

第2回子育てサポート企業認定書交付式の概要

平成25年1月28日、埼玉労働局において、平成24年度に認定マーク「くるみん」を取得した3社を対象とした認定書交付式を開催いたしました！



左より、安藤埼玉労働局長、(株)クリタエイムデリカ 栗田社長、津田工業(株) 津田社長、(株)ファニーワーク 太田社長、渡辺雇用均等室長

認定書交付式には、次の3社より代表の方にご参加いただきました。

株式会社 クリタエイムデリカ	代表取締役社長 栗田 美和子氏
津田工業 株式会社	代表取締役社長 津田 健氏
株式会社 ファニーワーク	代表取締役 太田 雄士氏

安藤よし子埼玉労働局長より、3社の代表の方に認定書を交付しました。

交付式の後には、各社代表の方の他、両立支援策の担当者の方にもご出席いただき、労働局を併せて総勢9名での懇談を行いました。くるみん取得に向けた取組みや苦労されたことのお話、仕事と家庭の両立支援に向けた各代表者の想いをお話いただきました。

各社のお話の概要は、次ページでご紹介します。

1) 株式会社クリタエイムデリカ

業 種:製造業

所 在 地:越谷市

従業員数:157人

認 定 日:H25.1.7 認定

なかなか新卒が採用できず、採用できた女性社員も結婚・妊娠したら辞めてしまう。せっかく育てた社員が辞めずに働ける環境を作ろうと保育所を作りました。女性もプロフェッショナルとして仕事できる環境がある企業ということを知りやすくするため、くろみにチャレンジしました。保育所は、0歳から2歳児までです。特に短時間勤務をする社員をターゲットにしています。長く休むと業界のことがわからなくなる。技術レベルは落とせないなので、短時間でも働き続けられるようにしたい。

今では女性社員の育休や短時間勤務には慣れました。でも、男性の方が年を取ってから子供が生まれていて、仕事の責任が重くなっているのでも、長期休むことは難しい。でも、先日ノロウイルスで15日間休んだ男性がいたことを考えれば、やればできるのかな、と考えています。

現場を安定化させるために多能工化や作業標準化で「見てわかる環境づくり」を進めているところです。それも育休を取りやすい環境につなげられればと思います。



代表取締役社長 栗田 美和子氏



代表取締役社長 津田 健氏

2) 津田工業株式会社

業 種:製造業

所 在 地:東松山市

従業員数:243人

認 定 日:H25.1.7 認定(2回目)

制度はできているので、気兼ねなく活用できる環境を維持したい。そこで、制度を社内報で周知するだけでなく、子育てアドバイザー制度を設けて従業員の意見を吸い上げ、よりよい制度にしていきたいと考えています。

女性の能力、パワーはすごいので辞めてもらいたくない。

残ってもらうために取り組んできました。少人数の専門職の職場は休みの間空席にしておけないが、埋めたら復職するときに困る。うまく回すために、マルチプレーヤー化を考えています。

自分自身の経験から、子供と一緒にいられる時間はそんなに多くはない。若手の男性には今のうちにやれることはやってやれとよく言っています。当社は森林づくりボランティア、バーベキュー大会など社内行事も盛んです。独身男性が多いのが気がかりです。

今後は介護も考えなければと思っています。両親の通院のために休みを取る人もいますので、時間単位で有給休暇を取れるようにしました。



代表取締役 太田 雄士氏

)) 株式会社ファニーワーク

業 種: サービス業

所 在 地: 上尾市

従業員数: 125 人

認 定 日: H25.1.7 認定

女性社員も非常に能力が高く、女性社員の力を借りないと会社は発展しない。女性社員の方にも、結婚して出産しても働きたいという声がある。共働きしないと厳しい時代ということも考えると、女性の働き続けられる環境を作らねばと思い、託児所運営、保育料の援助、さらには職場の風土改革に取り組んできました。

それがくるみんの基準と重なったので、折角だから、くるみんを目指そうということになりました。当社は若い社員が多く、小中学生の教育教材を扱うという仕事をしているので、男性も積極的に育児参加をしたいという意識が高い。まだ若い会社で、結婚している人が少ないので、これからどんどん増えてほしいと思っています。

)) 安藤局長より

くるみんの取得企業は、東京が圧倒的に多く、大企業が取得されている傾向にあります。でも地域のことを考えると、大企業だけではなく中小企業でしっかり取り組んでいる事例が増えていくことに意味があると考えています。

埼玉から東京に通う方がたくさんいますが、そうなると通勤時間は長くなります。埼玉で働くなら拘束時間が短くなるので両立もしやすいですし、優秀な人材が集まれば埼玉の企業の発展のためにもよいと思います。

埼玉には非常に力のある中小企業がたくさんありますので、認定企業の取り組みが他の企業の刺激になればうれしいです。

ぜひ募集・採用の場でもくるみんマークを使ってPRしてください。



この他、新卒採用の状況や社員のキャリア形成についてもお話を伺いました。

認定企業の皆様、貴重なお時間をありがとうございました！

