Sudah dicek?

Upah Minimum



Baik pekerja maupun pemberi kerja, jangan lupa!

Upah minimum adalah sistem yang menjamin besaran upah minimum bagi semua orang yang bekerja.

Upah minimum Saitama

Mulai 1 Oktober 2026 tarif per jam

1.196 yen

dibanding tahun lalu NAIK 55 yen

Baik pekerja dengan upah bulanan maupun harian, coba hitung tarif per jam Anda!

Lihat cara perhitungannya di halaman belakang!

インドネシア語版

Kementerian Kesehatan, Tenaga Kerja, dan Kesejahteraan

Hitung tarif per jam dan bandingkan dengan upah minimum!



"Ketentuan Upah Minimum" berlaku untuk semua pekerja, terlepas dari usia, atau jenis pekerjaan, seperti pekerja paruh waktu atau pelajar/ mahasiswa yang bekerja sambilan. Masukkan upah yang ingin dicek(*1) dan upah minimum (tarif per jam) di prefektur tempat bekerja pada tabel perbandingan, kemudian bandingkanlah!(*2)

Cara membandingkan dengan tarif upah minimum

Tuliskan tarif upah Anda dan tarif upah minimum yang sudah ditetapkan oleh prefektur setempat.(*2)

A Pekerja dengan upah per jam

Upah per jam		Tarif upah minimum (tarif per jam)
yen	≥	yen

B Pekerja dengan upah harian

Upah harian		Rata-rata jam kerja harian yang ditetapkan		Upah per jam		Tarif upah minimum (tarif per jam)
yen	÷	jam	=	yen	≥	yen

C Pekerja dengan upah bulanan

Upah bulanan		Rata-rata jam kerja bulanan yang ditetapkan		Upah per jam		Tarif upah minimum (tarif per jam)
yen	÷	jam	=	yen	≥	yen

D Pekerja dengan kombinasi upah A, B, dan C di atas

Misalnya, upah pokok adalah upah harian, sedangkan tunjangan (tunjangan jabatan, dsb.) dibayar per bulan.

① Upah pokok (harian) → Tarif per jam didapat dari perhitungan B
② Tunjangan (bulanan) → Tarif per jam didapat dari perhitungan C
③ Jumlah total ① + ② ≥ Tarif upah minimum (tarif per jam)

(*1) Upah berikut ini tidak dihitung dalam perbandingan dengan tarif upah minimum.
① Upah yang dibayar secara eksklusif (tunjangan pernikahan, dsb.) ② Upah yang dibayar per jangka waktu lebih dari satu bulan (bonus, dsb.) ③ Upah yang dibayar untuk jam kerja yang melebihi ketetapan lamanya jam kerja (tunjangan lembur, dsb.) ④ Upah yang dibayar untuk kerja yang dilakukan selain pada hari kerja yang ditetapkan (tunjangan kerja pada hari libur, dsb.) ⑤ Porsi pembayaran upah untuk pekerjaan dari jam 10 malam hingga 5 pagi yang melebihi perhitungan untuk upah pada jam kerja biasa (tunjangan kerja tengah malam, dsb.) ⑥ Tunjangan kehadiran, tunjangan transportasi, dan tunjangan keluarga
(*2) Hubungi Biro Ketenagakerjaan atau Kantor Pengawas Standar Ketenagakerjaan terdekat untuk mengetahui cara perhitungan secara terperinci atau perhitungan untuk upah dengan sistem komisi.

業務改善助成金

Subsidi maks. 6 juta yen

Para pengusaha UKM!

Ayo manfaatkan "Subsidi untuk Perbaikan Kerja" untuk membantu kenaikan upah!

Definisi "Subsidi untuk Perbaikan Kerja"

"Subsidi Perbaikan Kerja" adalah subsidi yang mendukung UKM dan pelaku usaha skala kecil yang berupaya melakukan investasi peralatan untuk meningkatkan produktivitas, serta menaikkan upah terendah di tempat kerja (upah minimum tempat kerja). Jika melakukan investasi peralatan dan sejenisnya, sebagian biayanya akan disubsidi sesuai dengan persyaratan penyaluran.

Pusat Panggilan Subsidi untuk Perbaikan Kerja
0120-366-440

Lebih rinci di sini (hanya dalam bahasa Jepang)
業務改善助成金 検索

Persyaratan utama penyaluran subsidi

- Upah minimum tempat kerja lebih rendah daripada upah minimum regional tahun fiskal 2026.
- Kenaikan upah minimum tempat kerja
- Pembayaran upah setelah kenaikan
- Implementasi mesin, peralatan, dll. untuk meningkatkan produktivitas
- Tidak ada alasan yang menyebabkan subsidi tidak dapat diberikan, seperti PHK, penurunan upah, dll.

Subsidi sebagian untuk biaya investasi peralatan, dll.

Alur penyaluran subsidi

1. Kirimkan permohonan penerbitan, rencana pelaksanaan bisnis, dll. kepada Biro Ketenagakerjaan Prefektur tempat bisnis berada
2. Pemeriksaan — Setelah disetujui, bisnis dilaksanakan sesuai dengan rencana tersebut
3. Kirimkan laporan hasil pelaksanaan dan permohonan pembayaran kepada Biro Ketenagakerjaan
4. Pemeriksaan — Penyaluran subsidi

Cek di situs web!

Situs web khusus mengenai upah minimum (hanya dalam bahasa Jepang)
最低賃金　特設サイト　検索

Untuk mengetahui lebih lanjut tentang upah minimum, silakan hubungi Biro Ketenagakerjaan Saitama atau Kantor Pengawasan Standar Ketenagakerjaan yang terdekat.
埼玉労働局　検索

Halaman khusus kenaikan upah minimum (hanya dalam bahasa Jepang)
Tercantum langkah-langkah bantuan untuk kenaikan upah.
賃金引上げ特設ページ　検索

Konsultasi gratis dengan spesialis

Jika ada kesulitan untuk menaikkan upah, silakan berkonsultasi dengan Pusat Bantuan Promosi Reformasi Cara Kerja.
Lebih rinci di sini (hanya dalam bahasa Jepang)　働き方改革推進支援センター　検索

Modal Bantuan Promosi Reformasi Cara Kerja

Japan Finance Corporation (JFC) menyediakan pembiayaan dana peralatan dan modal kerja bagi pengusaha yang berupaya untuk menaikkan upah minimum tempat kerja.
Lebih rinci di sini (hanya dalam bahasa Jepang)　働き方改革推進支援資金　検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)