玉県企業
- 2 登録企業数の多い県
- 3 「ポジティブ・アクション女性の活躍推進を宣言する」(チラシ)
- 4 女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦目標値
- 5 女性の活躍促進・企業活性化推進営業チーム設置要綱
- 6 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト(チラシ)

「ポジティブ・アクション」情報ポータルサイトに情報開示している埼玉県企業
(平成25年5月20日現在)

(1) 「女性の活躍推進宣言コーナーに登録している企業」 16社

- ①三州製菓(株)
- ②カルソニックカンセイ(株)
- ③協和界面科学(株)
- ④埼玉ひびきの農業協同組合
- ⑤(株)武蔵野銀行
- ⑥東武レジャー企画(株)
- ⑦(株)埼玉りそな銀行
- ⑧(株)ベルーナ
- ⑨(株)メディアサプライ
- ⑩(株)西武ホールディングス
- ⑪西武鉄道(株)
- ⑫アイジャパン(株)
- ⑬(株)武蔵野
- ⑭埼玉縣信用金庫
- ⑮ジェコー(株)
- ⑯医療法人ヘブロン会大宮中央総合病院

(2) 「ポジティブ・アクション応援サイト」に取組状況開示企業 15社

- ①曙ブレーキ工業(株)
- ②朝日航洋(株)
- ③医療法人尚寿会
- ④(株)ナカヤマ
- ⑤カルソニックカンセイ(株)
- ⑥サイタ工業(株)
- ⑦(株)埼玉りそな銀行
- ⑧三州製菓(株)
- ⑨(社福) 杏樹会
- ⑩新日本無線(株)
- ⑪(株)十万石ふくさや
- ⑫生活協同組合埼玉コープ (現 生活協同組合コープみらい)
- ⑬(株)太陽商工
- ⑭(株)ヤオコー
- ⑮(株)八木橋

参考資料2

「女性の活躍推進宣言コーナー」登録企業数 県別トップ10

1位	東京	21
2位	広島	17
3位	埼玉	16
4位	富山	12
5位	北海道	10
6位	大阪	10
7位	栃木	7
8位	愛知	6
9位	福岡	6
10位	福井	5

「ポジティブ・アクション応援サイト」登録企業数 県別トップ20

1位	東京	80
2位	福岡	38
3位	大阪	35
4位	広島	34
5位	神奈川	29
6位	兵庫	28
7位	愛知	26
8位	宮城	21
9位	新潟	21
10位	北海道	20
11位	群馬	19
12位	静岡	19
13位	京都	19
14位	山形	17
15位	岡山	16
16位	高知	16
17位	佐賀	16
18位	大分	16
19位	岩手	15
19位	埼玉	15
19位	富山	15
19位	福井	15
19位	岐阜	15

ポジティブ・アクション 女性の活躍推進を宣言する

「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」 トップページから
ここをクリック → <裏面> へ



女性の活躍推進状況診断 | ポジティブ・アクション応援サイト | **女性の活躍推進宣言コーナー** | 見える化支援ツール | WEBマガジン | さらに連携 | 活用ナビゲーション

女性の活躍を推進しています
Positive Action
厚生労働省委託事業 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

NEWS 新着情報
→ 平成24年3月22日 更新
・ WEBマガジン“EVOLUTION”第8号が3月22日にアップされました。
・ 女性の活躍推進宣言企業が3社増えて、31社になりました。
・ ポジティブ・アクション応援サイト掲載企業が2社増えて、715社になりました。
・ 女子学生のための情報～働く女性

女性の活躍推進状況診断 受付中!
貴社の取組状況をWEB画面でチェック!
診断後、御社のこれからの取組について、アドバイスします! Q&A集を活用して、取組を更にパワーアップ!
詳しくはこちら

ポジティブ・アクションとは…
「我社は男女とも同じ取扱いをしている」と思っているにもかかわらず、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、
●営業職に女性はほとんどいない
●課長以上の管理職は男性が大半を占めている
等の差が男女社員の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。
ポジティブ・アクションの取組をもっと知りたい方は…
Q&A集へ

「女性にもっと活躍してもらいたい」
「優秀な女性をもっと育てたい」
「女性に新しい仕事をしてもらいたい」
「女性に継続して働いてもらいたい」
…と考えていらっしゃいませんか?
社員の能力がフルに発揮されれば、企業にとって大きなプラスになります!

お問い合わせは 厚生労働省埼玉労働局雇用均等室 (TEL 048-600-6210)

〒330-6016 さいたま市中央区新都心11-2ランド・アクシス・タワー16階



輝く女性が、企業を輝かせる。
宣言します! 女性の活躍推進。



宣言企業詳細

宣言します!

管理職等への女性の職域の拡大と、管理職登用にに向けた
女性の積極的育成

当社は、社員の7割が女性です。ワーク・ライフバランスの推進や子育て支援等、女性が生き生きと働ける職場環境の整備に努力しております。女性の職域拡大と女性管理職増員に向け、積極的な育成と登用を目指します。

三州製菓株式会社 代表取締役社長 齊之平 伸一



その実現のため具体的に

- 女性社員の職域拡大推進について、受入れ態勢等の整備を行うこと
- 女性管理職の比率を管理職全体の35%以上にすること

に取り組めます!

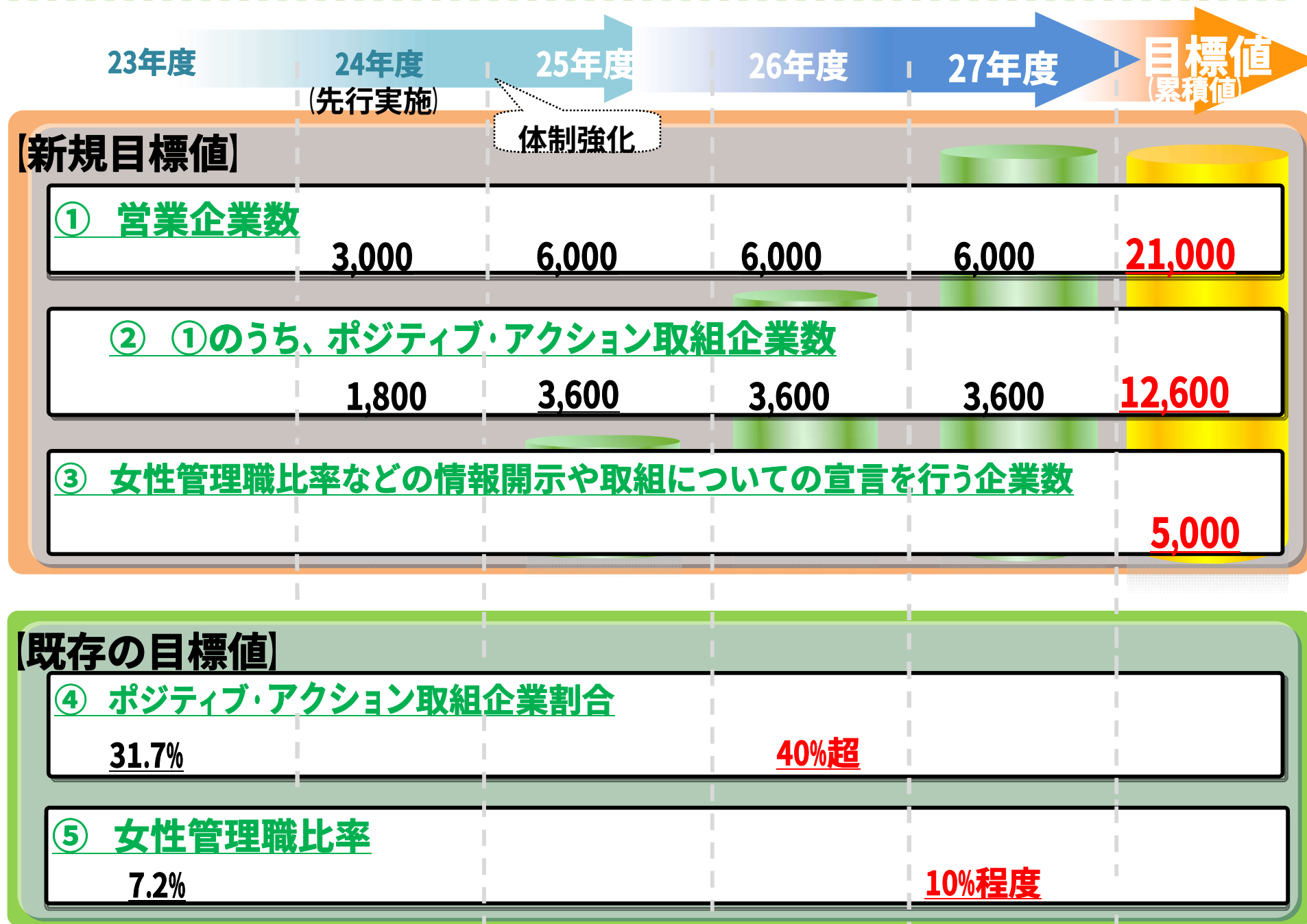
企業データ

■ 三州製菓株式会社

代表	代表取締役社長 齊之平 伸一
創立	1947年
資本金	8,600万円
本社所在地	埼玉県春日部市
事業所数	1ヶ所
事業内容	米菓製造業
従業員数	220人



女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦目標値



女性の活躍促進・企業活性化推進営業チーム設置要綱

1. 目的

女性の活躍を促進し企業の活性化をするために、企業による自主的かつ積極的な取り組みであるポジティブ・アクションに取り組む企業を拡大させる必要がある。このため、企業に対してポジティブ・アクションの実施を積極的に働きかけるため、厚生労働省に、女性の活躍促進・企業活性化推進営業チーム（以下「営業チーム」という。）を設置する。

2. 営業チームの構成

- (1) 雇用均等・児童家庭局内に、雇用均等・児童家庭局長をチーム長とする営業チームを設置する。
- (2) 営業チームに、チーム長、副チーム長を置く。
- (3) チーム長は雇用均等・児童家庭局長、副チーム長は大臣官房審議官（雇用均等・児童家庭、少子化対策担当）とする。
- (4) (3)に掲げる者のほか、営業チームのメンバーは、別紙の職にある者とする。
- (5) 都道府県労働局においては、労働局長及び雇用均等室長が、本省雇用均等・児童家庭局の営業チームと一体となって、企業のポジティブ・アクションの取組み促進を働きかける。

3. 営業チームの業務

- (1) ポジティブ・アクションの取組み促進のための企業訪問。
- (2) ポジティブ・アクションの取組み促進の働きかけ。
- (3) 企業の情報開示促進の働きかけ。

4. 事務局

- (1) 営業チームに事務局を置く。
- (2) 事務局に、事務局長及び事務局長代理を置く。
- (3) 事務局長は、雇用均等政策課長、事務局長代理は雇用均等政策課均等業務指導室長とする。
- (4) (3)に掲げる者のほか、事務局員は事務局長の指名する者とする。
- (5) 事務局の庶務は、雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課において処理する。

5. 設置日

本営業チームは、平成24年6月1日に設置する。

6. その他

前各号に定めるもののほか、営業チームの運営に関する事項その他必要な事項は、事務局長が定める。

チーム長：雇用均等・児童家庭局長

副チーム長：大臣官房審議官（雇用均等・児童家庭、少子化対策担当）

メンバー：

雇用均等・児童家庭局総務課長

雇用均等・児童家庭局総務課調査官

雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課長 ※事務局長

雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課均等業務指導室長 ※事務局長代理

雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課長

雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課育児・介護休業推進室長

雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課長

雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課均衡待遇推進室長



平成24年度厚生労働省
委託事業

女性の活躍を推進しています

Positive Action

ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

URL

<http://www.positiveaction.jp>

Click

女性の活躍を推進しています
Positive Action
厚生労働省委託事業 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

> ホーム > サイトマップ > 印刷について

検索 印刷

このサイトは女性活躍推進に関心をお持ちの多くの方に向けた情報ポータルサイトです。ポジティブ・アクション推進にぜひこのサイトをご活用ください。

女性の活躍推進状況診断 受付中!

貴社の取組状況をWEB画面でチェック!
診断後、御社のこれからの取組について、アドバイスします! Q&A集を活用して、取組を更にパワーアップ!
詳しくはこちら

NEWS 新着情報 一覧を見る

⇒ 平成〇年〇月〇日 **NEW**

- ・女性の活躍推進宣言企業が〇社になりました。
- ・ポジティブ・アクション応援サイト掲載企業が〇社になりました。



活用ナビゲーション

このサイトを有効にご活用いただくための推奨プランです。

① 女子学生・女性社員の方

② 企業担当者の方

③ 社会人・一般の方

企業における女性活躍推進の取組「ポジティブ・アクション」に関する
各種情報を提供するポータルサイトです。

ポジティブ・アクション応援サイト

企業の取組事例を実名で紹介

「見える化」支援ツール

社員の活躍を促進するための実態調査

女性の活躍推進宣言コーナー

経営トップからのメッセージ

女性の活躍推進状況診断

女性社員の活躍状況を診断できる

WEBマガジン“EVOLUTION”&メールマガジン“きらら通信”

ポジティブ・アクションに関する最新情報をお知らせ



厚生労働省

写真も2枚
掲載できます。

女性の 活躍推進 宣言コーナー

厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

URL

<http://www.positiveaction.jp/declaration/>

Click



企業のご担当者が登録フォームに必要事項を入力し、サイト管理者に送信するだけで簡単に掲載できます。
(※事前に内容の確認をさせていただきます。)

女性の活躍推進のための具体的施策をアピールできます。

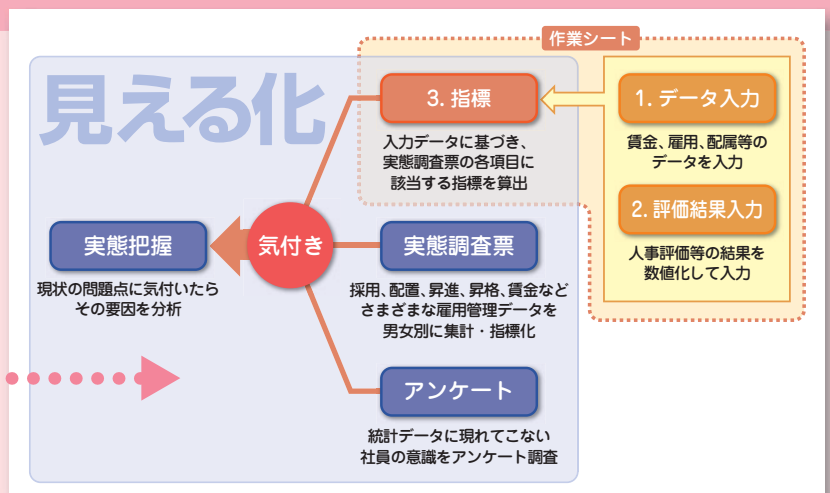
企業データ



各社のポジティブ・アクション推進に向けた取り組みを促進することを目的としたツールです。

見える化 支援ツール

あなたの会社の採用、配置、昇進・昇格、賃金などさまざまな雇用管理データを男女別に集計・指標化することなどができ、女性活躍促進における自社の実態を把握することができます。



女性の 活躍推進状況 診断

貴社で働く女性の活躍推進の取組状況について様々な角度から診断し、全国や地域・同産業における貴社の位置を相対的に比較できるインターネットサービス（無料）です。

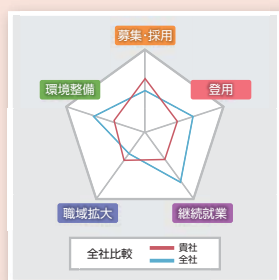
診断結果に加えて、参考事例やアドバイスなどの情報もご提供します。

また、診断結果を専門のアドバイザーに相談することもできます。

診断結果サンプル

当サイトの診断を終えると、以下のような診断結果画面が見られます。

診断結果を活用することで、自社のポジティブ・アクションに関する取組を客観的に評価することができます。



！ポイント レーダーチャートで表示！

5つの分野について診断得点をレーダーチャートで表示します。五角形のグラフから、自社の得点率のバランスを平均と比較して把握することができます。

【診断結果の見方】

貴社の取組項目ごとの得点と、基準値データでの全社平均値とを比較したものです。

貴社（赤線）が、全社平均（青線）より外側にあれば取組状況は平均以上です。赤線が、五角形の外枠に近いほど取組が進んでいることを表しています。

全社中の貴社の順位				
項目	順位	スコア	順位	スコア
正規従業員に占める女性の割合(%)	34.4	25.4	35.7	26.4
役員層に占める女性の割合(%)	0.9	6.1	14.5	36.9
平均勤続年数の順位 (a+bの平均順位)	7.7	3.5	1.7	-0.9
a.平均勤続年数の男女差 (男性-女性)(年)	1.5	6.3	13.0	25.0

！ポイント 貴社の順位がかわる！

パーセンタイル（百分位）表示では、直近3年間の全累積データを100分位に順位分けし評価したものを基準値として用い、高位（1位～30位）、中位（30位～70位）、低位（70位～99位）のグラフで表しています。

仕切り線上の数値は、100分位の1位、30位、70位及び99位の各項目の数値です。

「平均勤続年数の順位」は、「a.平均勤続年数の男女差（男性－女性）の順位」と「b.女性の平均勤続年数の順位」の相加平均で順位を表しています。

WEBマガジン
EVOLUTION
メールマガジン
きらら通信

WEBマガジン“EVOLUTION”は、ポジティブ・アクションの取り組みが進んでいる企業の内容や活躍している女性の声、特集記事などを紹介しています。

メールマガジン“きらら通信”は、ポジティブ・アクションに関する最新・有益な情報を掲載したメールマガジンです。

ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに関するお問い合わせは

<https://www.positiveaction.jp/form/form.php>

所 管：厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課 TEL:03-5253-1111 (内線：7844)

企画・制作：株式会社 三菱総合研究所

平成24年12月