ตรวจสอบหรือยัง?

ค่าจ้างขั้นต่ำ

อย่าลืม
ทั้งคนทำงาน
และคนจ้าง



ค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ระบบประกันจำนวนเงินค่าจ้างขั้นต่ำให้กับบุคคลที่ทำงานทุกคน

ค่าจ้างขั้นต่ำของนางไซตามะ

ตั้งแต่วันที่
1 ต.ค.
2026
รายชั่วโมง

1,196 เยน

เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
เพิ่มขึ้น
55 เยน

ไม่ว่าจะรับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน ลองมาคำนวณค่าจ้างรายชั่วโมงของตนเองกันดู

タイ語版

กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ

ดูวิธีการคำนวณได้ที่ด้านหลัง!

ลอง**คำนวณ**ค่าจ้าง**รายชั่วโมง** แล้วนำไป**เปรียบเทียบ**กับค่าจ้างขั้นต่ำดู!



"ระบบค่าจ้างขั้นต่ำ" จะถูกนำมาใช้กับทุกคนที่ทำงาน ไม่ว่าจะมีความแตกต่างกันในเรื่องของอายุ ลักษณะการทำงาน เช่น พนักงานพาร์ตไทม์ หรือนักเรียนก็ตาม ลองกรอกค่าจ้างที่ต้องการตรวจสอบ(*1) และจำนวนเงินค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง) ของจังหวัดที่ทำงานลงในตารางเปรียบเทียบ แล้วนำมาเปรียบเทียบกันดู! (*2)

วิธีเปรียบเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำ

เขียนค่าจ้างของคุณและค่าจ้างขั้นต่ำของพื้นที่หรือจังหวัดที่คุณทำงานอยู่(*2)

A กรณีค่าจ้างรายชั่วโมง

ค่าจ้างรายชั่วโมง		ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง)
เยน	≧	เยน

B กรณีค่าจ้างรายวัน

ค่าจ้างรายวันของคุณ		ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อวันที่กำหนด		ค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณ		ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง)
เยน	÷	ชั่วโมง	=	เยน	≧	เยน

C กรณีค่าจ้างรายเดือน

ค่าจ้างรายเดือนของคุณ		ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยที่กำหนดต่อเดือน		ค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณ		ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง)
เยน	÷	ชั่วโมง	=	เยน	≧	เยน

D กรณีที่ค่าจ้างของคุณคำนวณด้วยวิธีการ A, B, C รวมกัน

ตัวอย่างเช่น ค่าจ้างพื้นฐานของคุณเป็นแบบค่าจ้างรายวัน แต่ค่าเบี้ยเลี้ยงอื่น ๆ (เบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ) คิดแบบค่าจ้างรายเดือน

① ค่าจ้างพื้นฐาน (ค่าจ้างรายวัน) → คำนวณอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณโดยใช้วิธี B
② ค่าเบี้ยเลี้ยงอื่น ๆ (ค่าจ้างรายเดือน) → คำนวณอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณโดยใช้วิธี C
③ ยอดรวม ① + ② ≧ ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง)

(*1) ค่าจ้างต่อไปนี้จะไม่นำมาคำนวณในการเปรียบเทียบกับจำนวนค่าจ้างขั้นต่ำ
① ค่าจ้างจ่ายในกรณีพิเศษ (เงินช่วยเหลือกรณีแต่งงาน ฯลฯ) ② ค่าจ้างที่จ่ายเป็นระยะ ๆ นานกว่าหนึ่งเดือน (โบนัส ฯลฯ) ③ ค่าจ้างสำหรับชั่วโมงการทำงานที่กำหนด (ค่าจ้างพิเศษล่วงเวลา ฯลฯ) ④ ค่าจ้างสำหรับการทำงานในวันอื่นนอกเหนือจากวันทำงานที่กำหนด (ค่าจ้างพิเศษสำหรับวันหยุด ฯลฯ) ⑤ ค่าจ้างสำหรับการทำงานระหว่างเวลา 22.00-5.00 น. ส่วนที่เกินจากค่าจ้างชั่วโมงทำงานปกติ (ค่าจ้างพิเศษช่วงดึก ฯลฯ) ⑥ ค่าเบี้ยขยัน ค่าเดินทาง และเงินช่วยเหลือครอบครัว
(*2) สำหรับรายละเอียดวิธีการคำนวณ วิธีการคำนวณในกรณีการจ่ายค่าคอมมิชชั่นตามผลงาน ขอให้ติดต่อสำนักแรงงาน หรือสำนักงานตรวจสอบมาตรฐานแรงงานที่ใกล้ที่สุด

業務改善助成金

เงินช่วยเหลือมากสูงสุด ถึง 6 ล้านเยน

สำหรับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม!

ควรใช้ "เงินช่วยเหลือเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ" ที่จะเป็นการช่วยเหลือเมื่อมีการขึ้นค่าจ้าง!

เงินช่วยเหลือเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจคือ

"เงินช่วยเหลือเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ" คือ เงินช่วยเหลือสำหรับช่วยเหลือสนับสนุนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อลงทุนในเครื่องมือเครื่องจักรสำหรับปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิต ไปพร้อมกับปรับขึ้น "ค่าจ้างต่ำสุดในสถานประกอบการ (ค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการ)" ซึ่งจะให้การช่วยเหลือในด้านค่าใช้จ่ายบางส่วนตามเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือในกรณีที่มีการลงทุนในเครื่องมือ เครื่องจักร และอื่น ๆ

ศูนย์ติดต่อสอบถามเรื่องเงินช่วยเหลือเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ
0120-366-440

ดูรายละเอียดได้ที่นี่ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น)
業務改善助成金 検索

เงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือที่สำคัญ

- ค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการต้องต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำแยกตามภูมิภาคประจำปีงบประมาณ 2026
- ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการ
- จ่ายค่าจ้างหลังปรับขึ้นค่าจ้าง
- นำเครื่องมือเครื่องจักรที่ลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตมาใช้
- ไม่มีเหตุผลที่จะไม่ให้เงินช่วยเหลือ เช่น มีการเลิกจ้าง การลดค่าจ้าง ฯลฯ

ให้เงินช่วยเหลือในค่าใช้จ่ายบางส่วนที่ใช้ในการลงทุน ด้านเครื่องมือ เครื่องจักร และอื่น ๆ

ขั้นตอนในการให้เงินช่วยเหลือ

1. ยื่นคำขอเงินช่วยเหลือแผนการดำเนินธุรกิจและเอกสารอื่น ๆ ต่อสำนักงานแรงงานประจำจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่
2. ตรวจพิจารณา
3. หลังได้รับเงินช่วยเหลือให้ดำเนินธุรกิจตามแผนที่ได้ยื่นไว้
4. ตรวจพิจารณา
5. ยื่นรายงานผลการดำเนินธุรกิจ คำขอเงินช่วยเหลือไปยังสำนักงานแรงงาน
6. ให้เงินช่วยเหลือ

ตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์

เว็บไซต์เกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น)
最低賃金 特設サイト 検索

หากมีข้อสอบถามเกี่ยวกับ ค่าจ้างขั้นต่ำ โปรดติดต่อสำนักงานแรงงานไซตามะ หรือสำนักงานตรวจสอบมาตรฐานแรงงานที่ใกล้ที่สุด
埼玉労働局 検索

หน้าเกี่ยวกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น)
ลงประกาศมาตรการสนับสนุน ค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น
賃金引上げ特設ページ 検索

บริการให้คำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญฟรี

หากคุณกังวลเกี่ยวกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น โปรดติดต่อศูนย์ส่งเสริมการปฏิรูปรูปแบบการทำงาน
ดูรายละเอียดได้ที่นี่ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น) 働き方改革推進支援センター 検索

เงินทุนช่วยเหลือและผลักดันการปฏิรูปรูปแบบการทำงาน

สถาบันการเงินประเทศญี่ปุ่น (Japan Finance Corporation) ได้ปล่อยสินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนเครื่องจักรและเงินทุนการเดินเครื่องจักรให้กับผู้ประกอบการที่ดำเนินการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการ
ดูรายละเอียดได้ที่นี่ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น) 働き方改革推進支援資金 検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)