



平成 26 年度第 5 回子育てサポート企業認定書交付式

平成 26 年 12 月 9 日、埼玉労働局において、平成 26 年 10 月に認定マーク「くるみん」を取得したポラス株式会社を対象とした認定書交付式を開催いたしました！



左より、
阿部充 埼玉労働局長
ポラス(株)
人事部部長 石田茂 氏
人事部主任 谷津田恵利香 氏
※ その他
経営企画部参事
丸岡淳 氏
がご出席されました。

阿部埼玉労働局長より、ポラス株式会社 石田人事部部長に認定書を交付しました。

交付式の後には、ポラス株式会社代表者の 3 名の方と労働局で懇談を行いました。仕事と家庭の両立支援に関するこれまでの取組内容、苦労及び考え方など様々なお話を伺いました。

お話の概要は、次ページでご紹介します。



》》 ポラス 株式会社

業 種:グループ各法人の経営管理

所 在 地:越谷市

従業員数:344人

認 定 日:H26.10.23

【労働環境改善の一環としての両立支援】

5年前から労働環境改善委員会を立ち上げ、その一つとして両立支援に努めてきました。

弊社では女性が働きやすいように短時間勤務を小学校4年まで認めており、今では制度をしっかり利用して働いた結果マネージャーなども管理職も出てきて、それが当たり前の雰囲気になっています。

しかし、住宅不動産というお客様が自宅に帰ってから商談をするケースが多く、どうしても夜になってしまうことから、「遅くなるのは当たり前」という風潮が強かったので、少しずつ闘いながら労働環境の改善に取り組んできたという背景もあります。

来年には短時間勤務をする女性マネージャーが新たに1人誕生する予定です。本人たちも働き方を考えながら、かつ、実績を作り、それをみんなで共感しながら進めています。

取組を進めることが結果的に全社員の働きやすさの追求につながっていくと実感してもらうことが大切だと思います。

【仕事と家庭の程よいバランスを】

弊社ではさらに女性が活躍できる場を広げていきたいと思っておりますが、商談は個人宅になってしまうので女性が営業をやりにくい、また、建築現場での力仕事や仮設トイレの問題など、女性が働きにくい面が多々あります。

そのような中、4年前に弊社の経営者が変わったことをきっかけに、女性が働きやすい職場にするための取組が加速しました。経営者自身に小さなお子さんがいて、家族を大切にしているので、労働環境を改善していくのが当然という前提のもと、仕事の成果は出しつつ家族を大切にできる働き方を考えているところです。

その一方で、子どものいる女性たちは、短時間勤務をするのを会社が受け入れるのは当たり前と思っている節があった時期には、しわ寄せが行った他の社員から苦情が出てしまったことがあります。それからは、仕事に偏りが出るとは困るので、配慮はするけれど仕事は仕事として成果を出して自己啓発に努めてほしい、みなさんには我慢してもらうこともありますよと伝えていきます。

【男性の育児参加後の考え方の変化】

育児休業を取得し復帰した者を見ると、家庭や仕事に対する考え方が変わるようです。

今回育児休業を取得した男性については、もともとそのようなことに興味がなかったのですが、奥さ

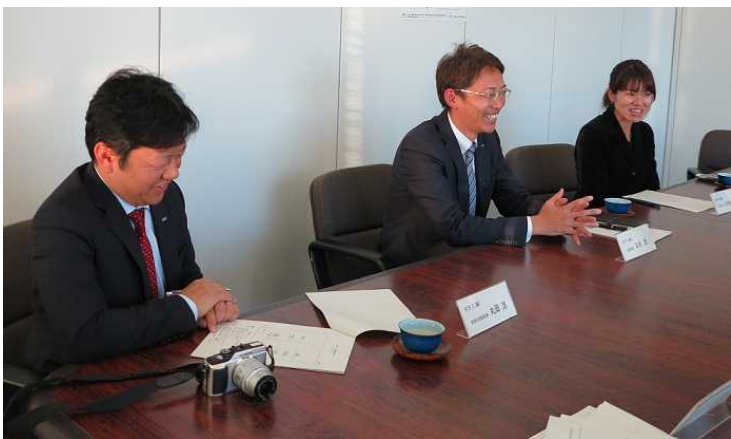
んの出産を目の当たりにしたことで、さらには、子どもができてから家事・育児を実際にやってみたことで家庭に関する考え方が変わってきたのではないかと感じました。

会社においても、帰れるときはぱっと帰るようになったり、仕事に対する姿勢も変わってきたように思います。

【社員自身が安心して暮らせるように】

弊社は、家族が安心して暮らせる家をプロデュースしているので、社員が家庭を犠牲にしている働き方をしていれば偽善になってしまいます。社員自らが満足して暮らしていけるという自身の状況のもと、実感を伴って自分の言葉で提案できるようにしていきたいと思っています。

今後は、ポラスグループの主要3社が共にくるみんを取得し、プラチナくるみんを目指せたらいいなと考えています。



※ プラチナくるみん

平成27年4月1日より施行される改正次世代育成支援対策推進法において新設された「特例認定制度」のもとで認定された企業が取得できるマークのこと。

くるみん認定を受けたことのある企業のうち、相当程度両立支援の制度の導入や利用が進み、高い水準の取組を行っている企業を評価しつつ、継続的な両立支援の取組を促進している企業が取得できる。

》》 阿部局長より

従来続いてきた考え方を変えるのはボトムアップでは難しいと思います。上から変えていく中でも、様々な問題に直面されたことと思います。試行錯誤しながら取組を進め、それが浸透してくると、時間効率が上がり、結果として会社にとっていい影響が出ます。

これからまた新しい行動計画が始まるわけですが、ポラス株式会社さんには、業界に先んじて仕事と家庭の両立支援に関する取組を行っていただければ幸いです。



認定企業の概要

1. ポラス 株式会社

(グループ各法人の経営管理 越谷市 従業員数 296 人)

【概要】

行動計画第 1 期目について、今回初めての認定。平成 26 年 4 月 1 日に第 2 期目行動計画を策定。

仕事と家庭の両立に関する諸制度を社内 WEB にて周知するとともに、個々の社員からの相談・問い合わせにも随時対応するなど、幅広い両立支援に取り組んでいる。

【達成した目標】

※認定日:H26.10.23

計画期間:H22.4.1~H26.3.31

※育児休業等利用状況(男性1名、女性 100%)

- ① 子どもが生まれる際の父親休暇取得の促進
→・社内 WEB を活用した情報提供の実施

- ② 男性従業員の育児休業取得の促進
→・社内 WEB を活用した情報提供の実施
・育児休業を希望する社員からの相談受付

- ③ 育児介護休業や子の看護休暇など諸制度の周知
→・社内 WEB を活用した情報提供の実施