

厚生労働省  
埼玉労働局発表  
平成 25 年 4 月 30 日

担	埼玉労働局雇用均等室
	室 長 絹谷よし子
	地方短時間労働指導官 徳永 敦子
当	電 話 048-600-6210

## 「子育てサポート企業(くるみん)認定書交付式」開催(5月13日)

次世代育成支援対策推進法のもと、従業員数 101 人以上規模の企業は、仕事と家庭の両立を図るための「行動計画」を策定し、労働局に届け出ることが義務となっています。その行動計画の目標を達成する等一定の要件を満たした事業主は、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣による認定を受け、認定マーク「くるみん」を商品、広告、求人広告などに使用することができます。

埼玉労働局では、平成 25 年 1 月以降新たに 3 社に対する「子育てサポート企業(くるみん取得企業)」の認定を決定し、5 月 13 日(月)に、以下のとおり認定書交付式を開催します(参加企業 2 社)。交付式の後、認定企業と埼玉労働局長が懇談会を行う予定です。

### 新規認定企業 3 社(五十音順)【各企業の概要は別紙のとおり】

株式会社 アルファプラス

生活協同組合さいたまコープ(3 回目)

(認定後「生活協同組合コープみらい」に名称変更)

医療法人三愛会 埼玉みさとリハビリテーション病院



認定マーク「くるみん」

### 子育てサポート企業認定書交付式及び懇談会

日 時 : 5 月 13 日(月)9 時 30 分より

場 所 : 埼玉労働局局長室

今回参加企業 : 株式会社 アルファプラス  
生活協同組合コープみらい

子育てサポート企業認定書交付式及び懇談会は、撮影、傍聴可  
交付式終了後、個別企業及び労働局への取材を行うことも可能です。

### < 参考 >

平成 24 年度、埼玉労働局管内において、くるみん認定を受けた企業は、上記の 3 社を含め、10 社となりました。

このうち、従業員数 100 人以下の努力義務企業は 1 社、また、3 社は 3 回目、2 社は 2 回目の認定となり、県内の認定企業は 31 社となりました。【参考資料 1】

平成 25 年 3 月末現在、埼玉県内の「一般事業主行動計画」の策定・届出は 2,191 社(前年度同期 2,149 社)となりました。このうち従業員数 101 人以上の義務企業は 1,550 社で、届出率は 99.3%(前年度同期 99.4%)です。【参考資料 2】

## <子育てサポート企業新規認定企業の概要>

### 1. 新規認定企業一覧

	認定企業名	地域	従業員数	業種
1	医療法人三愛会 埼玉みさと総合リハビリテーション病院	三郷市	355 人	医療、福祉
2	株式会社 アルファプラス	越谷市	34 人	情報通信業
3	生活協同組合コープみらい (「生活協同組合さいたまコープ」より名称変更)	さいたま市	15,051 人	小売業

### 2. 新規認定企業の取組の紹介

#### (1) 医療法人三愛会 埼玉みさと総合リハビリテーション病院

事業所内保育所を病院の近くで一部夜間においても運営しており、子育てしながら勤務を続けられるよう体制を整えている。常時育休を取得する者がおり、男性の育休取得者も目標は1名以上であったところ、2名が数ヶ月ずつ取得し制度が定着している。

##### 【達成した目標】

小学校就学前の子が利用できる事業所内保育施設の対象者拡大  
育休復職をしやすくするよう育休中に院内の情報を提供  
育児休業等利用状況(男性2名、女性100%)

#### (2) 株式会社アルファプラス

両立支援制度について、妊娠中から育児、介護まで、わかりやすくまとめられた充実したパンフレットで周知を図っており、従業員規模34人のうち、男性も女性も育児のための休暇の利用実績が出ている。

##### 【達成した目標】

仕事と家庭の両立支援ガイドブックの作成・配布、社内イントラネットによる出産・育児・介護に関する諸制度の周知徹底・活用促進  
小学校3年終了までの子を持つ社員が利用できる短時間勤務制度の導入  
育児休業等利用状況(男性の看護休暇取得者1名、女性の育休取得100%)

#### (3) 生活協同組合コープみらい

今回は3回目の認定。さいたまコープの認定決定後、ちばコープ、コープとうきょうの3生協が組織合同(合併)し、3月21日にコープみらいが発足。ちばコープは2007年・2010年、コープとうきょうは2007年・2011年に認定を受けており、多様な両立支援制度が整い、活用されている。

【達成した目標】

「お父さん応援のしおり」の作成・周知による父親の休暇取得促進

計画有休・所定外労働時間の目標設定、好事例の紹介や欠員対策として職員紹介報酬制度を導入し、所定外労働の削減を促進

ポスターの作成・掲示、部内ニュースでの呼びかけによる年次有給休暇の促進

「子ども参観日」の実施事業所・体験者を拡大

事業所内保育の保育料値下げや年末特別保育の実施、保育所増設など整備拡充

在宅勤務制度を導入

育児休業等利用状況(男性2名、女性85%(産休中のため育休未取得者あり))

## 埼玉労働局管内次世代育成支援認定企業一覧

～ 埼玉県内の「働きがいがあり、働きやすい企業」「社員を大切にする企業」～

平成25年4月1日現在

### 平成24年度認定企業一覧

平成24年度認定企業数 10社

うち 100人以下企業 1社  
101～300人以下企業 3社  
301人企業 6社

(認定日順)

	認定企業名	地域	認定日
1	T & D情報システム 株式会社	さいたま市	H24.5.18
2	株式会社 本田技術研究所	和光市	H24.6.20
3	ホンダ開発 株式会社	和光市	H24.6.29
4	株式会社 カインズ (群馬労働局認定後、埼玉県内に移転)	本庄市	H24.8.22
5	株式会社 クリタエイムデリカ	越谷市	H25.1.7
6	津田工業 株式会社	東松山市	H25.1.7
7	株式会社 ファニーワーク	上尾市	H25.1.7
8	医療法人 三愛会 埼玉みさと総合リハビリテーション病院	三郷市	H25.1.23
9	株式会社 アルファプラス	越谷市	H25.3.8
10	生活協同組合コープみらい (「生活協同組合さいたまコープ」より名称変更)	さいたま市	H25.3.15

- 1 印は2回目の認定を受けた企業です。
- 2 印は3回目の認定を受けた企業です。
- 3 印は100人以下の企業です。
- 4 認定決定企業のうち、公表することに了解を得た企業名のみ掲載しています。

## 全認定企業一覧

認定決定件数 41件

公表企業数 31社(認定2回目の企業 4社 認定3回目の企業 3社)

(五十音順)

	認定企業名	地 域
1	医療法人 愛應会	加須市
2	曙ブレーキ岩槻製造 株式会社	さいたま市
3	曙ブレーキ工業 株式会社	羽生市
4	株式会社 朝日ラバー	さいたま市
5	株式会社 アドバンファシリティズ	加須市
6	株式会社 アルファプラス	越谷市
7	社会福祉法人 杏樹会	入間市
8	株式会社 カインズ(群馬労働局認定後、埼玉県内に移転)	本庄市
9	協和界面科学株式会社	新座市
10	株式会社 クリタエイムデリカ	越谷市
11	生活協同組合連合会コープネット事業連合	さいたま市
12	生活協同組合コープみらい(「生活協同組合さいたまコープ」より名称変更)	さいたま市
13	埼玉縣信用金庫	熊谷市
14	株式会社 埼玉りそな銀行	さいたま市
15	医療法人 三愛会 埼玉みさと総合リハビリテーション病院	三郷市
16	サンケン電気 株式会社	新座市
17	西武鉄道 株式会社	所沢市
18	株式会社 中央住宅	越谷市
19	津田工業 株式会社	東松山市
20	T & D情報システム 株式会社	さいたま市
21	社会福祉法人 殿山福祉会	新座市
22	株式会社 日本アポック	川越市
23	ハスクバーナ・ゼノア 株式会社	川越市
24	株式会社 ファニーワーク	上尾市
25	ポッシュ 株式会社	東松山市
26	ホンダ開発 株式会社	和光市
27	株式会社 本田技術研究所	和光市
28	株式会社 武蔵野	朝霞市
29	株式会社 武蔵野銀行	さいたま市
30	独立行政法人 理化学研究所	和光市
31	リズム時計工業 株式会社	さいたま市

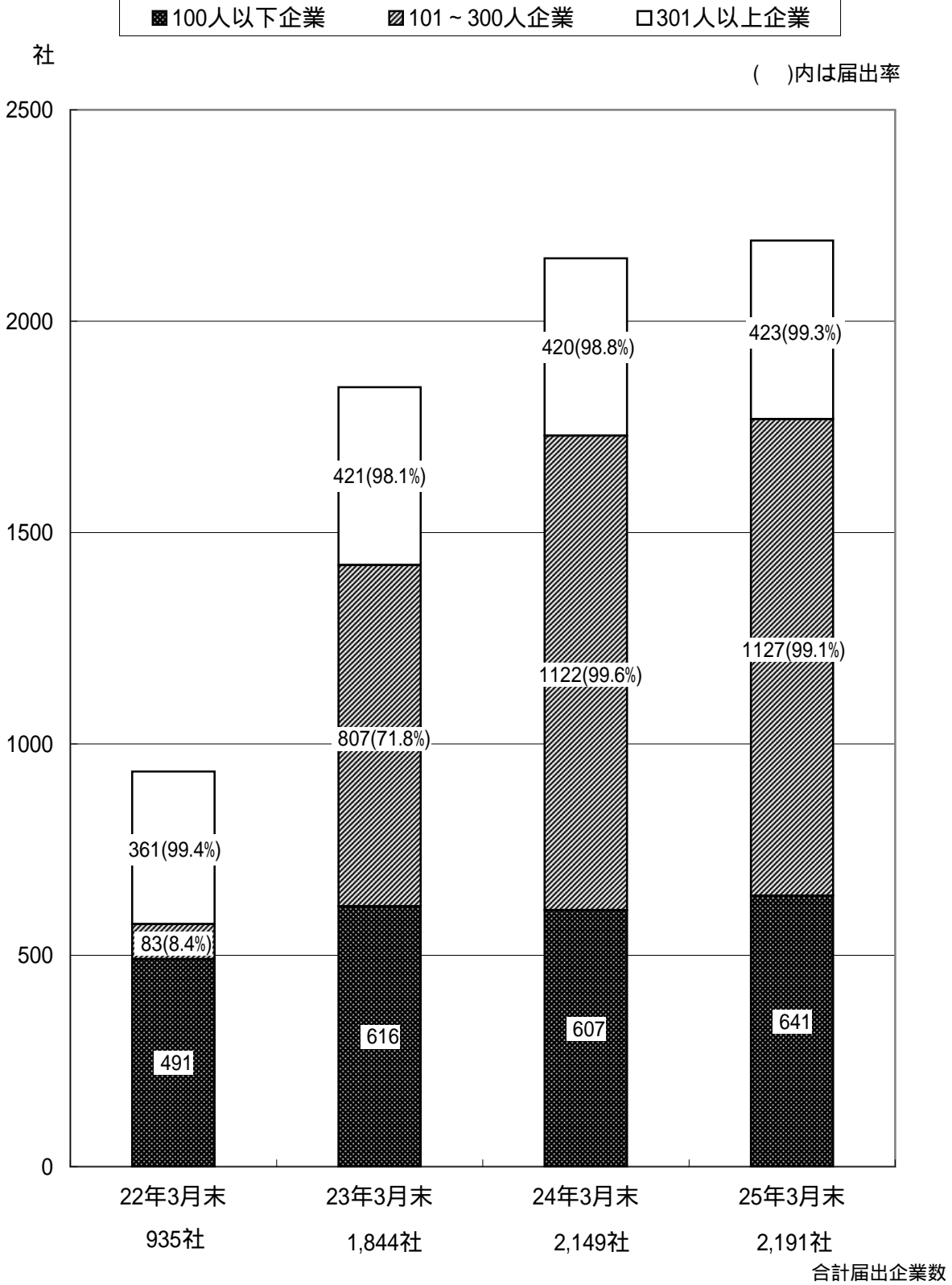
1 印は2回目の認定を受けた企業です。

2 印は3回目の認定を受けた企業です。

3 印は100人以下の企業です。

4 認定決定企業のうち、公表することに了解を得た企業名のみ掲載しています。

# 一般事業主行動計画策定届提出状況



当初策定の義務があったのは301人以上企業であったところ、平成23年4月より101人以上300人以下企業も対象となっている